

Косоогорец



ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Наш технический отдел На самом гребне важных дел

Интервью ведущего специалиста по технологии
технического отдела Александра Петровича Штефана

– Александр Петрович, расскажите о технологических новшествах в доменном цехе за последнее время.

– В 2018 году на доменной печи №2 были достигнуты более высокие по сравнению с 2017 годом технико-экономические показатели. Практически весь год на печи использовали марганцевый агломерат производства ОА СЧПЗ (г. Сатка). Перед этим в апреле, сентябре и октябре 2017 года были проведены испытания. По промежуточным результатам было признано, что агломерат использовать экономически целесообразно.

Основные расходные коэффициенты по железорудному сырью и коксу снизились, утилизация повысилась практически на 4 %, по сравнению с 2017 годом.

Примерно три года на двух печах использовали исключительно московский кокс. Но в силу определенных обстоятельств в 2018 году и сейчас мы работаем с Губахинским коксом. Показатели работы доменных печей №2 и №3 от изменения поставщика кокса не ухудшились.

Производительность второй и третьей печей в 2018 году выше, чем в 2017-м, хотя номинальное время работы доменных печей в 2018 году было ниже. Снижение номинального времени связано с тем, что в августе 2018 года на доменной печи №2 был проведён ремонт, который позволил укрепить работоспособность комплекса

доменной печи №2. На доменной печи №3 был проведён капитальный ремонт третьего разряда (заменён засыпной аппарат). Это сыграло свою роль в том, что доменные печи в 2018 году работали надёжно.

Определенную лепту в достижение высоких результатов 2018 года внесли мероприятия, которые были внедрены во второй половине 2017 года.



Так, на доменной печи №3 с 16 августа 2017 года для футеровки главного горнового жёлоба используется огнеупорная масса марки UZH VP 35 KG производства SEEIF Segamics. В августе 2018 года во время проведения капитального ремонта третьего разряда, на жёлобе полностью обновили футеровку.

Практически год отработали на новой массе. О результатах могу сказать следующее: за счёт

сокращения общего времени простоя печи, связанного с ремонтом футеровки, производительность печи увеличилась. В результате ДП №3 дополнительно произвела 7 000 тонн чугуна. Экономия кокса от данного мероприятия составила 1,5 кг на тонну готовой продукции (чугуна).

Результаты по снижению расхода кокса выше, чем предполагалось в проекте. Удельный расход самой массы на тонну чугуна ниже проектной величины.

При работе на новой набивной массе изменился режим работы горнового жёлоба.

Раньше, после закрытия каждого выпуска, проводили слив «перевального» чугуна. На новом жёлобе это происходит периодически, в основном без слива «перевального» чугуна. Это изменение отразилось на качестве чугуна, поверхность чушкового чугуна улучшилась.

Теперь количество шлака, который попадает из главного горнового жёлоба в чугуновозный ковш, существенно сократилось. Также, при снижении количества спусков «перевального» чугуна из жёлоба снизился выход желобного скрапа. Выход ковшевых остатков уменьшился. Выход годной продукции увеличился.

Отработали первую кампанию стойкости массы, сейчас идёт вторая кампания эксплуатации набивной массы.

Продолжение на стр. 2



Александр Пушкин

ЗИМНИЙ ВЕЧЕР

*Буря мглою небо кроет,
Вихри снежные крутя;
То, как зверь, она завоет,
То заплачет, как дитя,
То по кровле обветшалой
Вдруг соломой зашумит,
То, как путник запоздалый,
К нам в окошко застучит.*

*Наша ветхая лачужка
И печальна и темна.
Что же ты, моя старушка,
Приумолкла у окна?
Или бури завываньем
Ты, мой друг, утомлена,
Или дремлешь под жужжаньем
Своего веретена?*

*Вытьем, добрая подружка
Бедной юности моей,
Вытьем с горя; где же кружка?
Сердцу будет веселей.
Спой мне песню, как синица
Тихо за морем жила;
Спой мне песню, как девица
За водой поутру шла.*

*Буря мглою небо кроет,
Вихри снежные крутя;
То, как зверь, она завоет,
То заплачет, как дитя.
Вытьем, добрая подружка
Бедной юности моей,
Вытьем с горя: где же кружка?
Сердцу будет веселей.
1825 г.*

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Наш технический отдел На самом гребне важных дел

Начало на стр. 1

В августе 2017 года было внедрено ещё одно значимое технологическое мероприятие. На доменной печи №2 перешли на использование огнеупорной массы марки ВУН-ЕФ производства SEEIF Segamics для закрытия чугунной лётки. С началом использования новой безводной массы на печи смогли повысить форсировку. При использовании массы ВУН-ЕФ выпуски стали проходить гораздо спокойней, длина лётки стала стабильной, нет укорачивания лётки, сильных разгаров. Исчезли те недостатки, которые присутствовали когда мы использовали массу собственного производства (на глиномялке). Наша масса не такая «крепкая», как современные безводные массы. После внедрения этого мероприятия, на печи следом повысилась утилизация марганца.

Хочу отметить и то, что в сентябре 2017 года на доменной печи №3 были проведены испытания по внедомненной десульфурации. Ориентиром был опыт «Тулачермета», где это мероприятие было уже внедрено. Стартовые условия испытаний соответствовали технологии десульфурации на ПАО «Тулачермет»: проволока ПП-Т-10 Mg/АИМ-Flux 35/65 от двух производителей.

Испытания провели в два этапа. Первый этап вышел «комом». Получилось так, что производитель трайб-аппарата предложил нам ту же машину, на которой мы проводили испытания ещё 10 лет назад, в 2007 году. Машина долгое время находилась в бесхозном состоянии, проявила себя как некачественная, практически аппарат не работал.

Нам всё-таки удалось найти хороший, качественной трайб-аппарат и



Александр Штефан со студентами ТулГУ

провести повторное испытание. Для этого на завод с Урала привезли трайб-аппарат высокого качества, немецкий, изготовленный компанией ODERMATH STAHLWERKSTECHNIK GMBH (модель D – 40789 Monheim). Весь персонал был обучен работе с этим оборудованием.

В ходе второго этапа испытаний трайб-аппарат отработал безупречно. На третьи-четвертые сутки второго этапа испытаний мастера печи обессеривание производили уже самостоятельно. Мастера самостоятельно вводили данные в программное обеспечение аппарата (длину, скорость), подводили проволоку к зеркалу металла, запускали систему и контролировали подачу проволоки от бухты в аппарат. Были выполнены все намеченные задачи, отраженные в Программе испытаний. Опробованы режимы подачи проволоки в жидкий сплав со скоростью от 1,5 до 2,0 метров в секунду. В ЦЗЛ оператив-

но проводился химический анализ проб чугуна.

Результаты получились, на мой взгляд, сопоставимые с теми прогнозами, которые мы ожидали получить. При этом отмечу, что место проведения испытаний (литейный двор) не самое удачное. Установку по обессериванию чугуна целесообразно устанавливать поближе к разливочной машине.

Это были всего лишь испытания. Хотелось, чтобы завод развивал это направление. Проведение внепечной десульфурации на заводе позволит выдерживать высокую конкуренцию на рынке чугуна. Позволит сократить производство простых чугунов.

Если говорить про производство ферромарганца, то исходя из полученных результатов применения на доменной печи №2 марганцевого агломерата, возможно с целью увеличения доли агломерата в шихте стоит и у нас

на заводе установить агломашину. Это непростой вопрос.

Перечень мероприятий, которые осуществляет технический отдел, разнообразен. Среди них есть и такое, как проведение экскурсий по территории завода.

К нам на завод приезжают школьники, студенты, я им стараюсь показать различные участки, цеха. Поскольку сам провёл детство вблизи металлургического комбината, я понимаю их интерес к производству.

– Вы имеете в виду студентов Тульского государственного университета, которые в перспективе могут стать производственниками?

– Их внимание я обращаю на то, что здесь работают не только металлурги, но и специалисты из разных сфер деятельности: медики, экономисты, финансисты, менеджеры, водители, журналисты. Надеюсь, что кто-нибудь из них, когда закончит обучение, придёт сюда к нам на завод работать.

– Было ли ощущение, что ребята заинтересовались, что в них пробудился не музейный, а практический интерес?

– Как правило, просят показать ещё и ещё. За один раз весь завод я не могу охватить. К тому же в первую очередь я стараюсь исходить из принципа безопасности, для нас это вопрос №1. Студенты и школьники интересуются металлургическим производством, доменным процессом, задают много разных вопросов. Бывает, что у кого-то здесь родственники работают, кто-то интересуется в силу будущей профессии.

Несколько раз приезжали юные художники из колледжа культуры имени А.С. Даргомыжского. Они были в доменном цехе, в ТЭЦ, на литейном участке. Делали зарисовки, эскизы, этюды. Обещали подготовить художественную композицию и показать нам в качестве итога посещения завода.

Александр Житков,
Валерий Ходулин

ЛЮДИ ЗАВОДА

Он работает тридцать три года В желдорцехе на благо завода

Интервью заместителя начальника железнодорожного цеха
Константина Константиновича Ефремова

– Константин Константинович, с чего вы начинали свой жизненный и трудовой путь?

– Родился в селе Новопокровское, Тульской области, недалеко от Киреевска. Окончил школу-десятилетку и сразу был призван на службу в Советскую Армию. Служил в Казахстане, недалеко от Алма-Аты.

Через два года вернулся домой. В родном селе жизнь была тяжелая. Передо мной стоял выбор, как построить свой дальнейший жизненный путь, и я пошёл по стопам своих старших братьев. Один из них на Казахстанской железной дороге водил поезда. Что такое железная дорога, я знал: рядом с нашим селом проходила узкоколейка, по которой тепловоз возил уголь. И мы, мальчишки, почти все мечтали быть машинистами. Нам нравилось это дело. Поэтому я и решил стать железнодорожником, и в 1984 году поступил на работу в железнодорожное депо города Узловая, откуда был направлен в

профтехучилище № 31, которое готовило машинистов. Проучился два года на машиниста тепловозов серии ТЭМ-3, 2Т10М, ТГМ - 6, ТГМ-4. Как раз такие ходят у нас на заводе.

Все эти марки тепловозов я изучил. Окончил училище с красным дипломом, благодаря чему меня приняли в железнодорожный институт без экзаменов.

Однажды приехал в гости к сестре на Косую Гору. Здесь встретил девушку. Женился. Так я стал косогорцем.

Дед моей будущей жены, Дмитрий Фёдорович Сальников, который 25 лет проработал начальником отдела кадров, предложил мне работу на заводе, охарактеризовав КМЗ с самой лучшей стороны.

Я, не раздумывая, последовал его совету, пришёл в цех. Меня встретил В. И. Помогайбо, который раньше был начальником железнодорожного цеха. Я ему предъявил диплом, права машиниста. Меня сразу назначили по-

мощником машиниста. По этой специальности отработал полгода и пошёл вверх – диспетчером цеха отработал десять лет, начальником службы эксплуатации пять лет. Затем стал заместителем начальника железнодорожного цеха, а в 2006 году директором по транспорту Василий Аркадьевич Федоренко предложил мне должность начальника цеха. Я отработал начальником ЖДЦ три с лишним года.

Сейчас нахожусь на должности заместителя начальника цеха. Одна из сторон моей деятельности – обучение молодого поколения. Занимаюсь этим с удовольствием, всегда готов поделиться знаниями, всё объясняю, секретов нет. Я работаю 33 года в одном и том же цехе. Имею почётные грамоты заво-



да, администрации Тульской области. Награждён медалью «Трудовая доблесть» III степени.

Продолжение на стр.3

ЛЮДИ ЗАВОДА

Он работает тридцать три года В желдорцехе на благо завода

Начало на стр. 2

Я очень благодарен заводу. Здесь я нашёл своё призвание. У меня огромное желание помогать заводу и дальше, пока ещё я крепок и силен.

Все возникающие вопросы решаем совместно с В.А. Федоренко, с В.Н.Королёвым, с которым вместе слаженно работаем почти двадцать лет.

В семейной жизни тоже всё нормально. У нас с женой двое детей. Старшая дочь преподаёт английский язык. У неё в свою очередь сын и дочь – наши внуки. Младшая дочь окончила педагогический институт и работает в министерстве молодежной политики Тульской области.

– Вы сказали, что ваш трудовой стаж 33 года. КМЗ в этом году исполнится 122 года. Ваши 33 в этих 122-х годах – это ваш труд, энергия, настойчивость, преданность заводу. Вам самому это приятно?

– Да. Вообще-то в наше время найдётся не так уж много людей, которые работают в одном месте, в одном цехе столько лет. У меня даже мысли никогда не возникало уйти из завода.

Когда я был молодой, лет 35-ти, мне предлагали перейти на «Щёкиноазот». Но я тогда сказал, что завод не оставлю. Всё потому, что я помнил, как дед моей жены Дмитрий Фёдорович сказал однажды:

– Держись, Константин, заводской трубы. Она тебя накормит, подскажет,



В центре – Константин Ефремов, слева – слесарь Виктор Акимов, справа – электрогазосварщик Николай Макаров

новый путь положили в прошлом году. Модернизация продолжается. Сейчас основная задача – 4-й склад. Мы принимаем активное участие в его модернизации, будем думать, как по проекту правильно положить пути и переложить стрелку.

Благодаря модернизации завод дышит и живёт. Куда я ни приеду, все спрашивают, где работаю, какая зарплата. Я отвечаю: работаю на заводе, зарплата нормальная, всё у нас хорошо. Всем говорю, что мы работаем и движемся вперед. Развиваем складскую систему, увеличиваем перевозки.

В компьютере указывается прибытие и убытие вагонов (ставится время). Ежемесячно проходит совещание с директором по транспорту, главным бухгалтером, с целой комиссией. Рассматриваем причины задержки вагонов. Выясняем, почему порой не вовремя производится отгрузка, и так далее по каждому подразделению.

Назначены ответственные лица. Доменный цех отвечает за выгрузку кокса, за фронта и своевременность выгрузки. С января месяца 2018 года отслеживаем каждый вагон.

Каждый диспетчер цеха докладывает мне ситуацию по вагонам, при необходимости мы принимаем меры для того, чтобы поскорее выгрузить тот или иной груз и отправить вагоны. Всё это делается, чтобы избежать штрафных санкций. Мы возвращаемся к тому виду учёта вагонов, который был раньше – номерной учет. Это правильное решение: чтоб не получать штрафных санкций от компаний, нужно своевременно выгружать вагоны и выводить их на станцию.

– Причина нашей сегодняшней встречи – это ваша награда, медаль «Трудовая доблесть» III степени, которую вам вручили. Какое ощущение было, когда узнали о награде?

– Это моя первая медаль. Почётные грамоты я получал и раньше. А медаль – совсем другое дело. День вручения совпал с праздником – Днём труда и весны. Было народное шествие. Весь проспект Ленина забит людьми, все с флагами. А мы, награждённые, стояли на специальной трибуне около театра драмы. Всё было торжественно, волнующе, очень приятно. Когда медаль вручали – словно вся жизнь промелькнула перед глазами – от рождения до получения этой награды. С одной стороны – немного грустно: мне уже 55 лет, а с другой – надо идти дальше и вперёд. Вот такой у меня настрой был в то время. Приятно, что наш завод высоко оценил мой труд.

– Константин Константинович, что вы говорите человеку, когда он приходит устраиваться на работу?

Даёте ли ему почувствовать, что это железнодорожный цех, где повышенная опасность? Что работа здесь связана даже с риском и здесь особенно надо чувствовать ответственность?

– За время своей работы, я, наверное, полцеха принял людей, которые сейчас работают. Беседовать мне приходилось с представителями всех профессий: грузчиками, диспетчерами, приёмодатчиками и так далее. Рассказывал, показывал, объяснял. Железнодорожный цех – это почти полувоенная организация. У нас есть приказ, и он не обсуждается. Например, дежурная по станции говорит машинисту: необходимо доставить два вагона, один нужно поставить туда, второй – сюда. Нравится ему или нет, он отвечает:

– «Понятно, выполняю».

Я интересуюсь здоровьем человека, его взглядами на жизнь, отношением к дисциплине.

Профессия железнодорожника – сложная, а порой и опасная профессия. На кондитерской фабрике и то порой сложно работать, а здесь тепловозы, движение, скорость, свистки. Всё взаимосвязано.

Всё, что знаю, я передаю другим, особенно молодёжи.

Раньше нам было разрешено самим обучать машинистов, и мы две-три группы выпустили. Многие из тех выпускников работают до сих пор.

– Назовите людей, которые вместе с вами давно и успешно работают в железнодорожном цехе.

– Непосредственно вместе со мной всегда был и остаётся начальник цеха В.Н. Королёв. А если посмотреть по участкам, то можно назвать старшего мастера депо Е.А. Исаева, мастера



Константин Ефремов с диспетчером ЖДЦ Ириной Ковалевой

она тебя поведёт дальше по жизни. Никуда не уходи, работай на одном месте честно и добросовестно.

Придерживаюсь его совета до сих пор. Хочу здесь работать, работать и приносить пользу заводу насколько у меня хватит сил. Я ещё пока крепок, силы и возможности есть.

– Время движется вперед: на заводе появились новые линии, железобетонные шпалы положили. Внедряется много нового, старое модернизируется. Вот сейчас ремонтируются тепловозы. Какие железнодорожные пути появились? Какие у вас впереди планы?

– Планов и задач у нас громадье. В 2018 году провели капитальные ремонты пути на участке выгрузки. Сделали замену четырёх стрелочных переводов, поправили всю стрелочную улицу, чтобы подача груза проходила беспрепятственно. На станции Доменная заменили два стрелочных перевода. Сейчас идёт строительство первого малого пути, замена путей под металлоприемник. На напольном складе, складе запаса сырья также пути будем менять. На станции Сортировочная –

Основная задача у нас – это отправка продукции, обеспечение цехов завода надёжными железнодорожными перевозками: кому-то платформу подать, подать вагоны по складам, собрать вагоны, подготовить передачу на Ясную Поляну, принять груз с Ясной Поляны. Пришедшие на завод руды, кокс по фронтам расставить, выгрузить, осмотреть. Работы очень много.

Инвентарный парк местного подвижного состава на заводе составляет 75 единиц. Осматриваем каждую подвижную единицу, если надо – ремонтируем думпкары, платформы, местные полувагоны. Можно было бы полувагоны местные купить, а старый парк списать. Но это потребует больших денежных вложений. Сейчас уже пятый полувагон 60-х годов выпуска восстанавливаем, обшиваем металлом, красим. Он ещё прослужит десяток лет. Все поставленные задачи мы знаем и решаем.

– Расскажите о снижении простоев вагонов.

– Сейчас разработана программа отслеживания подвижного состава.



Вручение медали на празднике Дня труда и весны

кранового хозяйства А.Н. Макарова. На выгрузке у нас С.В. Подчуфаров успешно руководит молодым поколением. Из дежурных по станции – Е.П. Быняева, Е.А. Кузнецова и другие. Среди диспетчеров – И.Н. Ковалёва, которая победила на конкурсе «Лучший по профессии». Давно и плодотворно трудится начальник службы эксплуатации Н.А. Виттик.

Коллектив у нас дружный, работоспособный. Задачи, которые стоят перед нами, мы выполняем уже на протяжении многих лет. Я желаю своему коллективу, руководству завода и всем работникам здоровья, а заводу – процветания!

Александр Житков
Валерий Ходулин

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ**Единовременная компенсация за цифровую приставку в связи с переходом на цифровое телевизионное вещание**

28.11.2018 принято постановление правительства Тульской области №504 «О внесении дополнений и изменений в постановление правительства Тульской области от 20.11.2012 №661», на основании которого средства резервного фонда правительства Тульской области могут расходоваться на выплату единовременной компенсации отдельным категориям жителей Тульской области в связи с приобретением и установкой пользовательского оборудования для приёма сигнала цифрового эфирного телевизионного вещания (далее – единовременная компенсация).

Если вы являетесь членом малоимущей семьи, малоимущим одиноко проживающим гражданином, имеющим по независящим от вас причинам среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Тульской области, постоянно проживающим в Тульской области в населённом пункте, расположенном в зоне цифрового эфирного наземного телевизионного вещания, вы можете получить компенсацию за приобретённую цифровую эфирную телевизионную приставку в размере не более 1,5 тысяч рублей.

Для получения единовременной компенсации необходимо обратиться в отдел социальной защиты населения по г. Туле по месту жительства и предоставить следующие документы:

- заявление о предоставлении единовременной компенсации;
- копию паспорта заявителя;
- согласие заявителя на проверку сведений, содержащихся в представленных документах, на обработку персональных данных;
- копии паспортов всех членов семьи, достигших возраста 14 лет;
- свидетельства о рождении детей;
- документы, подтверждающие родство членов семьи с заявителем;
- документы о доходах всех членов семьи за 3 месяца, предшествующих месяцу обращения за предоставлением компенсации;
- документы, подтверждающие приобретение цифровой эфирной телевизионной приставки формата DVB-T2;
- сведения о регистрации заявителя и членов его семьи;
- страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования заявителя и членов его семьи.

Единовременная компенсация выплачивается путём перечисления денежных средств на ваш лицевой счёт, открытый в финансово-кредитной организации Российской Федерации. С января 2019 года возможно перечисление средств в организации Федерального государственного унитарного предприятия «Почта России».

Цифровая эфирная телевизионная приставка должна быть приобретена не ранее 29.11.2018.

За назначением компенсации необходимо обращаться в сектора по работе с населением отдела социальной защиты населения по г. Туле по месту жительства:

- Зареченский округ: г. Тула, ул. Октябрьская, д.28, тел. 47-18-73,
Привокзальный округ: г. Тула, ул. Седова, д.25, тел. 77-82-11,
Пролетарский округ: г. Тула, ул. Плеханова, д. 486, тел. 40-90-96, 42-55-59,
Центральный округ: г. Тула, ул. М. Тореза, д.4, тел. 30-43-26,
Советский округ: г. Тула, ул. Фрунзе, д.29, тел. 56-48-52.

Отдел социальной защиты населения по городу Туле

ДИСЦИПЛИНА

По данным оперативных сообщений службы охраны за период с 25 января по 1 февраля на проходных завода в состоянии алкогольного опьянения задержаны:

бункеровщик доменного цеха Богданов М.А. Нарушитель уволен, работник подрядной организации ООО «Огнеупорщик» Болгов Н.В. Составлен акт. Сообщено руководству ООО «Огнеупорщик».

На территории завода предотвращено хищение 14 кг ферромарганца. 27 января в 19-55 час в районе литейного участка доменного цеха на железнодорожных путях поскользнулась и упала контролёр службы охраны Мельникова Т.М. Была вызвана бригада скорой помощи, потерпевшую доставили в больницу с сотрясением головного мозга. В настоящее время Мельникова Т.М. находится на амбулаторном лечении.

30 января в 15-45 час было обнаружено возгорание в подвальном помещении здания цементной столовой цеха общественного питания и торговли, которое возникло при осуществлении огневых работ по резке радиаторов холодильников.

Возгорание ликвидировано в 11-00 час 31 января.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Профсоюзный комитет ПАО «КМЗ» тепло и сердечно поздравил с днём рождения членов профсоюза, родившихся в первой половине февраля

ГОЛОВАНОВУ НИНУ ДМИТРИЕВНУ,
*машиниста насосных установок ПНС цеха ВиК,
родившуюся 1 февраля,*

КОЖАКИНА АНАТОЛИЯ ВИКТОРОВИЧА,
*электромонтёра ЭТЦ,
родившегося 2 февраля,*

ВЕНЁВЦЕВА АНДРЕЯ ПАВЛОВИЧА,
*машиниста насосных установок газового цеха,
родившегося 3 февраля,*

КОРМИЛИЦЫНА ВАДИМА ВАЛЕРЬЕВИЧА,
*диспетчера завода производственного отдела,
родившегося 6 февраля,*

АГАФОНОВА КОНСТАНТИНА ВЯЧЕСЛАВОВИЧА,
*рабочего хозслужбы,
родившегося 13 февраля,*

и пожелал им здоровья, счастья, бодрости и оптимизма.

«Косогорец» присоединился к добрым пожеланиям.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

*Александр Уткин,
слесарь УАИМ*

ЛЕС ЗИМОЙ

*Прекрасен русский лес зимой,
Укрытый покрывалом серебристым!
Хрустит снежок приятно под ногой,
Блестит на солнышке в лучах его искристых!*

*А на снегу – следы зверей лесных:
Лисицы, волка, кабана, лося -
Уходят в чащу зарослей густых,
Куда соваться просто так нельзя.*

*А на деревьях – снегири, синицы
Летают от кормушки до кормушки.
Там есть что поклевать голодным птицам
В период долгой зимней стужки.*

*И я вдыхаю воздух полной грудью
В лесу зимой, гуляя не спеша.
И громко хочется воскликнуть:
- Люди!
Смотрите, как Россия хороша!*

**Учредитель:
ПАО «КМЗ»**

**Адрес редакции:
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,
Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.
e-mail: press-centr@kmz-tula.ru**

**Редактор
Валерий Ходулин
Компьютерная вёрстка:
Кристина Марчук**

Отпечатано в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 750 экз. Заказ № 1994

Газета выходит 2 раза в месяц.
Поступившие материалы не возвращаются.
Ответственность за точность фактов
несёт автор.