

# Косо́го́рец



**ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.**

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Сергей Киреев: Я хочу, чтобы мы гордились сами собой

*Интервью генерального директора Сергея Владимировича Киреева  
к Дню металлурга.*

- Сергей Владимирович, в начале нашей беседы хотелось бы затронуть очень важную тему об обстановке в металлургической отрасли. И узнать, как на общем фоне выглядит наш завод.

- Отвечая на ваш вопрос, я позволю себе немного расширить его и рассказать, как выглядят поставщики основных видов сырья, кокса, окатышей, марганцевой руды. Ведь наши дела идут в зависимости от того, как обстоят дела у наших поставщиков.

Начнём с кокса. Ситуация тяжёлая. На рынке кокса есть всего три-четыре поставщика. Но всесторонние героические умственные и дипломатические усилия моего первого заместителя Олега Геннадьевича Малахова приносят успех.

Мы наладили с коксохимиками сотрудничество, мы понимаем, как работают шахты, которые поставляют уголь на коксохимические предприятия. Мы держим руку на пульсе и, как уже было сказано, наши дипломатические усилия приносят свои плоды.

К сожалению, не все коксохимы дают нам кокс нужных нам свойств: у каждого свои проблемы. Тем не менее, мы пытаемся наладить с ними отношения и налаживаем. И то, что завод сейчас работает не в убыток, произошло во многом благодаря тому, что мы научились хорошо выбирать и покупать кокс.

Остальные виды сырья мы тоже научились правильно и эффективно покупать.

- Сейчас июль. Позади шесть месяцев 2017 года. Как работали доменщики и представители

других цехов в первом полугодии? Хотелось бы услышать оценку их работы.

- По финансовым показателям пока рано подводить итоги. Мы пока их подсчитываем. Но в качестве позитива могу сказать, что

работают безаварийно.

Что касается остальных подразделений завода, то всё более-менее в плане, в графике, поэтому ни особых побед, ни особых провалов и поражений у нас не было. В общем, идёт нормальная рутинная работа.

Повторяю: очень важно для нас, что за последнее время нету аварий и нету убытков.

- Отремонтированы доменные печи. Прошёл подготовительный ремонт доменной печи №1, пуск которой перенесён. Сергей Владимирович, какова её судьба в дальнейшем? И есть ли планы по доменной печи №3?

- О первой доменной печи. Она, что называется, на низком старте. Она готова после некоторых небольших усилий вступить в работу. Но запустить её сегодня, послезавтра или в обозримом будущем нам не позволяет рынок, хотя ситуация на рынке может измениться в любую секунду.

У нас сейчас в службе главного инженера Андрея Геннадьевича Шалыгина вокруг печи идёт напряжённая работа по решению вопроса оптимизации очистки доменного газа. Можно использовать сухую газоочистку, которую мы построили специально для этого, а можно принять нестандартное решение, а именно: очищать колошниковый газ при помощи мокрой газоочистки третьей доменной печи.

Сейчас мы напряжённо думаем: идти нам на оптимизацию или не идти, и каким образом мы будем делать это. Есть сторонники, есть и противники таких идей.

*Окончание на стр. 2*



**АНАТОЛИЙ ПЕРЕДРЕЕВ**

\*\*\*

*Как эта ночь пуста, куда ни денешься,  
Как город этот ночью пуст и глух...  
Нам остаётся, друг мой, только песня -  
Ещё не всё потеряно, мой друг!*

*Настрой же струны на своей гитаре,  
Настрой же струны на старинный лад,  
В котором всё в цветенье и разгаре -  
«Сияла ночь, луной был полон сад».*

*И не смотри, что я не подпеваю,  
Что я лицо ладонями закрыл,  
Я ничего, мой друг, не забываю,  
Я помню всё, что ты не позабыл.*

*Всё, что такой отмечено судьбою  
И так звучит - на сердце и на слух, -  
Что нам всего не перепеть с тобою,  
Ещё не всё потеряно, мой друг!*

*Ещё струна натянута до боли,  
Ещё душе так непомерно жаль  
Той красоты, рождённой в чистом поле,  
Печали той, которой дышит даль...*

*И дорогая русская дорога  
Ещё слышна - не надо даже слов,  
Чтоб разобрать издали-далёка  
Знакомый звон забытых бубенцов.*

1965

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Сергей Киреев: Я хочу, чтобы мы гордились сами собой

## Начало на стр. 1

Можно сказать так, что сейчас идёт непрерывный мозговой штурм.

Повторяю, что, кроме проблемы очистки газа, есть проблемы и рыночные, которые нам позволят или не позволят запустить первую доменную печь.

Это на самом деле тяжёлый вопрос. Мы очень хотим запустить печь, мы хотим, чтобы она давала чугун, мы хотим больше продавать чугуна, но, к сожалению, стоимость чугуна на рынке сейчас такова, что запускать печь сейчас – это коммерческое безумие.

Пока, слава Богу, ферромарганец относительно дорогой. Это позволяет нам держаться на плаву. Поэтому общая стратегическая ситуация на заводе не нова: та диверсификация, те различные виды бизнеса, которые существуют на заводе: продажа ферромарганца, чугуна, щебня, других видов продукции и снабжение части города теплом – позволяют нам держаться в более-менее нормальном состоянии.

Поэтому, как только рынок изменится, мы запустим первую доменную печь.

**- Сергей Владимирович, какова судьба третьей доменной печи? Ведь она тоже нуждается в ремонте. Взять тот же засыпной аппарат. И по низу печи не всё в порядке. Каковы её перспективы?**

- Третью доменную печь необходимо ремонтировать, ремонтировать и ещё раз осмысленно и вдумчиво ремонтировать. Всё, что вы сейчас назвали: и засыпной аппарат, и низ печи, и многое другое – всё подлежит ремонту. Тем более, что деньги уже потрачены, многое заказано и можно сказать, что мы не сбрасываем её со счетов.

Лично у меня к третьей печи такое

отношение, что так и хочется сказать,

что она хороший ломовой конь, старый, проверенный и верный. Лично мне её будет не хватать, если мы вдруг когда-то выведем её из эксплуатации.

Но это уже лирика. Жёсткие коммерческие и жизненные реалии будут диктовать нам свои решения, но у меня к ней очень тёплое отношение, и мы точно

третью доменную печь в обиду не дадим.

**- На заводе шутливо говорят, что третья доменная печь виновата в том, что первую не стали запускать...**

- Правильно шутят, но виновата ещё и общая рыночная ситуация.

**- Сергей Владимирович, нынешний, 2017 год, объявлен годом экологии. Этой теме был посвящён прошедший в Туле экологический форум. Вы упомянули об оптимизации очистки колошниковога газа. Упомянули о мокрой газоочистке. В этом свете есть ли у завода проблемы, которые необходимо срочно решать?**

- То, что я рассказал об очистке газа, не является экологической проблемой.

Это проблема чисто производственная.

Что такое экологические проблемы? Это когда работающий завод превы-

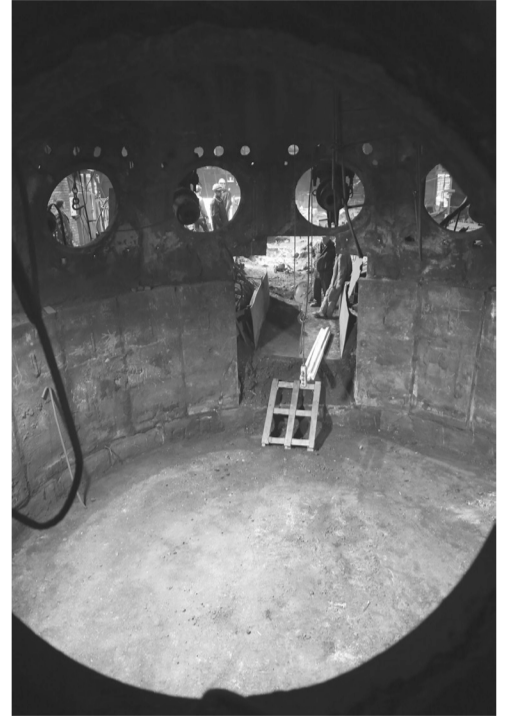
шает предельно допустимые концентра-



абстрагироваться от формальности? Что можно сказать на это? Несколько лет назад на завод зашёл лось. Живой, реальный, конкретный лось. И не хотел уходить из нашего завода. Нам было его жалко, мы понимали, что он здесь не выживет и пытались поймать, чтобы определить его в более-менее нормальную для него среду обитания. А он от нас бегал, потому что ему понравилось на заводе. Бегал по всем зарослям, и ему было нормально. Грубо говоря, он здесь жил. Потом он нас каким-то образом покинул.

Я не могу сказать, что у нас по заводу много зайцев бегают, как раньше в старые времена, но птицы поют, животных полно на заводе живёт.

Однако животные животными, но в первую очередь должны нормально дышать люди. Поэтому в отношении вы-



пора наконец-то остановиться.

Мы первопроходцы в таких вещах, как сухая газоочистка, как брикетная фабрика, как бесконусное загрузочное устройство на печах малого объёма.

Я могу долго перечислять. Поэтому нам достаточно простого по своей структуре производства, а именно чугуна и ферромарганца, которое не требует бесконечной реконструкции. И я сделаю всё для того, чтобы бессмысленно не закапывать деньги в землю.

Разумеется, какие-то локальные улучшения мы будем делать. Мы идём в ногу со временем.

Что касается автоматизации, то здесь мы идём не просто в ногу со временем, а у нас работают одни из самых продвинутых в этом отношении людей в металлургии. Я имею в виду Дмитрия Боницкого и его команду. Поэтому, конечно же, мы будем продолжать не тотальную глобальную реконструкцию, а улучшение на местах. Мы хотим не заниматься шапкозакидательством, хотим просто наладить нормальную прибыльную работу завода.

**- Коллектив заводчан-косогорцев – одна большая семья, объединённая едиными долгом и целью. Хотелось бы услышать, какие подразделения, каких людей вы могли бы назвать, отметить, подчеркнуть их вклад в общее дело.**

- Скажу то, что сразу приходит на ум. Много доменщиков – отличных людей, отличных парней – работают у нас в доменном цехе. Не хочу называть их просто потому, чтобы не перехвалить раньше времени: уж больно горячие дни у нас сейчас.

Если вы меня спросите об этом месяце через три, я про доменщиков всё расскажу.

Что касается руководителей, то должен сказать, что отлично работает Евгений Вильчинский, начальник АТЦ. Я знаю, как устроена его жизнь, я с ним общаюсь и вне работы. Он рано приходит на работу, поздно приходит домой. И когда он не на работе, он всё время про неё говорит.

Окончание на стр. 3

бросов ведётся работа в установленном порядке.

Более того, наши акционеры, когда делали первые доменные печи и последующие, раскошались настолько, насколько вообще можно было раскошиться технически.

Они бы и больше раскошались. Они у нас очень терпеливые люди. Они огромное количество денег вложили в экологию завода. Если нам любой проверяющий орган, любой неформальный человек, скажет, что вот, мол, у вас там-то и там-то что-то не то, а нельзя ли ещё денег вложить и исправить ситуацию, мы конечно, это сделаем немедленно. Но что ещё можно сделать?

**- В мае завод отметил своё 120-летие. Почтенный возраст. Однако проводимая на заводе модернизация производства свидетельствует о реконструкции оборудования, обновлении, улучшении показателей во всех сферах производства. Короче, завод идёт в ногу со временем. Скажите несколько слов о перспективах развития и совершенствования.**

- Если говорить о дальнейшей серьёзной реконструкции, то упаси Бог. Мы столько всего нареконструировали за последнее время, столько денег потратили, исчисляемых в миллионах долларов, что

вопрос может быть только один: нарушаются ли законные параметры или нет?

На эту тему есть абсолютно чёткое заключение всех проверяющих органов: серьёзных экологических проблем на нашем заводе нет. Это что касается рассуждений в формальном правовом юридическом поле.

Но поскольку мы все живые люди, и живые люди живут вокруг завода, есть ещё неформальный подход: хорошо или плохо дышится в районе завода, какие конкретные проблемы возникают, если



## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Сергей Киреев: Я хочу, чтобы мы гордились сами собой

*Продолжение. Начало на стр. 1*

У него отличный заместитель – Алексей Холод. Это прекрасный дуэт, прекрасный тандем, и они, мне кажется, являются олицетворением современных руководителей.

Отлично работает Ирина Полякова совместно с Натальей Барменковой.

Они работают также в тандеме, хотя у них совершенно разные функциональные задачи. Но, тем не менее, они раньше работали вместе и до сих пор не могут друг с другом расстаться. Их хорошие человеческие отношения переходят в тесные производственные отношения. От их деятельности многое зависит. Некоторые не понимают суть их работы, но эти сотрудницы сэкономили для нашего завода много денег.

Хотелось бы сказать не о начальниках, а о более рядовых людях. Вот Сергей Мамасуев. Он работает у Александра Ершова. Отличный сотрудник, безотказный, умный, вдумчивый, сильный.

В охране много лет работает Виталий Казинский. Это вообще герой наших боёв за косогорский чугун и ферромарганец времён 2003-2005 годов.

До сих пор он отлично работает в охране. Служба его незаметная, но уж мне-то она точно видна, потому что я пришёл на свою сегодняшнюю должность из службы безопасности. Отлично работает Виталий Казинский.

Елена Никонова служит в управлении операционного аудита. Огромное количество бессмысленных, безумных заявок она не пропустила через свою службу. Я имею в виду заявки на покупку необязательных материально-технических ценностей.



Недавно я был на складе. Есть там рядовой сотрудник Ольга Гришина. Общаться с ней очень удобно и комфортно. Она отлично знает, где что у неё лежит, когда это поступило, отлично понимает движение товара по складу. С ней общаться одно удовольствие.

У Евгения Вильчинского есть такой водитель – Олег Николаевич Мясников.

Он водитель КРАЗа с более чем тридцатилетним стажем. Отличный, безотказный, дисциплинированный сотрудник, понятный в общении.

Я могу бесконечно перечислять. Про-



сто мне захотелось назвать рядовых сотрудников, потому что без них завод не существует. На самом деле я понимаю, что никакие они не рядовые сотрудники. Нет у нас рядовых, каждая должность важна.

**- 120 лет заводу. Постоянно во время встреч на заводе затрагивается тема, заложенная в этой дате. И что характерно: этим измеряется уровень патриотизма людей, который оказывается достаточно высоким.**

**Да, год юбилейный. Но ведь у нашего главного праздника – Дня металлурга – тоже юбилей. Ему исполняется ровно 60 лет – половина 120-летия.**

**Президиум Верховного Совета СССР 60 лет назад, 28 сентября 1957 года издал Указ об учреждении Дня металлурга. А вы генеральный директор с 28 сентября 2006 года, то есть с года вашего 50-летия.**

**120 лет, 60 лет, 50 лет. Что для вас лично означают славные в датах этапы истории?**

- К цифре 120 я отношусь очень серьёзно. Не очень много металлургических заводов в России, которые перешагнули этот юбилей. Поэтому давайте помнить, кто мы есть. Я повторю те слова, которые сказал на одной из пятничных оперативок: давайте не забывать, что мы живём в одном из самых главных мест на земле. Я это говорю без шуток, потому что Косая Гора – это реальный населённый пункт с реальным заводом, который поставит чугун потребителям во все мыслимые точки Российской Федерации.

И мы занимаем то первое, то второе место в России по количеству поставок чугуна на внутреннем рынке России.

Поэтому без нас просто невозможно представить себе промышленность России. Казалось бы, наш посёлок маленький, но он точно удалённый. Потому что такое количество умных людей, такая концентрация интеллекта на, казалось бы, небольшом «пятячке» земли мало где встречается. Потому что у нас очень сложное, уникальное производство, потому что чугун и ферромарганец на одной промплощадке нигде больше не плавятся. И это совмещение создаёт дополнительные серьёзные трудности и проблемы, которые мы решаем.

Я всегда очень радуюсь, когда вспоминаю, сколько у нас бывших, да и действующих спортсменов на заводе. Невероятное количество людей, реально занимавшихся спортом. Я их могу бесконечно перечислять.

В газете «Косогорец» даже была рубрика «Большие спортсмены маленького посёлка», где спортсмены вспоминали свои минувшие дни.

Наши люди на заводе в общем и целом – уникальны. Они умны и сильны. Хотелось бы, конечно, чтобы мы все жили до 120 лет. Вряд ли каждый лично доживёт до такой даты, но стремиться к этому нужно.

120 лет нашему заводу – это результат того, что здесь работают умные и сильные люди.

Что касается моих дат, то могу сказать, что праздника Дня металлурга ещё не было, а я уже родился. Конечно, я тогда и не предполагал, что буду металлургом, что буду работать на заводе, но меня всегда тянуло к этой теме. Мы всегда с ребятами плавил свинец во дворе, мы, когда были пионерами, всегда собирали металлолом. И я всегда думал: вот бы всё это в дело пустить, чтобы всё заработало.

Короче, у меня к металлу было очень серьёзное отношение.

**- Сергей Владимирович, вы стали генеральным директором завода. Но до этого вы были человеком с уже состоявшимся мнением, со сформировавшимся мировоззрением. А тут – завод. Вопрос: какое влияние вы оказали на завод, и какое влияние завод оказал на вас?**

- По поводу того, как я повлиял на завод – понятия не имею, не мне судить, время покажет. На некоторых людей я сильно повлиял, чего там скромничать. Мне пришлось разрушить немало конфликтов на заводе, которые возникали абсолютно на пустом месте по надуманным поводам.

Я считаю, что большому количеству людей мне удалось объяснить, что не нужно зря и попусту ругаться, что жизнь одна, и нужно друг к другу относиться уважительно. Повторю, что это было моё влияние не на завод, а на конкретных людей. Мне удалось их убедить в том, что надо уважать друг друга.

По поводу того, как завод повлиял на меня. Когда я пришёл сюда, я грешным делом считал, что я быстро и хорошо со-

ображаю. Буквально через три-четыре дня я понял, что это не так, что я соображаю не очень хорошо и достаточно медленно. И поэтому все эти годы завод на меня влиял следующим образом: он меня заставлял соображать всё быстрее и быстрее, всё лучше и лучше. В данный момент я не могу сказать, что я хорошо и быстро соображаю, но я к этому стремлюсь, и я точно этого добьюсь.

В отношении дальнейших планов, каким образом мне хотелось бы повлиять на завод, я думаю, что есть большие шансы, что эти планы реализуются. Я же не один здесь руковожу, мне помогает большая команда людей. Без них я точно ничего не добился бы. Есть несколько десятков людей, с кем я общаюсь практически ежедневно. Завод повлиял на меня таким образом, что я окончательно понял, чётко и ясно, что без команды ничего не добьёшься.

**- И в заключение – ваше пожелание к Дню металлурга.**

- Кроме здоровья и счастья я хочу



пожелать что-либо конкретное. Молодым сотрудникам завода желаю почаще ходить в кадровую службу с вопросом: каким образом можно дальше самому развиваться на заводе?

Какие есть возможности для развития? Не все знают, что возможности самые широкие: здесь можно добиться практически всего, чего захочешь.

Ветеранам я желаю брать пример с таких людей как Валентин Игнатьевич Губанов, Владимир Сергеевич Устинов, Валерий Георгиевич Ходулин.

Это уникальные люди, которые показывают, что после восьмидесяти лет можно эффективно, нормально, осмысленно работать на благо завода.

Поэтому всем, кому за семьдесят, я желаю того, чтобы они после восьмидесяти работали и дальше.

Я всем желаю знать историю нашего завода. Нет истории – нет памяти, нет памяти – нет людей. Ходите в музей, читайте газету «Косогорец» – не только свежие выпуски, но и старые номера газеты. Разговаривайте с ветеранами, интересуйтесь, ходите в библиотеки, потому что наш завод прожил абсолютно уникальные сто двадцать лет. Они были трудные, интересные, яркие. Изучайте историю. Одним словом, я хочу, чтобы мы все гордились сами собой. Поверьте, к этому есть все основания.

**Александр Житков  
Валерий Ходулин**

## ПО СЛЕДАМ ПРАЗДНИКА .....

**Вручение наград**

В преддверии празднования Дня металлурга в актовом зале РСУ состоялось торжественное собрание.

С поздравлением к присутствующим обратился директор по управлению персоналом Юрий Моисеев. Он же вручил наиболее отличившимся работникам почётные грамоты.

Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли награждены четыре человека.

Почётной грамотой правительства Тульской области награждены шесть человек.



Почётной грамотой администрации г.Тулы награждены шесть человек.

Почётной грамотой завода награждены 25 человек.

Председатель профкома Игорь Борисов вручил грамоты по линии профсоюза.

Почётной грамотой Центрального совета горно-металлургического профсоюза России награждены два человека

Почётной грамотой Тульской федерации профсоюзов награждены пять человек.

Почётной грамотой первичной профсоюзной организации награждены пять человек.

После торжественного собрания состоялся праздничный концерт артистов ДК «Косогорец».

*Валерий Ходулин*

## В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ .....

**Правила sudoku**

Необходимо заполнить каждую свободную клетку одной цифрой от 1 до 9 так, чтобы в строке и в столбце, проходящих через эту клетку, и в малом квадрате 3x3, в котором эта клетка, цифра встречалась бы только один раз.

Часть клеток в sudoku изначально заполнена числами. Сложность sudoku варьируется именно количеством и расположением выставленных чисел. Правильно составленная sudoku имеет лишь одно единственно верное решение.

			5	4		2		
9			3					6
	7		2					3
	2		9			7		
	9			5				3
		3			1			8
4					6			2
3					2			8
		6		9	5			

**ДИСЦИПЛИНА**

По данным оперативных сообщений службы охраны за период с 14 по 21 июля за нарушение пропускного режима на территории завода был задержан посторонний гражданин Воронов В.В.

Составлен акт. Нарушитель передан сотрудникам полиции.

На территории завода предотвращено хищение 540 кг ферромарганца.

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ .....

**Все новости отделения ПФР по Тульской области в социальных сетях!**

Развитие средств массовой коммуникации и масштабное распространение современных информационных технологий привело к тому, что взаимодействие людей в современном обществе всё больше приобретает виртуальный характер, общение в социальных сетях становится мировой тенденцией.

Популярность социальных сетей огромна: в последние годы практически каждый пользователь интернета имеет свою страничку хотя бы на одном из сайтов.



Отделение ПФР по Тульской области старается идти в ногу со временем и в своей деятельности максимально использовать современные способы коммуникации, в том числе и социальные сети.

На сегодняшний день отделение ПФР представлено в самых популярных социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники», «Фейсбук» и «Твиттер». Страницы отделения регулярно наполняются актуальными новостями и информацией о социально значимых событиях в сфере пенсионного обеспечения.

Здесь, можно оперативно узнать, из чего складывается страховая пенсия по старости, как получить услуги ПФР в электронном виде, на что можно потратить материнский капитал и т.п. Так же пользователям социальных сетей доступны анонсы проводимых мероприятий и другая полезная информация, связанная с деятельностью отделения.

Любой пользователь социальных сетей может подписаться на аккаунты отделения и регулярно узнавать новости пенсионной сферы, а также задавать вопросы и получать ответы. Социальные сети посещает огромное количество граждан, а вопросы, которые находятся в компетенции Пенсионного фонда, интересуют каждого.

При этом следует помнить, что в социальных сетях специалисты ОПФР не могут дать ответ на вопрос, содержащий персональные данные. Такие вопросы следует адресовать в клиентскую службу управления (отдела) ПФР по месту жительства.

Подписавшись на страницы ОПФР по Тульской области, вы всегда будете в курсе нововведений в пенсионном законодательстве и актуальных новостей отделения ПФР.

Страницы ОПФР в социальных сетях:

Одноклассники: <https://ok.ru/group/53296371925199>

ВКонтакте: [https://vk.com/pfr\\_tula](https://vk.com/pfr_tula)

Твиттер: [https://twitter.com/pfr\\_tula](https://twitter.com/pfr_tula)

Фэйсбук: <https://www.facebook.com/Пенсионный-фонд-РФ-Тульской-области-1451158415106544/>

**О возможности выбора управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда**

В настоящее время Пенсионный фонд России в соответствии с представлением Счётной палаты РФ приостановил приём электронных заявлений от удостоверяющих центров о переводе пенсионных накоплений в управляющие компании (УК) и негосударственные пенсионные фонды (НПФ). Приостановка продлится как минимум до получения и рассмотрения результатов проверки удостоверяющих центров соответствующими государственными органами.

В связи с этим Пенсионный фонд

напоминает гражданам о вариантах подачи заявления о переводе пенсионных накоплений в УК и НПФ.

1. Через клиентскую службу ПФР или МФЦ. Заявление можно подать как лично, так и через законного представителя.

2. Через интернет. Подать электронное заявление можно через единый портал государственных услуг или личный кабинет гражданина на сайте ПФР. И в том, и в другом случае электронное заявление должно быть подписано усиленной квалифицированной электронной подписью.

3. По почте. В этом случае установление личности гражданина и проверка подлинности его подписи осуществляется нотариусом или в установленном законодательстве порядке.

Важно напомнить, во-первых, если вы выбираете для управления своими пенсионными накоплениями государственную или частную управляющую компанию, то вашим страховщиком по обязательному пенсионному страхованию остается ПФР, то есть после выхода на пенсию выплачивать пенсионные накопления вам будет ПФР. Во-вторых, если вы меняете страховщика, т. е. пенсионный фонд, и делаете это чаще, чем раз в пять лет, ваши средства переводятся с частичной потерей инвестдохода.

*Отделение ПФР по Тульской области*



**Учредитель:**  
**ПАО «КМЗ»**

**Адрес редакции:**  
**300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,**  
**Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.**  
**e-mail: [press-centr@kmz-tula.ru](mailto:press-centr@kmz-tula.ru)**

**Редактор**  
**Валерий Ходулин**  
**Компьютерная вёрстка:**  
**Денис Гастев**

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд»».  
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 750 экз. Заказ №

Газета выходит 3 раза в месяц.  
Поступившие материалы не возвращаются.  
Ответственность за точность фактов  
несёт автор.