

# ЖКОСОГОРРЕЦ



ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Сергей Киреев: в наступающем году увеличим производство ферромарганца

Интервью генерального директора Сергея Владимировича Киреева

– *Первый вопрос о ситуации в металлургической отрасли. Заканчивается 2018 год. Какие произошли изменения, и как чувствует себя в настоящее время наш Косогорский металлургический завод?*

– Жизнь легче не становится. Произошли изменения на рынке окатышей. Появился дефицит этого вида железорудного сырья. Просто стало элементарно не хватать окатышей на КМЗ.

В связи с этим мы приняли решение переходить в наступающем году на увеличенное производство ферромарганца и, соответственно, пониженное производство чугуна по сравнению с теми объёмами, которые были у нас раньше.

На рынке кокса, наоборот, всё позитивно. Существует компания «Губахинский кокс», с которой у нас заключён длительный контракт, и это надёжный поставщик.

Они реанимировали под нас вторую коксовую батарею. Им нравится работать с нами, и нам нравится работать с ними. Это очень надёжный и гибкий партнёр. Ну, и традиционно на рынке марганцевой руды всё более-менее понятно: поставка этого товара происходит ритмично, вовремя, в срок. Качество нас более-менее устраивает. К тому же мы сейчас ещё познакомились с новым партнёром в Средней Азии и уже начали с ним работать.

– *У нас достойные показатели по производительности чугуна, при этом особенно внушительно выглядит уровень производства ферромарганца. Тут сразу возникает вопрос сбыта чугуна и ферромарганца. Как он решается сейчас в условиях конкуренции?*

– По ферромарганцу и чугуну пытаемся увеличить экспортные поставки. Что касается наступающего

года, повторяю – чугуна будем производить меньше, а ферромарганца больше, чем раньше. Я уже объяснял почему – из-за дефицита окатышей. То есть третья печь у нас будет работать в очень напряжённом режиме, поэтому требования к доменщикам



будут самые жёсткие, надеюсь, они справятся.

– *Мы в этом году, как и в прошлом, работали двумя печами. Говоря о перспективах по доменному цеху на новый год, вы упомянули третью печь. Значит, третья и вторая печи будут загружены полностью?*

– Да, третья доменная печь будет загружена полностью, вторая печь будет загружена тоже полностью. Что касается первой печи, я просто слышу ваш невысказанный вопрос и отвечаю на него: на данный момент её запуск в планах у нас отсутствует.

Но всё возможно, рынок меняется. В зависимости от того, как будет меняться жизнь у нас, мы будем решать вопросы с первой доменной печью. А третья печь,

повторяю, будет работать то на выпуске чугуна, то на выпуске ферромарганца длинными периодами.

– *Сергей Владимирович, в таких условиях и снабженцам надо будет постараться. Качественные руды, губахинский, вместо московского, кокс, и флюсы, и импортная набивная масса для жёлоба и лётки. Тут есть проблемы?*

– Каких-то серьёзных проблем у снабженцев я не вижу, они очень давно работают. Они уже битые – перебитые, что называется, тёртые калачи.

У них действительно сложная, трудная работа, потому что многие поставщики оборудования, многие поставщики ключевых товаров либо уходят с рынка, либо переходят в иное, не всегда устраивающее нас качество. Поэтому ребята стараются. Дай им Бог сохранить энергию, сохранить хорошее настроение.

Я их поздравляю с Новым Годом. У них очень тяжёлая, нервная работа. Над ними всегда довлеют сроки, но, повторяю: люди, которые сейчас работают в этой службе, полностью нас устраивают.

– *Происходит расширение литейного двора доменной печи № 3. Здесь, видимо, можно упомянуть о производственной, экономической целесообразности этого проекта?*

– Вы знаете, это чисто инвестиционный проект. Мы потратили деньги, и ещё потратим только ради того, чтобы увеличить производительность. Ровно для того, чтобы, вложив деньги, получить отдачу. Это чисто экономический проект.

Мы его долго просчитывали, долго шли к нему, и пока в нашем



ВАЛЕРИЙ ХОДУЛИН

### ЧУШКИ

2019 год – год свиный.

Чугунные слитки металлургии называют чушками.

На разливочный конвейер  
Я сегодня заглянул.  
Ярких искр пушистый веер,  
Красок огненных разгул.

Кантовальная лебёдка -  
Как оркестр в тыщу струн.  
Здесь не пыльная работка -  
Разливается чугун.

Человек стоит у пульта,  
От огня пунцовым стал.  
Прямо в мульды, прямо в мульды  
Льётся солнечный металл.

Как весёлые подружки,  
С интервалом и подряд  
Скачут чушки, скачут чушки  
От конвейера на склад.

Раз – десяток, два – десяток,  
Сотня, тысяча, миллион.  
Словно стадо поросят  
Чушки грузятся в вагон.

Наши чушки – не игрушки.  
Их, когда придёт пора,  
Превращают в танки, в пушки,  
В самолёты, в трактора.

А без них – куда ни кинься -  
Жизнь застынет и замрёт...  
Вот такое, братцы, свиновство  
Производит наш завод.  
2018

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Сергей Киреев: в наступающем году увеличим производство ферромарганца

Начало на стр. 1

сетевом графике мы идём нормально.

Я думаю, что этот проект себя окупит полностью.

– **Сергей Владимирович, хотелось бы узнать вашу оценку работы подразделений завода, подвести некоторые итоги года. Есть ли тут какие-нибудь замечания, может быть, у вас есть желание кого-то отметить или наоборот?**

– Замечаний миллион как со знаком плюс, так и со знаком минус. Формат не тот, чтобы сейчас их озвучивать.

Доменный цех отработал практически безаварийно. Были инциденты, но по сравнению с авариями прошлых лет – это всё ерунда. Здесь налицо прогресс, потому что аварии отбрасывают экономику завода назад очень сильно.

Иван Чмеренко хорошо работает, Рустам Нуриев хорошо работает, я

ной ноте. Давайте ещё помнить, что он пока не кончился. За те дни, что остались, может много чего произойти. Поэтому давайте подождём и тогда уже дадим окончательную оценку итогам уходящего года, а пока на данный момент, на 25 декабря, давая оценку подразделениям, я скажу, что на «четыре» справилось подавляющее большинство подразделений нашего завода.

– **Сергей Владимирович, вы постоянно в центре событий и дел. Встречаетесь, общаетесь с людьми, и не только в кабинете. Какое впечатление о людях, вообще о заводчаных формируется у вас в результате этих встреч, контактов?**

– Впечатление хорошее. Я много общаюсь с людьми сверху донизу. Есть с чем сравнивать.

Мы недавно, в ноябре, с моим партнёром Олегом Малаховым ездили на Саткинский завод, в Челябинскую область. Нас пригласили на юбилей завода. Мы там много общались с инженерами, с рабочими, с руководством. Наши люди сравнение со своими коллегами из Сатки выдерживают.

Вы знаете, металлурги – они везде металлурги.

Наверное, и в Африке такие же металлурги. Везде они нормальные люди. Чем ближе человек к металлургии, я в этом всё больше убеждаюсь, тем он более умнее, адекватнее, сильнее.

– **Есть ещё интересующий каждого вопрос о зарплате. Что уже сделано и какие тут перспективы?**

– Давайте я перечислю цеха, которым мы повысили зарплату в этом году: газовый цех, РМЦ, ТЭЦ-ПВС, ЭТЦ, цех ВиК, цех КИПиА, ЦЗЛ, ОТК, ЖДЦ, АТЦ, складское хозяйство, служба охраны, ГСС, хозслужба, цех общественного питания.

А в перспективе – нам необходимо повысить зарплату тем, кого или не коснулось повышение в уходящем году, или кого коснулось частично. Это, разумеется, доменный цех, РСУ, заводоуправление, пресс-центр и ряд других подразделений.

– **Сергей Владимирович, ваше напутствие и пожелание всем заводчанам накануне Нового Года.**

– Мы живём в суровом климате, у нас жёсткое, суровое производство, поэтому этим факторам необходимо противопоставить дружбу, любовь к своим семьям, к



заводу, к нашей русской земле.

Всех поздравляю с Новым Годом, дай вам Бог счастья!

**Александр Житков,  
Валерий Ходулин**



имею в виду руководство. Успешно справляется со своими задачами лидера литейного производства Максим Малов. Литейный участок выполнил все поставленные перед ним задачи и отработал успешно.

Я могу долго перечислять. В общем, год мы заканчиваем скорее на позитив-



## ЖИЗНЬ ЗАВОДА

## Завод реализует совместные проекты

Коллективу Косогорского металлургического завода вручено благодарственное письмо губернатора Тульской области Алексея Дюмина за поддержку значимых для региона проектов в области экологии, образования и развития туризма.

Культурно-образовательный фонд «Мишенское» при поддержке КМЗ в 2018 году реализовал первый этап проекта создания в лесопарковой зоне у посёлка Косая Гора экологической тропы «Малиновая засека».

Данный проект в марте 2018 года был представлен на заседании комитета Совета Федерации РФ и получил высокую оценку сенаторов, отметивших важность реализации подобного проекта на территории, где исторически проходили рубежи Тульских засеков – особо значимого форпоста России в XVI-XVII веках. Это послужило началом к принятию на государственном уровне решения о создании в ближайшее время на

территории Тульской области объекта федерального значения – национального парка «Тульские засеки».

Ещё один проект, реализуемый при поддержке КМЗ в 2018 году – создание первой в стране образовательной программы «ПРОФГАРАНТ», которая позволит школьникам получить основы будущей профессии экологов, переводчиков, программистов. В феврале 2019 года в посёлке Косая Гора при участии университета МГИМО МИД РФ начнёт свою работу курс «Международная экология» для ребят 7-10 класса.

Лично генеральному директору ПАО «КМЗ» Сергею Кирееву депутат Тульской областной Думы Александр Ермаков вручил благодарность за активное участие в реализации проекта «Культура малой родины». В церемонии награждения участвовала руководитель культурно-образовательного фонда «Мишенское» Ольга Михайлова.

**Валерий Чугунцов**



## ЖИЗНЬ ЗАВОДА

## Хоть жизнь ремонтников трудна, Но их работа всем видна

Что сказать о проблемах в работе РМЦ в 2018 году? В течение этого календарного года, а точнее с октября 2017 года по апрель 2018 и последующие месяцы в РМЦ идет очень напряженная работа, связанная с различными большими стройками и ремонтами, которые проводятся на заводе.

Достаточно сказать, что мы испытали определенное напряжение при изготовлении различных металлоконструкций, когда перед нами поставили задачу в течение зимы 2017 – 2018 года изготовить металлоконструкции, необходимые для удлинения напольного склада.

Там большое количество металлоконструкций: колонны, подрельсовые балки, подкосы, раскосы, проходные площадки, предохранительные решетки. По тоннажу ориентировочно 50-60 тонн.



Было открыто финансирование, приобретен металлпрокат. Очень напряженно шли эти работы. На март-апрель месяцы была поставлена задача закончить эти металлоконструкции.

Мы с этими задачами справлялись. Хотя по численности работников участок котельно - монтажного отделения значительно сократился по сравнению с тем периодом, когда мы строили первую доменную печь.

Мы тогда тоже изготавливали различные металлоконструкции, но народу было примерно в полтора раза больше, и специалисты были высокой квалификации.

Впоследствии некоторые сами ушли, к тому же произошла оптимизация численности персонала. Остался тот народ, который и есть сейчас в цехе: семь котельщиков, десять сварщиков. Эти люди и выполняют все работы. После завершения изготовления металлоконструкций для удлинения напольной эстакады, перед нами была поставлена задача по расширению литейного двора ДП №3. В течение 3-4 месяцев мы постоянно занимались этим, и те объёмы, которые поручили нам изготавливать, мы выполнили с честью.

Сейчас ведутся последние работы по изготовлению металлоконструкций балок для прокладки кабельной продукции. В принципе, мы свою работу закончили, сейчас начинаем заниматься сборкой. Там немного видоизменили чертежи, и эту работу поручили нам полностью закончить и осуществить. Мы к этим работам приступили, в течение недели закончили её. И больше пока в смысле расширения литейного

двора в перспективе мы ничего не видим именно на этом объёме работ. Что дальше будет - не знаем. С ноября месяца мы приступили к работам, связанным с газовым цехом: к строительству газопровода чистого доменного газа и изготовлению металлоконструкций для этого газопровода.

Саму трубу газопровода мы отказались делать, потому что у нас сейчас уже такой возможности нет. Здесь нужны сварщики-паспортисты. Потому что газопровод чистого газа обязательно должен проверяться на ультразвук: все его сварные соединения, а паспортных сварщиков сейчас в цехе нет. Зато у нас есть металлоконструкции, которые необходимы для прокладки этого газопровода – опоры, рамы, колонны, площадки, лестницы. Примерно 47 физических тонн металлоконструкций. Мы уже закончили первую партию изготов-

ления различных металлоконструкций. Это примерно 10,5 физических тонн. Каждый месяц будем планировать изготовление 8-10 физических тонн этих металлоконструкций.

Для этого необходимо своевременно до 5-6 числа каждого месяца приобретать различный металлпрокат. И задача будет выполнена.

Персонал, работающий в цехе, дружный, сплочённый, но в основном работают из семи котельщиков 5 пенсионеров (от 57 до 65 лет), и только два человека – относительно молодые ребята – одному 31, второму 47 лет.

Свои задачи они знают, справляются. Правда, работа тяжёлая, после работы идут домой уставшие. Если вызываем их в выходной день поработать, то не каждый соглашается. Они полно-

стью отдают себя работе в течение рабочей недели. Два дня отдыха для них - нормальное явление. Наряду с этими работами, в промежутке между строительством газопровода и расширением литейного двора, напольной эстакады, были различные работы, связанные с литейным участком.

Мы многое сейчас делаем для литейного участка. Достаточно сказать, что два года назад для стальной индукционной печи-двухтонки мы делали два шаблона, и два раза в месяц они набивали печь, меняя футеровку.

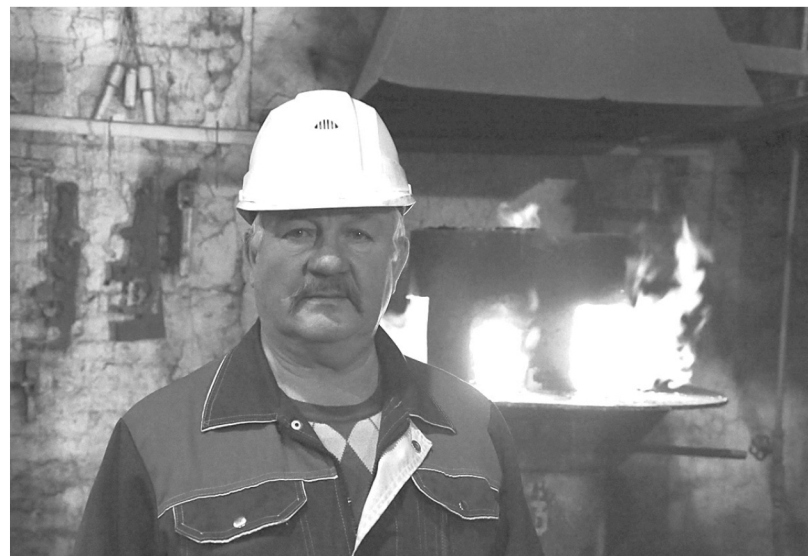
Сейчас мы делаем пять шаблонов в месяц. То есть они пять раз в месяц меняют футеровку. Печи работают интенсивно, плавят металл. Мы это всё понимаем. Планируем изготовить для них пять шаблонов, чтобы индукционные печи вели переплав отсева ферромарганца, и чтобы по нашей причине у них не было простоев. Пока мы с этим делом справляемся, но очень тяжело. Литейному участку мы помогаем в полную силу, там сейчас новый старательный руководитель, который часто обращается за помощью. Мы ему не отказываем.

Очень много делаем различных скоб, столько не делали никогда. Из листового металла, из металла толщиной 25-30 мм, из круглого металла для холодильников, плит.

Много делаем опок. Когда то делали маленькие опоки для ручной формовочной машины. Сейчас вернулись к их изготовлению. Мы их давно не делали. Людей, которые этим занимались (последний раз мы такие опоки делали лет восемь назад) теперь нет, они уволились, опыт свой никому не передавали. Начинаем всё осваивать и делать «методом тыка». Работа трудоёмкая, идёт тяжело. Сейчас запросили первую партию. На такой работе много не заработаешь. Но это необходимо, надо делать. Поэтому двадцать комплектов сделали в качестве «подарка» к Новому году.

Большие опоки, которые нам тоже заказывают - это более-менее нормальная работа.

Мы тоже всё это выполняем, всё де-



лаем. Сбоев не допускаем.

Наряду с литейным участком, много работ делали для ТЭЦ-ПВС. Энергетики обращались с заказами к нам.

Проводили капремонт оборудования химводоочистки. Перед нами была поставлена задача сделать барабан АГИ. Барабан мы собрали, а потом оказалось, они самостоятельно не могут на этот барабан надеть венцовую шестерню. В РСУ от этой работы отказались, они такими делами не занимаются – они просто сняли и поставили. У них только монтажная работа.

Нам пришлось опять завозить этот барабан на место, насаживать бандаж, насаживать шестерню, вновь везти на химводоочистку.

Любые ремонты начинаются с изготовления запасных частей, металлоконструкций, различных узлов, поэтому РМЦ делает всё.

Но с таким штатом, который у нас сейчас есть, охватить полностью потребности заказчиков не можем. Мы работаем насколько у нас хватает сил.

Говоря про свои внутренние резервы, например, когда нам нужно что-то сделать для собственного цеха – найдется много надзорных органов: ходят, смотрят, делают указания, предписания, сроки устанавливают, чтобы мы выполнили одно, другое, третье.

Нелегко снимать людей, которые работают на весь завод, для своих внутренних потребностей. Если мы этих людей, которые работают на весь завод, будем снимать для своих внутренних потребностей, то мы, естественно, не сделаем необходимого количества металлоконструкций, необходимого количества ремонтов для цехов завода, тем самым подведём весь завод.

Поэтому мы стараемся этих людей не трогать, а собираем группу своих пенсионеров, более опытных, и выполняем предписания. Есть просто абсурдные предписания, которые выполнить невозможно практически. Например, помыть стекла, которые настолько пропитаны дождём с цементной пылью, когда цементный цех работал и пылил рядом, что произошла диффузия в стекле. То есть пыль настолько въелась в стекло, что стекло потеряло прозрачность. Сколько ни пытались мы мыть, очищать – бесполезно, ничего не получается.

Чтоб стекла соответствовали требованиям по прозрачности, нужна их полная замена. А это очень накладно в финансовом отношении: стоимость стекла, стоимость порезки по размерам, замена стёкол. Местами мы делали форточки сами, ездили заказывать стекла в Тулу, в фирму «Мир стекла», стекла там вырезали, и мы их вставляли.

В цехе нет специалистов, которые могли бы порезать стекла по размеру, никто не может пользоваться стеклорезом. Принёс я свой стеклорез, одного попросил, второго – стекло ломается.

Продолжение на стр. 4



# Хоть жизнь ремонтников трудна, Но их работа всем видна

**Начало на стр. 3**

Нет навыков, никогда не делали этого. Такая проблема не только у нашего цеха, но и у всего завода. Как эта проблема будет решаться, я не знаю.

Коллектив сейчас хотя и малочисленный, но дружный. Очень не хватает токарей. В цехе осталось практически шесть нормальных токарей. На

весь завод – это крайне, убийственно мало. Раньше мы имели 15 - 18 токарей. Мехобработка металла, изготовление деталей – эти операции всегда существовали на заводе, есть и будут в дальнейшем.

Но чем меньше токарей, тем меньше мы этой продукции будем делать, тем больше мы будем «на стороне»

заказывать изделия, которые требуются для ремонтов различных агрегатов в цехах завода.

Слесарная группа наша тоже когда то состояла из 13-15 человек, сейчас семь человек, четверо из них пенсионеры с большим опытом работы. Они и выполняют все ремонты, связанные с доменным цехом: ремонт электропушки, ремонт клапанов, ремонты редукторов, тележек трансферкар, весовых тележек. Всё делаем мы. В цехах забыли различные виды ремонтов. Цех только снимает узел, везёт его к нам и

всё. То, что можно изготовить в цехах, мелкие работы, тоже перестали делать. Всё везут к нам. Я имею свои мысли на этот счет, но высказывать их не буду.

Мы, конечно, хоть и с шумом, криком, руганью, но принимаем и делаем всё, что привозят. Не хочется подводить завод, не хочется, чтоб оборудование простаивало, чтобы доменные печи простаивали, и стараемся своё дело выполнять.

**Валерий Заушкин,  
начальник РМЦ**

## ЛЮДИ ЗАВОДА

### Высокая награда доменщика

Незадолго до Нового года старший мастер доменного цеха Сергей Валентинович Чистов был награжден медалью «Трудовая доблесть» III степени. Награду в ДК «Косогорец» вручали глава города Тулы Ю.И. Ципури и глава администрации города Е.В. Авилов. Коллеги тепло поздравили С.В. Чистова.

Чистов Сергей Валентинович пришёл работать в ПАО «Косогорский металлургический завод» в июне 1986 года, в доменный цех слесарем доменных печей. После прохождения воинской службы в рядах Советской Армии, в 1989 году, вернулся в доменный цех. За 29 лет трудовой деятельности в доменном цехе, благодаря приобретённому практическому опыту, а также ответственному отношению к работе и проявленным организаторским способностям, прошёл путь от газозвизика до старшего мастера (в сменах).

За время работы Сергей Валентинович зарекомендовал себя ответственным руководителем, способным создать деловую обстановку в коллективе с целью достижения производственных показателей при выплавке высококачественного чугуна и ферромарганца. Его трудовую деятельность отличает чёткая организация работы подчинён-

ного персонала и требовательность к коллективу при выполнении производственных заданий.

Болеет душой за своё дело, стремится к эффективному решению любых вопросов, принимает верные решения технологического характера в сложных нестандартных производственных ситуациях. Высокая работоспособность и добросовестное отношение к работе позволяют добиться высокого качества выполнения производственных задач.

Систематически знакомится с новыми достижениями отечественной и зарубежной металлургии, современными направлениями их развития. Постоянно совершенствует методы работы, что позволяет повысить производительность труда.

В 2017 году Чистов С.В. принимал активное участие во внедрении технологии выполнения футеровки горнового желоба ДП №3 из высокоглиноземистой набивной массы UZH VP 35 KG производства SEEIF Ceramics. Его предложения по совершенствованию способов набивки и сушки огнеупорной массы при выполнении ремонта футеровки позволили увеличить стойкость главного желоба в 1,6 раза от прогнозируемой величины и уменьшить количество промежуточных ремонтов в четыре раза, что способствовало



снижению расхода кокса на 509 тонн в год или 0,2% и увеличению производства чугуна за счёт уменьшения количества ремонтов на 6158 тонн в год или 2,1%.

Сергей Валентинович отличается высокой личной дисциплиной. Принципиален в отстаивании профессиональных взглядов, коммуникабелен, не допускает возникновения конфликтных ситуаций. Поддерживает в коллективе атмосферу взаимовыручки, доброжелательности, заинтересованности в достижении конечного результата.

Наставник молодежи. Воспитал не одно поколение молодых рабочих в цехе. Пользуется заслуженным автори-

тетом и уважением в коллективе.

За достижение высоких показателей в труде неоднократно объявлялись благодарности, награждался почётными грамотами завода, в 2000 году был награждён почётной грамотой администрации Тульской области, в 2008 году – почётной грамотой Министерства промышленности и торговли.

**Светлана Калинина,  
начальник отдела кадров**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Профсоюзный комитет ПАО «КМЗ» тепло и сердечно поздравил

с днём рождения членов профсоюза,  
родившихся в первой половине января

**БЫВАЛИНУ ЕЛЕНУ ГЕННАДЬЕВНУ,**  
электромонтёра ЭТЦ,  
родившуюся 12 января,

**ФИЛИППОВУ ЕЛЕНУ ВЛАДИМИРОВНУ,**  
машиниста насосных установок газового цеха,  
родившуюся 16 января,

и пожелал им здоровья, счастья, бодрости и оптимизма.

«Косогорец» присоединился к добрым пожеланиям.

## В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ

						3		8
3	7	9		2				
				1	7			
	5	2			3	4		9
8								6
6		4	1			7	2	
			4	8				
				3		6	5	2
9		5						

**Учредитель:  
ПАО «КМЗ»**

**Адрес редакции:  
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,  
Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.  
e-mail: press-centr@kmz-tula.ru**

**Редактор  
Валерий Ходулин  
Компьютерная вёрстка:  
Кристина Марчук**

Отпечатано в АО «Типография «Труд».  
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 750 экз. Заказ № 1994

Газета выходит 2 раза в месяц.  
Поступившие материалы не возвращаются.  
Ответственность за точность фактов  
несёт автор.