

Косогорец



ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
 ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
 ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ТЭЦ-ПВС зимой и летом Людей снабжает теплом и светом

Интервью директора ТЭЦ-ПВС Владимира Прокофьевича Миронова

- Владимир Прокофьевич, от успешной работы ТЭЦ-ПВС зависит многое: отопление и снабжение горячей водой южной части города Тулы, Косой Горы и завода. Всё это – целый комплекс направлений в работе. Сейчас, когда идёт подготовка к зиме, уместно спросить: как вы оцениваете прошедшую зиму?

- Прошедшую зиму можно оценить как безаварийно пройденный отопительный сезон. Мы его успешно завершили и вновь занимаемся подготовкой к следующему отопительному сезону.

- Расскажите подробнее, чем конкретно сейчас занимают участки ТЭЦ-ПВС?

- В свете подготовки к зиме занимаемся текущим ремонтом котлов, с первого по четвёртый, и капитальным ремонтом пятого котла.

Его капремонт идёт полным ходом. К ремонту привлечена подрядная организация ООО «ТИС» и конкретная работа, которую они сейчас ведут – замена водяного экономайзера. Дальше будет замена одной ступени пароперегревателя. На данный момент весь материал приобретён, и сейчас пароперегреватель находится в стадии изготовления. Как только будут готовы змеевики пароперегревателя, продолжится второй этап капитального ремонта пятого котла. Ремонт, как видите, разбит на два этапа: замена водяного экономайзера и одной ступени пароперегревателя. Сейчас в ремонте находится водяной экономайзер.

А на какое время рассчитан капитальный ремонт?

Мы рассчитываем завершить его до конца сентября.

- Вы упомянули котлы с первого по четвёртый. А там какие работы?

- У котлов с первого по четвёртый проводится текущий ремонт вращающихся механизмов. Это дымососы и вентиляторы, ремонт горелочных устройств, ремонт обмуровки, кирпичной кладки и частично

Мы сейчас минимально берём природный газ. Если раньше это было проблематично, клапана пропускали газа больше, чем нужно было – то сейчас мы можем регулировать от нуля и до рабочих параметров максимального потребления газа.

По программе энергосбережения мы заменили два трансформатора на компрессорной станции на новые, и сейчас готовимся к замене ещё четырёх трансформаторов для собственных нужд 1000 кВА. Это пока находится в стадии подготовки.

В период остановки печей №3 и №2 выполнены ремонтные работы на газопроводе доменного газа. Мы воспользовались остановкой печей, чтобы обратить внимание на газопровод. Наступил такой момент, когда газопроводы доменного газа требуют чистки.

В последний раз их чистили в 2006 году. Это показала работа прошлой зимой. При больших расходах есть перепады по давлению, поэтому решили такую работу провести между отопительными сезонами. Для этого и воспользовались ремонтами доменных печей и остановкой сети газопроводов доменного газа.

- Владимир Прокофьевич, вы говорили о котлах. А турбогенераторы, воздухоудовка, компрессоры. С ними делать что-то намерено?

- По окончании паводка мы сделали текущий ремонт турбокомпрессора №3.

Окончание на стр. 2



ВАЛЕРИЙ ХОДУЛИН

ДОРОГА НА КОСЮЮ ГОРУ

*Дорога на Косую Гору
 Уводит вас то вверх, то вниз.
 И вот за косогором взору
 Сейчас откроется сюрприз.*

*Над лесом, речкой, над оврагом,
 Над серой лентой шоссе
 Вдруг возникает домна с флагом,
 На флаге буквы – КМЗ.*

*Под ним градирни, краны, зданья,
 Периметр шлакоблочных стен,
 Вагоны, свечи дожиганья,
 Сплетенье труб, ВТВН,
 Дымки пушистые, как шкурки,
 И тепловозов голоса,
 И люди, люди-металлурги,
 Что флаг взметнули в небеса.
 Под ним блестяще-голубые
 Гасоочистки бункера.*

*Над ним – лишь облака рябые,
 Да зорьки утренней игра.*

*Флаг здесь над всем, куда ни кинешь
 Ты взгляд неравнодушный свой.
 Он осеняет бурный финиш
 Моей карьеры трудовой.*

*Он отливает перламутром,
 Он разгоняет ночи тьму,
 И потому-то каждым утром
 Я низко кланяюсь ему.*

2014 г.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ТЭЦ-ПВС зимой и летом Людей снабжает теплом и светом

Начало на стр. 1

Когда прошёл паводок, почистили его конденсатор и воздухоохладитель. Перед тем, как его вывести в ремонт, то же самое сделали с турбокомпрессором №2. Потом останавливали второй генератор, затем - первый. То есть после паводка мы сделали текущий ремонт всем турбинам, которые находились в работе всю зиму.

Когда подойдёт время отопительного сезона, возможно, почистим еще какую-то из машин. А может быть и две. Всё зависит от того, какая будет температура, какое охлаждение, потому что конденсатор на турбогенераторе №1 новый. Весной мы его чистили. Если потребуется, то и осенью почистим. В том, что мы его будем чистить второй раз – очень большая вероятность.

- К отопительному сезону должны быть в порядке и бойлеры.

- Бойлерами занимаемся. Как только остановили отопление, сразу же начали их ремонт. Два бойлера уже починили. Сейчас получили трубы для третьего.

Всё, что требуется подготовить к новому отопительному сезону, с учётом опыта прошлого отопительного сезона, мы выполним. До конца августа всё сделаем, и уже ориентировочно с первого сентября начнём текущий ремонт насосного оборудования и водогрейного котла. В сентябре же начнётся и заполнение теплотрассы. И, как обычно, с первого

вали и сейчас готовимся к заполнению трассы. Заполнение будет в сентябре.

- А заводской участок теплотрассы – он большой?

- Он сделан в двухтрубном исполнении длиной примерно в 500 метров.

Со всеми поворотами от здания ТЭЦ-ПВС и до забора в районе железнодорожных мостов, где выход на станцию Ясная Поляна.

За забором начинается зона ответственности фирмы «Тулатеплосеть».

Поселковая теплосеть тоже до забора наша, а дальше уже её обслуживает «Тулатеплосеть». По заявке «Тулатеплосети» на 21 день мы останавливали подачу водоснабжения для профилактических работ.

Мы также воспользовались этим интервалом, заменили задвижки на участке, ведущем в сторону улицы генерала Горшкова. Задвижка находится в районе станции горения, неподалеку от ВТВНа.

В настоящий момент готовимся к опрессовке Тульской теплосети по окончании ремонта. Это всё делается по программе «Тулатеплосети», согласованной с нами.

Ждём, что покажет гидравлическое испытание, потом подкорректируем свою работу.

Также будем смотреть всё своё насосное оборудование. Этим мы занимаемся каждый раз перед началом отопительного сезона.

Деятельность ТЭЦ-ПВС делится на два этапа: это работа в отопительный сезон и подготовка к новому отопительному сезону. Вот сейчас у нас второй этап – подготовка к новому сезону. Этот процесс нами наработан, мы этим занимаемся из года в год.

- Когда ваша работа будет подходить ко времени окончания, будет проверяться готовность, вы будете подчищать недоделки, стремиться к тому, чтобы эту готовность приняли у вас на отлично. Вы всегда работали хорошо. Желаем, чтобы и на этот раз у вас не было никаких проблем.

Хочется поговорить о людях ТЭЦ-ПВС, чьими руками всё это делается.

У вас много специалистов-ветеранов, приходит молодёжь, энергичные ребята.

- Персонал ТЭЦ-ПВС – это устойчивый коллектив. Текучести кадров как таковой практически нет. Если и есть, то очень небольшая. В настоящее время штат у нас укомплектован на сто процентов.

Естественный отбор, как и везде, присутствует: кто-то находит лучшие условия труда и уходит. На его место приходят другие. Чтобы место долго пустовало – такого нет.

У нас очень специфические специальности. Так не бывает, чтобы пришёл человек с улицы и сразу начал работать. Для этого нужно поучиться, сдать экза-

мен, аттестоваться. Если человек все эти ступени прошёл, сдал экзамены, аттестовался, влился в коллектив – это уже признак того, что работник пришёл к нам надолго.

- От каждого человека, связанного с электричеством, зависит не только



хорошая работа, но и безопасность тоже. Потому что от неправильных действий одного может пострадать весь цех.

- Да, сейчас оборудование очень сложное и дорогое. Если его неправильно эксплуатировать, оно может выйти из строя. Это повлечёт сразу потерю производства и колоссальные долговременные ремонты.

Кто хорошо освоил свою профессию, скажем, машинисты турбин и котлов, тот держится и продолжает работать. И работа им нравится. Если бы не нравилась, была бы текучка.

Может быть, назовёте несколько имён?

- У нас сейчас относительно молодой коллектив мастеров. Это среднее руководящее звено в возрасте примерно пятидесяти лет. Самому возрастному мастеру 55 лет. Собирается на пенсию по второму списку. Это Купцов Александр Анатольевич, мастер котельного отделения. Хохлов Дмитрий Борисович – мастер по ремонту турбинного оборудования. Мастер электротехнического участка Максим Михайлович Кожаев. Его возраст в пределах сорока лет. Это возраст, когда в человеке раскрываются все его возможности.

И коллектив слесарей примерно такой же.

В сфере эксплуатации работают люди разного возраста. Есть люди и пенсионных лет. Они все из второго списка, поэтому сильно возрастными их назвать нельзя. А в основном люди до пятидесяти лет.

Есть и молодые, которые учатся у более зрелых, набираются опыта.

В последнее время нам разрешили

добавить ещё трёх человек, чтобы могли обучить ещё нескольких машинистов. Всё это нам очень помогает в работе. Сейчас мы можем взять человека, и если он, допустим, «тянет», работа ему нравится, он может учиться у более опытных и потом быть подменой тем, кто приближается к пенсионному возрасту. Можно сказать, что у нас кадровое движение идёт в нужном направлении. Есть тенденция к преемственности поколений.

- Есть ли у вас планы что-то улучшить, приобрести?

- Мы уже смотрим, что мы будем делать на следующее лето межотопительного сезона, уже 2019-2020 годов.

Хотелось бы капитально отремонтировать турбогенератор №1. В отношении котла №5: стараемся с Белгородским заводом-изготовителем, который делал этот котёл, в следующем году провести ещё один этап капитального ремонта – замену поверхностного парохладителя на впрыскивающий, которые у нас стоят на действующих котлах. Они себя хорошо зарекомендовали, и поэтому хотим его поставить на пятый котёл, потому что то, что было сделано в начале 90-х годов, когда выпускался и приобретался пятый котёл, поверхностный парохладитель себя зарекомендовал не очень хорошо.

Получилась неудачная конструкция.

В своё время, когда ещё были институты «Югэнергочермет» и «Центрэнергочермет» они нам давали свои рекомендации, и мы работали по их чертежам. Такие же парохладители котлов с первого по четвёртый котлы мы заменили.

Но это было давно, Советский Союз перестал существовать, институты тоже, документации не стало, и мы сейчас пытаемся как-то наладить отношения с заводами-изготовителями, чьи представители к нам уже приезжали.

Постараемся это сделать, загадывать не будем, но такие планы есть: улучшить работу пятого котла. Это однозначно.

- Владимир Прокофьевич, вы ведь когда-то работали на заводе. Потом ушли, теперь вернулись. Сколько лет вы уже работаете на заводе?

- Я пришёл на завод в ноябре 1985 года дежурным электромонтёром. Дорос до главного инженера электростанции, потом стал начальником электростанции. Так тогда называлась эта должность.

В течение семи лет работал в ПАО «Тулачермет», занимался энергетикой строящегося предприятия «Тулачермет-Сталь». Сейчас опять вернулся сюда. Я коренной косогорец, меня вновь потянуло в родные места.

Даже не работая на заводе, я не терял с ним связи, потому что все знакомые, все коллеги остались здесь. Мы общались, и я был в курсе всех событий, которые происходят на заводе.

Работал я на «родственном» по профилю предприятии. И там и здесь одинаковые проблемы, так что мне не потребовалось много времени чтобы войти в курс дела, когда я вернулся.

**Александр Житков
Валерий Ходулин**



октября мы должны будем готовы к началу отопительного сезона.

На август месяц у нас останется замена латунных трубок бойлера и водогрейный котёл, который мы также сделаем к началу отопительного сезона.

- В каком состоянии теплотрасса? На ней какие-либо ремонты будут проводиться?

- По окончании отопительного сезона были проведены сразу два гидравлических испытания тульской теплотрассы. На территории завода испытания показали две утечки. Мы их уже ликвидиро-

ВЗГЛЯД В ИСТОРИЮ

«Над лесом, речкой, над оврагом Вдруг возникает домна с флагом...».

В одном из интервью мы говорили с генеральным директором о заводском флаге. В июле исполнилось 10 лет с той поры, как на доменной печи №3 взвился флаг с символикой Косогорского металлургического завода.

Сегодня нашими собеседниками являются непосредственный участник этого события Сергей Валентинович Евсенко.

- Сергей Валентинович, генеральный директор тогда сказал, что идею создания заводского флага подали вы. Но перед тем, как рассказать о флаге, расскажите немного о себе. Мы знаем, что Сергей Владимирович Киреев сам предложил вам работу на нашем заводе. Как всё это начиналось?

- Во-первых, нужно сказать о том, что десятилетний юбилей завода как раз совпадает с десятилетним стажем моей работы на заводе. Я пришёл сюда в феврале 2008 года.

По специальности я инженер - астроном-геодезист, окончил Московский институт геодезии, аэрофотосъёмки и картографии. Я работал на предприятии, которое называлось Главным управлением геодезии и картографии, работал в институте физики Земли, работал землеустроителем в Одинцовском районе Московской области.

Сначала я был заместителем Владимира Петровича Захарикова. Он тогда занимал должность директора по управлению персоналом и внешним связям.

- Как родилась идея создания заводского флага?

- Однажды я проходил мимо одной огромной стройки. Над ней возвышался высокий кран. И над краном реял красивый флаг той фирмы, которая вела строительство. Я и подумал: а почему и на нашем заводе не быть своему флагу? Вот люди работают под флагом. Сразу видно, что это солидная фирма.

Флаг – он дисциплинирует, делает людей более ответственными, вызывает гордость за своё предприятие, как государственный флаг вызывает гордость за всю страну. Не зря флаг иногда называют знаменем счастья.

И я предложил Сергею Владимировичу создать флаг завода.

Ему идея понравилась. Он согласился, и мы начали в этом направлении работать.

В то время на заводе работал Вла-

мы сделали. Мы сделали фотографию самой высокой точки домны, колошника, где расположен кран. От огражде-



тала, флаг мог долго развеиваться на чистом ветру, почти полгода. Но когда печь заработала, пошли всякие выхло-

ния взяли метра полтора. Относительно этого ограждения мы нарисовали флаг, построили в компьютере схему, как будет выглядеть этот флаг и просчитали его размеры.

Теперь стали думать, что должно быть изображено на флаге. Тут были разные предложения, а помогла нам в этом Елена Юрьевна Юркова, которая работала в своё время дизайнером. Вот она-то и придумала макет флага. Естественно, этот макет был обсуждён на заседании дирекции, выслушаны многие мнения и предложения, и её макет был принят.

Нашли организацию, где изготавливают флаги. Стали соображать, как прикрепить флаг, какой для него нужен флагшток, какое крепление.

В решении этих вопросов участвовал проектно-конструкторский отдел, а непосредственным исполнителем проекта был Сергей Богомолов.

Он выполнил чертежи, сделал макет, придумал крепления. Эти чертежи до сих пор у меня хранятся.

Стальной флагшток и специальные зажимы изготавливали в ремонтно-механическом цехе. Кажется, невеликое дело, но в создании флага участвовали многие подразделения завода: и РСУ, и доменный цех, работники которого до сих пор обновляют флаг.

Подъём флага был приурочен ко Дню металлурга. Я тогда проработал на заводе немного времени, многого ещё не знал. Мы отстаивали от расчётных сроков. И тогда на помощь пришёл В.П.Захариков. Он решительно приказал исполнителям, чтобы завтра у нас был чертёж. Мы успели сделать и проект флагштока, и сам флагшток, и крепление, и ко Дню металлурга флаг изготовили и подняли над домной №3.

Началась эксплуатация флага. В то время третья доменная печь не рабо-

пы, и флаг мог теперь провисеть от силы месяца полтора-два. Агрессивная среда и и сильный ветер делали своё дело.

От сажи, от пыли флаг сал терять свой праздничный вид и его пришлось часто менять.

Сейчас отдел снабжения регулярно закупает новые полотнища, их изготовление поставлено на поток. Это стоит определённых денег, но престиж предприятия дороже.

- Сергей Валентинович, мы думали, что всё это будет проще. Но когда вы рассказали всю эту историю, то оказалось, что к флагу мы шли сложным путём. Как много всего надо было предусмотреть, придумать, сделать, о многом побеспокоиться. Как много организаций было задействовано. Вы открыли целый пласт событий. Казалось бы, что в этом сложного – поднять флаг? Оказывается, сложностей много. Что вы почувствовали, когда вам всё удалось?

- Я, конечно, чувствовал определённую гордость. Но здесь только моя идея, над воплощением которой работали многие люди. Восхищает их единение.

Я хочу ещё подчеркнуть, что флаг – это символ того, что происходит на заводе, где один цех не может всего сделать: все связаны между собой. Целая цепочка. И один человек ничего не может сделать. Только все вместе.

И флаг, в судьбе которого участвовало несколько подразделений, много людей, символизирует это.

- Сергей Валентинович, в рождении флага – большая ваша заслуга и всех тех, кого вы называли. Огромная вам благодарность от имени косогорцев. Это событие останется в истории завода.

**Александр Житков
Валерий Ходулин**



В тяжёлые 90-е годы я пять лет работал в туристической фирме, много пришлось поездить. Если посмотреть на карту нашей страны слева направо, то начиная от Калининграда и Мурманска, до Урала, Западной Сибири, Якутии, Камчатки и Сахалина мною всё изъезжено. Был и Таджикистан, и другие республики.

Благодаря туристической фирме пришлось побывать и за границей. Работал в Австрии, Италии, Франции.

Когда работал землеустроителем, Сергей Владимирович Киреев предложил мне перейти на завод. Я сначала сильно сомневался, потому что не понимал, что я здесь буду делать со своей специальностью.

Но и на прежнем месте работы возникли проблемы и оттуда пришлось уйти.

В конце концов Сергей Киреев меня уговорил. Я приехал на завод, он показал мне производство, познакомил с людьми. Мне здесь очень понравилось, и я начал работать.

Владимир Андреевич Кузин. Мы в своё время – я, он и Сергей Киреев – учились в одном классе.

Он и поручил нам создание флага.

Мы с Владимиром Кузиным стали присматриваться, где и как этот флаг воодрузить. Взяли фотоаппарат, объехали по округности весь завод, снимали с разных точек, чтобы определить, откуда флаг был бы лучше заметен. И пришли к выводу, что лучше всего флаг поднять над третьей доменной печью. Она видна с самых отдалённых точек, особенно если ехать со стороны Ясной Поляны. Домна стоит с краю дороги и хорошо просматривается. Так выбрали место.

Теперь встал вопрос: каким должен быть размер флага? Как определить, чтобы он был пропорциональным соответственно к размерам домны? Чтобы он был не большим и не маленьким, а в самый раз? Если сделать большим, то он будет довлеть над округой, если маленьким – не будет заметен.

Но я всё-таки геодезист, и вот что

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ**КАТЕГОРИИ ЛИЦ, ВЫХОДЯЩИХ НА ПЕНСИЮ ДОСРОЧНО, У КОТОРЫХ ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ БУДЕТ УВЕЛИЧЕН**

В связи с принятием проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», Государственное учреждение — Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Туле Тульской области (межрайонное) сообщает следующее.

1. Для работников, которые выходят на пенсию досрочно в связи с работой в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Для тех, кому возраст выхода установлен 55 лет (для мужчин) и 50 лет (для женщин), общеустановленный пенсионный возраст поэтапно будет повышен на 5 лет для мужчин и на 8 лет для женщин (до 60 и 58 лет соответственно). Существенное снижение пенсионного возраста для северян было обусловлено в 50-е годы XX века чрезвычайно сложными условиями проживания в этих районах. Фактически полное отсутствие инфраструктуры для работы и жизни предопределило такой низкий возраст. Меры, принятые в рамках долгосрочной демографической программы на 2007-2025 годы, оказали положительное влияние на изменение ситуации с продолжительностью жизни, особенно в северных регионах страны.

Специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию, для граждан, работающих на Крайнем Севере и в приравненных районах, не меняется.

2. Для педагогических, медицинских, творческих работников. Для данной категории работников увеличение требований к продолжительности специального стажа не предусмотрено. Вместе с тем, исходя из общего увеличения



возраста выхода на пенсию, для данных граждан срок обращения за досрочной пенсией будет постепенно увеличиваться. Сейчас данным категориям работников необходимо выработать специальный стаж длительностью от 15 до 30 лет в зависимости от конкретной категории льготника. Срок выхода на пенсию будет исчисляться исходя из даты выработки специального стажа и периода отсрочки обращения за ней.

Специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию (составляет от 15 до 30 лет), не меняется для педагогических, медицинских и творческих работников. При этом предлагается постепенно переносить срок обращения за ней.

Год, в котором эти работники выработывают специальный стаж, фиксируется, а назначить «досрочную» пенсию можно будет по истечении определенного срока. В течение переходного периода с 2019 по 2034 год срок обращения за пенсией будет переноситься на период от 1 до 8 лет. Те, кто выработает специальный стаж в 2034 году и далее, получают право обратиться за назначением страховой пенсии через 8 лет с даты выработки этого стажа.

- Повышение пенсионного возраста государственным служащим данным законопроектом предлагается с 1 января 2020 года увеличением темпа роста шага — по году в год. Таким образом, пенсионный возраст для государственных служащих приводится в соответствие с предложением по темпам повышения общеустановленного возраста.

- Законопроект также предусматривает изменения, связанные с возрастом выхода на социальную пенсию. Гражданам, которые не работали или не приобрели полноценного стажа, необходимого для получения страховой пенсии, социальную пенсию предполагается назначать не в 60 (женщинам) и 65 лет (мужчинам), а в 68 и 70 лет соответственно. Данные изменения предлагается проводить также постепенно.

У граждан, имеющих значительные нарушения жизнедеятельности, имеется право обратиться за установлением инвалидности и при положительном решении получать социальную пенсию по инвалидности (независимо от возраста).

За получением дополнительных разъяснений можно обратиться в клиентские службы Управления, расположенные по адресам:

- г. Тула, ул. Бр. Жабровых д.9а (Советский район), телефон: 55 69 89;
 - г. Тула, ул. Пролетарская д.26 (Пролетарский район, МО «Медвенское», «Шатское»), телефон: 42 15 20;
 - г. Тула, ул. Оружейная д. 5А (Центральный и Привокзальный районы, МО « Ильинское», «Федоровское», «Иншинское»), телефон: 35 92 71;
 - г. Тула, ул.Луначарского д.49 корп.2 (Зареченский район, МО «Рожественский»), телефон: 77 49 81;
 - г. Тула, СП Ленинский, ул. Набережная д.7 (все населенные пункты бывшего Ленинского района), телефон: 32 18 82;
- или по телефону Call- Центра Управления (32 18 80).

УПФР в г. Туле

Профсоюзный комитет ПАО «КМЗ» тепло и сердечно поздравляет с днём рождения членов профсоюза, родившихся во второй половине августа

АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВИЧА ЖИТКОВА,
редактора радио пресс-центра,
родившегося 17 августа (юбилей)

ВАЛЕРИЯ ПАВЛОВИЧА ЗАУШКИНА,
начальника РМЦ,
родившегося 17 августа,

ЕЛЕНУ ВИТАЛЬЕВНУ СИГИНУ,
оператора котлов КВГМ ТЭЦ-ПВС,
родившуюся 18 августа,

ВАЛЕРИЯ ВСЕВОЛОДОВИЧА БОБКОВА,
токаря РМЦ,
родившегося 19 августа,

ВАЛЕРИЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ПАНЧЕВА,
руководителю группы КИПиА ПКО,
родившегося 19 августа,

ЮЛИЮ ГЕННАДЬЕВНУ ХЛОПЕНКОВУ,
бухгалтера заводоуправления,
родившуюся 20 августа,

ЕЛЕНУ ВЛАДИМИРОВНУ ДРОЗДОВУ,
лаборанта ЦЗЛ,
родившуюся 22 августа,

ЕЛЕНУ НИКОЛАЕВНУ МАРТЫШЕВУ,
машиниста паровых турбин ТЭЦ-ПВС,
родившуюся 22 августа.

ВЛАДИМИРА АБРАМОВА,
слесаря-электрика РМЦ,
родившегося 26 августа,

НАТАЛЬЮ ВЯЧЕСЛАВОВНУ КАБАНОВУ,
машиниста паровых турбин ТЭЦ-ПВС
родившуюся 30 августа

ИРИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ МЕЛЬНИКОВУ
работницу АТЦ,
родившуюся 30 августа,

ГЕННАЛИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА КОЗЛОВА,
машиниста котлов ТЭЦ-ПВС
родившегося 31 августа
«Косогорец»

присоединился к добрым пожеланиям.

**Учредитель:
ПАО «КМЗ»**

**Адрес редакции:
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,
Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.
e-mail: press-centr@kmz-tula.ru**

**Редактор
Валерий Ходулин
Компьютерная вёрстка:
Денис Гастев**

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 750 экз. Заказ №

Газета выходит 3 раза в месяц.
Поступившие материалы не возвращаются.
Ответственность за точность фактов
несёт автор.