

ЖКОСОГОРРЕЦ



ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
 ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
 ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

АКТУАЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ

Сергей Киреев: ферромарганца мы будем продавать больше

Интервью генерального директора
 Сергея Владимировича Киреева

- Сергей Владимирович, как наше ПАО «КМЗ» выглядит на фоне металлургической отрасли? Конечно, нужно поговорить и о финансово-экономической составляющей на сегодня.

- Нас корректно сравнивать с теми заводами, которые профессионально плавят товарный чугун. Нас бессмысленно сравнивать с остальными комбинатами: это другой бизнес, другие технологии.

Профессиональных производителей товарного чугуна в России осталось два: ПАО «КМЗ» и ПАО «Тулачермет». Такие металлургические заводы, как Алапаевский, Верхнесинячихинский, завод «Свободный сокол» давно умерли в качестве производителей чугуна.

Сравнивая КМЗ с нашим партнёром и конкурентом ПАО «Тулачермет», следует сказать, что и у них, и у нас экономика сейчас неплохая, мы не в убытках, поэтому, сравнивая, что-то у них черпаем новое, возможно, что и они у нас.

Я бы сказал, что, по крайней мере, мы это сравнение выдерживаем с честью.

- Скажите, а существуют ли сейчас проблемы со сбытом нашей продукции?

- Сейчас ситуация такова, что производить и продавать ферромарганца нам придётся больше, чем мы привыкли, чем продавали всегда. Это проблема, и мы её решаем за счёт экспорта, за счёт поиска новых покупателей внутри России. Внутри России мы будем продавать больше ферромарганца.

У нас хорошая команда. Отличные ребята работают как в московском офисе, так и здесь, в заводоуправлении. Поэтому каких-то серьёзных проблем с продажей

ферромарганца я не вижу. С чугуном сложнее, но об этом в следующий раз.

- Коль скоро такой спрос на ферромарганец, то третью печь



после капитального ремонта тоже придётся переводить на ферромарганец, как и вторую? Какие перспективы по ремонту третьей доменной печи и её будущему?

- Рынок сырья, я имею в виду железорудное сырьё, настолько сложен, столько там проблем, что нам, возможно, в ближайшее время придётся делать меньше чугуна и больше ферромарганца. Именно поэтому третья доменная печь приобретает особое значение для нас. Мы её надеемся очень хорошо, капитально отремонтировать, чтобы у нас в ближайшее время не было проблем ни с чугуном, ни с ферромарганцем.

- Сергей Владимирович, а есть ли какое либо решение по судьбе доменной печи №1 в перспективе?

- Здесь всё зависит не столько от нас, а от тех рыночных условий, в которых мы находимся. Рынок окатышей монополичный. Ситуация там такая, что мы не можем предсказать судьбу первой доменной печи на ближайшие месяцы, а не то, чтобы на годы.

Если мы сможем покупать окатыши по приемлемой цене, на нормальных условиях, то, конечно же, мы хотим делать чугуна столько, сколько может выплавить доменная печь. Если это будет невозможно, она так и будет стоять. Мы делаем всё возможное, чтобы запустить её, чтобы найти какие-то рыночные механизмы. На эту тему идёт очень большая и очень длительная работа. И мы будем её дальше вести. Здесь, можно сказать, происходят позиционные коммерческие бои местного значения.

- Сергей Владимирович, а что же с зарплатой? Все ждут ответа на этот вопрос. В каком состоянии эта насущная тема?

- В марте этого года мы подняли зарплату в ЦЗЛ, в мае мы подняли зарплату на литейном участке доменного цеха, в газовом цехе и в службе охраны.

В июне мы подняли зарплату в ОТК. В июле и в августе мы поднимаем зарплату в ЖДЦ и в цехе общественного питания

Если экономика позволит, будем и дальше зарплату поднимать. Пока наша экономика позволяет нам это делать.



Степан КУРЛОВ

ВОЕННОПЛЕННЫЙ

*В живых один – он огрызался,
 Казалось, был солдат не трус.
 На нас по-нашему ругался
 И угрожал:
 - Сдавайся, рус!*

*Мы шли на Кольский перешеек,
 Была минута дорога.
 Ребята бросились к траншее
 И привели его, врага.*

*В шинели вытертой и рваной,
 В землянке нашей, под смешок,
 Он разгружал свои карманы
 И плотный русский вещмешок.*

*И где он это понаградил!
 В мешок входившие с трудом
 На стол ложились порнографии,
 Обмылки, банки с молоком,*

*Завёрнутый в клеёнку ситец,
 Часы, бумажники, ковёр...
 Баварский шустрый пехотинец
 Был настоящий мародёр.*

*И нюхом пойманного зверя
 Определив, что здесь не лгут,
 Что здесь никто ему не верит,
 Сказал он робко:
 - Сталин – гут!*

*И взгляд на автоматы кинув,
 И, побледневши, как мертвец,
 Достал он фото:
 - Дети! Киндер!
 Я – фатер... им! Я им... отец!*

*Ему на месте не сиделось,
 Как пёс прополз бы на хвосте.
 Так, подлецу, ему хотелось
 Сыграть на русской доброте.*

АКТУАЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ

Сергей Киреев: ферромарганца мы будем продавать больше

Начало на стр. 1

- Хотелось бы знать ваше мнение о работе подразделений завода в течение полугодия. На что надо обратить внимание? Что подчеркнуть, что отметить?

- В принципе мы работаем нормально. Но есть один нюанс. Существует слово дисциплина. Скучное и нелюбимое многими слово.

Недавно я проходил по заводу. Увидел два вагона. Чутьё мне подсказало, что эти два вагона, в числе прочих стоящих рядом, никогда и никуда не едут. Так и оказалось. Три года стоят два вагона, уже вросшие в рельсы, и никуда не перемещаются. Их можно продать, распилить на металлолом, использовать для наших внутризаводских нужд. Мы этого не делаем. Несколько десятков тысяч долларов гниют.

Далее. В этот же погожий день я заметил, что у нас много фонарей горят при ярком солнце. Выяснилось, уже несколько дней свет горит среди бела дня. Там меньше, конечно, денег улетучивается, нежели в примере с вагонами, тем не менее, это крайне неприятно, это тоже какие-то деньги, которые просачиваются сквозь пальцы.

Был инцидент на литейном участке доменного цеха, когда мог произойти взрыв на сталеплавильной печи. Этого не произошло по той причине, что нашёлся человек, который вовремя нажал нужную кнопку, а мог такой человек не найтись.

Работала комиссия, и выводы её такие, что практически отсутствуют технологические инструкции в нормальном, необходимом виде. Люди очень слабо понимают, кто что должен делать. Это тоже говорит о состоянии дисциплины, но это не только конкретная потеря денег, это огромный коммерческий риск, потому что дороже человеческой жизни нет ничего.

Поэтому будем бороться, будем людей учить. Будем кого-то наказывать, кого-то поощрять. Вывод простой: не будет дисциплины – не будет денег. Вообще никаких.

- У нас всё время идут проверки. То одна комиссия, то другая. Как мы выглядим по результатам этих проверок?

- Напрасно вы взволновались, потому что здесь у нас проблем по сути и нет. За последние годы мы с этими проверками друг у друга многому научились.

Я даже сам удивился. Спасибо нашим юристам, спасибо службе главного инженера. Действительно, мы многому учимся у проверяющих, а они у нас. Поэтому в последние два-три года отношения сложились не по принципу: мы вас трясём – проверяем. Это скорее всего в большей мере отношения по принципу: мы вас проверяем – мы вам подсказываем, что иногда жить так, как вы живёте, нельзя, и ваше дело – учиться.

Например, комиссия, проверявшая нашу столовую, указала на ряд очень конкретных, существенных нарушений. Конечно, мы приняли замечания, начали заниматься, сейчас меняем руководство и будем более внимательно относиться к работе цеха общественного питания.

Ростехнадзорские проверки – они, как правило, очень осмысленные, понятные, и нет такого ощущения, что проверяющие к нам пристрастны. Они нас нормально консультируют, и мы нормально

технологии, новое производство, новое отношение к делу.

Но всё это точно – не моя заслуга. Если заслуга есть, то скажу безо всякого кокетства, что она точно – не моя.

Потому что не зря говорят, что один в поле – не воин. Один человек ничего не сделает. Моя большая заслуга состоит том, что я не мешаю работать тем выдающимся людям, которые трудятся на нашем заводе. Я их всех знаю – это десятки людей.

У нас работают во всех цехах много настоящих, умных бойцов. Они развивались и развиваются на моих глазах, и этот процесс действительно очень приятно наблюдать, как люди растут, учатся, изменяются.

- В жизни часто бывает так, что в связи с любым делом, которое человек осваивает, он начинает ощущать и своё внутреннее изменение, и новое отношение к делу. Даже отношение к жизни меняется.



И мне чем дальше, тем всё больше нравится работать на заводе.

- Завод наш имеет свой собственный флаг. Я не говорю о знамени Государственного комитета обороны в заводском музее. Так вот этому флагу, цвета раскалённого металла, на котором изображён логотип завода – ковш с чугуном – 17 июля исполнилось десять лет с той поры, как он в 2008 году взвился над доменной печью №3.

И флаг этот – не просто красивое полотнище, а скорее символ ПАО «КМЗ», знаменующий собой нашу гордость, несгибаемую волю, стремление к совершенству на протяжении вот уже 121 года существования одного из старейших предприятий России.

Приятно сознавать себя причастным к самой истории?

- Конечно, приятно. При этом давайте не забывать, кто придумал саму идею создания флага. Это Сергей Евсенко, мой близкий друг, с кем мы учились вместе в школе. Я его, можно сказать, взял за руку и привёл на завод.

Он сразу начал отрабатывать здесь свой хлеб, сказав: - «Давайте водрузим флаг над нашим заводом».

Так мы и сделали. Спасибо Елене Юрковой, которая разработала дизайн этого флага. Хороший флаг получился.

Конечно же, когда утром еду на работу, посмотрю на этот флаг и душа переполняется многими чувствами, и хочется, чтобы этот флаг долго-долго реял над нашим заводом.

- Сергей Владимирович, что бы вы хотели сказать металлургам-заводчанам, отметившим свой профессиональный праздник уже в шестидесятый раз?

- Всем пожелаю долго и счастливо работать на заводе, любить своих друзей, близких, любить свой завод. А самое главное – здоровья.

консультируем проверяющих.

Конечно, отношения ещё далеки от идеала, но я бы поставил твёрдую четвёрку с плюсом нашим отношениям с проверяющими.

- Получается, что нам не дают расслабляться. По этой причине мы всегда в тонусе?

- Пусть не всегда в тонусе, но за последнее время, я посмотрел, у нас вид нормальный.

- Сергей Владимирович, ПАО «КМЗ» в вашей жизни стало тем самым местом, где вы смогли в полной мере развить свои способности, свои знания, энергию, настойчивость, свои мечты. А в этом году исполняется пятнадцать лет вашего пребывания на КМЗ, где в 2006 году вы стали генеральным директором. Что в вашей жизни изменилось с того времени? Как вы изменились сами?

- Мечта у меня как и у всякого нормального директора, чтобы завод был конкурентоспособен, чтобы он генерировал нормальную прибыль и, самое главное, чтобы люди зарабатывали много денег. Завод, конечно, за те годы, пока я здесь работаю, сильно изменился: новые

И у вас, наверное, тоже что-то произошло.

Вы, безусловно, стали лучше разбираться в производстве, лучше разбираться в людях. Вот это всё, спроецированное на людей, на производство, оказало влияние и на ваш характер?

- Вы частично ответили на этот вопрос за меня. Конечно, мы все меняемся с возрастом. Я здесь научился одному, чего я раньше точно не умел: находить людей, которым можно доверять и делегировать им полномочия, не дёргать их по пустякам, и не быть мягким, приятным, шёлковым, бархатным с теми людьми, кому не хочется доверять.

Я научился произносить неправильные слова с точки зрения собеседника. Я научился быть не то, чтобы жёстким, а, с моей точки зрения, нормальным, адекватным в рабочей ситуации человеком.

Мне очень приятно, что есть немало людей, которые эти пятнадцать лет тоже работают на заводе. Мы с ними бок о бок работаем. Это люди, которым можно доверять, с кем мы понимаем друг друга с полуслова, с полувзгляда.

Их становится всё больше и больше.

Александр Житков
Валерий Ходулин

ДИСЦИПЛИНА

На информационном пространстве Разговор продолжаем о пьянстве

Сегодня как никогда остро на промышленных предприятиях стоит вопрос о состоянии трудовой дисциплины.

Актуален он и для нашего завода.

Одной из составляющих нарушения трудовой дисциплины является появление на рабочем месте работников в состоянии алкогольного опьянения.

Газета «Косогорец» регулярно публикует сведения о таких нарушителях под рубрикой «Дисциплина».

Как правило, для злостных нарушителей задержание в пьяном виде заканчивается лишением премии или вовсе увольнением.

Свои комментарии по этому поводу предоставили для газеты начальник службы охраны Юрий Матвеев и начальник юридического отдела Дмитрий Иванов.

ЮРИЙ МАТВЕЕВ

В соответствии с Положением о пропускном и внутриобъектовом режимах в ПАО «КМЗ» работники службы охраны имеют право не допускать на территорию предприятия лиц, внешний вид которых даёт достаточные основания предполагать, что они находятся в состоянии алкогольного, наркотического и (или) иного токсического опьянения.

К признакам опьянения относятся:

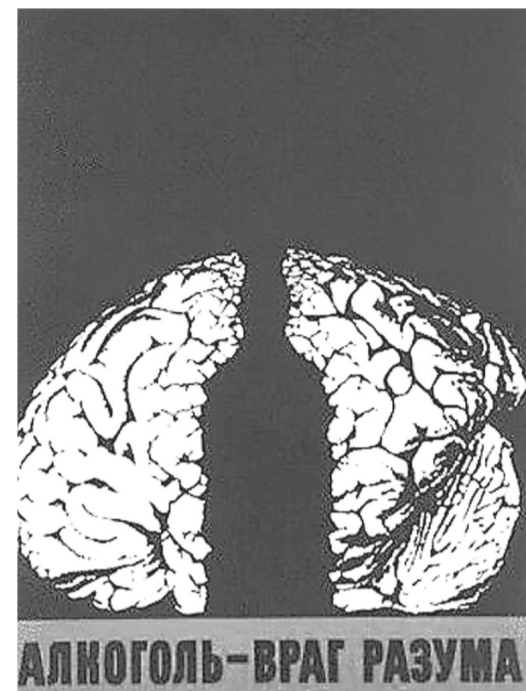
- а) запах алкоголя изо рта;
- б) неустойчивость позы, шаткость походки;
- в) нарушение речи;
- г) резкое изменение окраски кожных покровов лица;
- д) поведение, не соответствующее обстановке.

При выявлении работников предприятия при входе (выходе) на предприятие,



а также на территории предприятия с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, работники предприятия обязаны пройти медицинское освидетельствование на предмет алкогольного опьянения в здравпункте ПАО «КМЗ», а на предмет наркотического или иного токсического опьянения в Тульском городском наркологическом диспансере.

В 2017 году за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения было уволено с завода 35 человек, за первую половину текущего года уволе-



но 6 работников.

Ранее отстраняли работников предприятия от работы при максимальном показателе паров алкоголя в выдыхаемом воздухе 0,30 мг/л, в настоящее время руководством завода принято решение о снижении данного показателя до 0,16 мг/л. Данное решение обусловлено Постановлением правительства РФ от 26.06.2008 N 475 «Правила освидетельствования лиц...», приказами Минздрава России от 15.12.2014 N 835н «Порядок проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров» и от 18.12.2015 N 933н «Порядок проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)».

ДМИТРИЙ ИВАНОВ

Появление на работе в пьяном виде – прямое нарушение закона, которое для работника грозит увольнением в соответствии с подп. "б" п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Что касается работодателя, то он обязан, как минимум, отстранить такого работника от работы согласно ст. 76 ТК. Данная норма особенно актуальна для нашего завода, где много опасных производств и любая расхлябанность, а тем более присутствие нетрезвого работника, может привести к самым тяжелым последствиям для жизни и здоровья людей, экономики предприятия, подвести под уголовную статью кого-то из руководителей.

Чтобы этого не допустить, важную роль играет служба охраны завода, которая пресекает попытки войти на завод в пьяном виде или пронести спиртное. Не меньшая ответственность лежит на начальниках цехов и непосредствен-



ных руководителей, которые сами себе окажут медвежью услугу, если обнаружат, что работник нетрезв, но не предпримут никаких мер по его отстранению. В этом случае вина за действия такого работника – например, приведшие к аварии, – ляжет на руководителя, допустившего его к работе.

Правительство России и Минздрав установили норму содержания этилового спирта в парах выдыхаемого воздуха, при достижении которой человек считается пьяным – 0,16 мил-

лиграмм на один литр выдыхаемого воздуха. Проверить это очень просто – с помощью алкотестера. В ПАО

«КМЗ» эту функцию осуществляют медицинские работники здравпункта, имеющие необходимую квалификацию, профессиональную подготовку и вооруженные поверенными приборами.

При этом отказ работника от прохождения теста никоим образом не препятствует его отстранению и применению последующих дисциплинарных мер, а напротив, является подтверждением того, что работнику есть что скрывать. Кроме того, невозможно скрыть внешние признаки опьянения: запах алкоголя изо рта; неустойчивость позы, шаткость походки; нарушение речи; резкое изменение окраски кожных покровов лица; поведение, не соответствующее обстановке и т.д., которые легко фиксируются и согласно разъяснениям Пленума Верховного Суда РФ являются доказательствами наличия состояния опьянения – даже если эти признаки выявлены не медицин-

Не избавляет от ответственности работника и ситуация, когда он задержан в нетрезвом виде на проход-



ных уже при выходе из завода, после рабочей смены. Закон позволяет рассматривать такую ситуацию как нарушение трудовой дисциплины, поскольку, даже не будучи задействованным в производственном процессе, пьяный человек, находящийся на территории предприятия в условиях работы различного рода оборудования и механизмов, движения промышленного транспорта, представляет собой потенциальную угрозу и для себя, и для окружающих. А кроме того, является собой отрицательный пример для других и наносит урон репутации предприятия.

В заключение отмечу, что согласно той же ст. 76 Трудового кодекса в период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется.

РАБОТА ЗАВОДА

НОВОСТИ РЕМОНТНОЙ СЛУЖБЫ

В завершающую стадию вышел капремонт 3-его разряда ДП №3, предусматривающий частичную замену оборудования и металлоконструкций собственно печи (основной заменяемый узел – засыпной аппарат), а также участка загрузки, газового хозяйства, водопроводного оборудования.

Основная цель ремонта - обеспечение безаварийной работы комплекса ДП №3 на период до проведения последующего капремонта 2-ого разряда, а также выполнение технико-экономических показателей в соответствии с планами производства.

Основной задачей проводимого капремонта является замена двухконусного загрузочного устройства ДП №3, которая на сегодняшний день уже выполнена силами РСУ.

Второй задачей капремонта является замена оборудования печи, которую возможно выполнить только на длительной остановке продолжительностью 8 суток:

– оборудование загрузки: металлоконструкции рудных желобов и коксовых весовых воронок (подверженные интенсивному износу от истирания шихтовыми материалами, требовали ремонта, который возможен только на длительной остановке). На сегодняшний день ремонтируются силами подрядчика ООО «ТИС»;

– оборудование системы охлаждения: ведутся работы по разбивке повязки холодильных плит верхней лещади и горна, ремонту сливных леек шахты, а также 4-х фильтров технической воды, изношенных в ходе длительной (более 30 лет) эксплуатации. Подача неочищенной воды приводит к засорению системы охлаждения ДП и ВН, и как следствие к перегреву холодильников и клапанов горячего дутья с последующим выходом из строя и сбоями в работе доменной печи. Ремонт ведётся полностью силами водопроводчиков доменного цеха; -электромонтажные работы и работы по ремонту и замене оборудования КИПиА ведутся силами ремонтных служб ПАО «КМЗ»;

– газовое хозяйство: дымовой боров (необходимо было восстановить обрушенную защитную стенку). В случае полного обрушения борова произойдёт перекрытие канала отходящих газов с ВН №№9,11,12, что приведёт к остановке ДП №3. Ремонт выполнен в полном объёме силами ООО «Огнеупорщик»;

– дымовая труба: требовался ремонт разрушенного металлического кожуха верхней части трубы. Температура в зоне разрушения более 2000 С, что не позволяет производить ремонтные работы при работающей доменной печи. Ремонт ведёт специализированная организация ИП «Меркулов» силами про-



*Лев Акимов,
главный специалист по капитальным и текущим ремонтам*



мышленных альпинистов

Ревизия оборудования проводится силами механоремонтной службы завода в РМЦ и персоналом доменного цеха.

Ремонт организован в круглосуточном режиме на 8 суток без выходных дней в 2 смены по 12 часовому графику.

По результатам проведенного ремонта, после его завершения ожидается улучшение технического состояния ДП №3, что позволит обеспечить безаварийную работу печи до проведения капремонта 2-ого разряда (ориентировочный срок проведения – 2021-23гг.).

ПОЗДРАВЛЯЕМ



Профсоюзный комитет ПАО «КМЗ» тепло и сердечно поздравил с днём рождения членов профсоюза, родившихся

во второй половине июля:

СЕРГЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА НИКИТИНА,

слесаря РМЦ,

родившегося 16 июля,

ОЛЬГУ НИКОЛАЕВНУ ЖДАНОВУ,

ведущего бухгалтера расчётного отдела,

родившуюся 18 июля,

ОЛЕГА ЕВГЕНЬЕВИЧА ЗАУШКИНА,

слесаря РМЦ,

родившегося 19 июля,

ДЕНИСА ИВАНОВИЧА АБРАМОВА,

зам. начальника РМЦ,

родившегося 20 июля,

ЛЮДМИЛУ ВИКТОРОВНУ БАРИНОВУ,

аппаратчика химводоочистки ТЭЦ-ПВС

родившуюся 23 июля,

ИРИНУ ВИКТОРОВНУ ФАЮСТОВУ,

машиниста паровых турбин ТЭЦ-ПВС

родившуюся 25 июля,

ИРИНУ ВЯЧЕСЛАВОВНУ БУРМИСТРОВУ,

аппаратчика химводоочистки ТЭЦ-ПВС

родившуюся 31 июля,

ЕЛЕНУ ИВАНОВНУ БЫКОВУ,

ведущего менеджера отдела сырья

родившуюся 31 июля,

и пожелал им здоровья, счастья, бодрости и оптимизма.

«Косогорец»

присоединился к добрым пожеланиям.

**Учредитель:
ПАО «КМЗ»**

**Адрес редакции:
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,
Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.
e-mail: press-centr@kmz-tula.ru**

**Редактор
Валерий Ходулин
Компьютерная вёрстка:
Денис Гастев**

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 750 экз. Заказ №

Газета выходит 3 раза в месяц.
Поступившие материалы не возвращаются.
Ответственность за точность фактов
несёт автор.