

КОСОГОРРЕЦ

**ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.**

РАБОТА ЗАВОДА

Работа в конце прошлого и в начале нового годов

*Рассказывает начальник производственного отдела
Сергей Сергеевич Дождев:*

- В декабре подразделения нашего завода отработали со следующими показателями.

Доменный цех.

Вторая доменная печь, работая на выплавке ферромарганца, при плановом объеме производства 4800 тонн фактически произвела 4461 тонну. Недовыполнение плана составило 339 тонн. Фактически двухсуточное производство недодали.

На январь у нас план по ферромарганцу: за 31 день выплавить 4 800 тонн. План сформирован исходя из опыта работы на марганцевых рудах ЮАР и технического состояния доменной печи. Большой план пока не по плечу.

По третьей доменной печи декабрь месяц отработали неудовлетворительно. Начали месяц с инцидента, произошедшего первого числа. После планово-предупредительного ремонта, в периоде раздувки было допущено расстройство доменной печи. Потери составили 3197 тонн чугуна.

Следующий инцидент с расстройством доменной печи, с похолоданием, невозможностью закрытия чугунной лётки и заливкой железнодорожных путей произошёл 19 декабря. Печь была аварийно остановлена. Это повлекло за собой новую раздувку, потерю производства чугуна ещё в 1685 тонн.

В итоге, в результате двух инцидентов мы потеряли 4882 тонны и недополнили план.

Сказать, что подобные инциденты становятся некоей традицией нельзя, но перед новым годом последний месяц у нас бывает, как правило, провальным.

Каждый произошедший инцидент был разобран. По одному из них уже готов приказ. Это инцидент с не закрытием должным образом чугунной лётки, с похолоданием и с действиями персонала. Инцидент тщательным образом разобран до минуты, до малейшего действия каждого члена бри-

гады, который ответствен за работу в смене. Выводы сделаны.

Но, к сожалению, результаты таковы. При 29 000 запланированных тонн



по третьей доменной печи фактическое производство составило 20 753 тонны. Конечно, это плохо.

В январь месяц мы вошли с полным обеспечением сырьём и заказами. Вопросов по обеспечению сырьевыми материалами нет.

План производства по третьей доменной печи составляет 20 650 тонн, из них 10 200 тонн литейного чугуна.

Планы на январь не высокие. Среднесуточное производство 1 050 тонн. Предусмотрены два планово-предупредительных ремонта горнового жёлоба.

По оборудованию доменного цеха и по работе участков замечаний нет. Как было сказано, сырьём и заказами цех обеспечен. Других вопросов, кроме вопроса выполнения плана и портфеля заказов нет.

Литейный цех отработал с выполнением плановых показателей по основной продукции, плюс переплав отсева ферромарганца.

На январь сырьём и заказами литейный цех также обеспечен. План – 165 тонн литья. Производство не высокое, в этом месяце нет переплава отсева ферромарганца.

Цех по переработке вторичных материалов сработал довольно-таки стабильно. План предусматривает весь спектр нашей продукции. Естественно, это отвалы шлаки, шлаки дроблёные, щебень четырёх фракций, МОД, ЧЛДШ и тот чугунный и стальной лом, который необходим для литейного цеха. Это порядка 60 тонн чугуна карьерного и желобного плюс 34 тонны стального лома и 32 тонны чугунного лома.

По остальным – ремонтным и вспомогательным – цехам можно сказать следующее.

Что касается **электротехнического, ремонтно-механического цехов, ремонтно-строительного управления** – замечаний и вопросов нет.

ТЭЦ-ПВС работает по отоплению стабильно, надёжно и в графике. Надеемся, что этот сезон пройдёт для нас благополучно. Снегопады, прошедшие в начале и конце января, не сорвали ритмичной работы железнодорожников. Таких тяжёлых участков, куда бы мы не могли заехать, немного. Работа организована своевременно, включая выходные дни. На новогодние праздники вызывались специалисты, автотехника, поэтому замечаний по обслуживанию цехов, а также по вывозу готовой продукции, по приёмке грузов не было. Надеемся, что со всеми снегопадами в этом году мы справимся. Мы к ним готовы.

**Александр Житков,
Валерий Ходулин**



Людмила Щипахина

ДОБРОЕ СЛОВО

*Среди невезенья иного,
Среди невесёлого дня
Скажите мне доброе слово,
И слово утешит меня.*

*Рождённое большим, чем звуки,
Прозрачней, чем вся пустота,
Мудрее законов науки
Святая его чистота.*

*Прошу я не хлеба, не крова.
Надёжней и проще всего:
Скажите мне доброе слово,
И я оправдаю его.*

*Вспорхнёт оно бабочкой алой,
Взметнётся лучом впереди.
Не стоит и малости малой
Исторгнуть его из груди.*

*Средь явного счастья земного,
Средь благ, что лелеет душа,
Нет искренней доброго слова,
И этим судьба хороша!*

*Счастливей, чем счастья подкова.
Дороже, чем горсть серебра.
Спасибо за доброе слово.
Спасибо за слово добра.*

*На струнах унынья былого
Пусть зазвучит торжество!
Скажите мне доброе слово,
А я преумножу его!*

Потенциал механической службы

Интервью главного механика Владимира Эдуардовича Вагнера

- Декабрь – это финиш года, подведение итогов проделанной работы. Давайте вспомним эпизоды, дела, события, непосредственно связанные с деятельностью отдела главного механика.

- В ушедшем году был выполнен большой объём работы по поддержанию оборудования в работоспособном состоянии в доменном цехе, цехе ПВМ и на ТЭЦ-ПВС, где ремонтная служба завода принимала активное участие в ремонте оборудования совместно с подрядчиками, участвовавшими в ремонте котла. Мы выполняли все нестандартные операции. Подрядчики – это голова, это руки, а к рукам нужны токарные, фрезерные станки, нутромеры и многое другое. Всем этим их оперативно обеспечивал РМЦ совместно с ТЭЦ-ПВС. Благодаря такому взаимодействию, подрядчики сработали отлично. Никаких вопросов не было. Порученная руководством работа была сделана в короткие сроки.

Были изготовлены подшипники скольжения, опорные подшипники, сложные алюминиевые втулки, вкладыши. Множество сложных деталей мы изготовили в течение короткого срока.

Кроме того, сделали опорные сектора, которые нужно было подгонять по месту. Разметчик размечал, а токари-расточники по ходу всё делали.

Энергетическое оборудование само по себе сложное. Изготовить для него качественные детали в РМЦ, установить их и успешно запустить (котёл работает) – большое достижение. Это говорит о том, что специалисты в цеху есть, и сходу помочь энергетикам – для нас это престижно.

- Вспомните такие объёмные работы, как ремонт доменных печей №2 и №3, внеочередной ремонт и установку засыпного аппарата.

Возникли неожиданные вопросы, особенно по подготовке засыпного аппарата в ремонтно-механическом цехе.

Какие сложности возникли на этом пути?

- Вторая доменная печь была задута в августе 2016 года после расширенного капитального ремонта второго разряда. Достаточно сказать, что надо было изготовить и заменить 156 холодильников. Поменяли часть углеродистых бло-



Холодильников планировалось отремонтировать тридцать штук, отремонтировали в пять раз больше. Случилось так потому, что когда печь вскрыли, вошли в неё и комиссионно всё проверили, то было принято решение ремонт расширить. Руководство пошло нам навстречу и увеличило финансовое содержание ремонта. И ремонт был сделан в том объёме, который был необходим.

Сейчас печь в хорошем состоянии, она должна отработать свою кампанию. В ближайшее время никаких вопросов по работе печи не ожидается.

По загрузочному устройству ремонт был стандартным. Приятно сказать, что всё было сделано силами РСУ. Это говорит о том, что ремонтно-строительное управление способно выполнять огромные работы. Его специалисты поменяли не только холодильники, но и выполнили замену загрузочного устройства, и отремонтировали коксоподачу. При этом делали и текущие ремонты, и ремонт эстакады рудного двора.

Считаю, что наше РСУ в прошедшем году работало отлично.

Имеющимися силами РСУ сделали максимум возможного.

Мы рассчитывали, что третья доменная печь спокойно доработает до 2017 года, что в первом квартале её остановим, сделаем капремонт третьего разряда и будем ждать, когда её необходимо будет запустить, работая двумя печами.

Но было установлено, что дефект загрузочного устройства прогрессирует, пропуск газа увеличивается, периодически происходило подвешивание малого конуса. Совместно с ПКО и с доменным цехом мы искали причины возникновения неисправности, определяли, что там может быть.

Впоследствии убедились, что большой конус из-за воздействия высоких температур деформировался.

Рабочая комиссия, под председательством С.В.Шепилова, подтвердила высокие термические нагрузки на конус. Он у нас не новый, его повело, поэтому он не мог обеспечить нормальную ра-

боту печи, и было принято решение оперативно провести ремонт загрузочного устройства. А так как мы к этому ремонту не готовились, то вынуждены были взять ранее снятые с печей засыпные аппараты, которые находились в запасе. В ремонтно-механическом цехе из двух снятых засыпных аппаратов комиссионно определили, какой конус с чашей более подходит, провели контроль-

ные испытания. В течение недели работники РМЦ оперативно перебрали его, отбалансировали, объединили. Руководством было принято однозначное решение: останавливать домну на ремонт.

Мы срочно подготовились и 2 ноября в 8-00 остановили печь. Нам дали ещё двенадцать часов на подготовку, и в 20-00 мы начали ремонт, предварительно проведя испытания главного подъёма, зашлаговав все вспомогательные лебёдки.

Ремонт был выполнен в течение пяти суток и восьми с небольшим часов. Закончили его почти на сутки раньше намеченного срока. Конечно, работа была круглосуточной. Почему уложились в пятеро суток? Ремонт был нестандартным, мы не имели в запасе малого конуса со штангой. Мы их сняли и 4 ноября в 15-00 доставили в РМЦ. Группа ремонтников отработала в круглосуточном режиме, выполнив ремонт в течение суток. За это время мы завели штангу большого конуса, перебрали штангу малого, собрали этот узел и отдали его на монтаж.

Такая совместная работа РСУ, РМЦ и доменного цеха позволила выполнить ремонт не за шестеро, а за пятеро суток и восемь часов.

- Конец ремонта пришёлся как раз на праздничные дни. Работа была напряжённой, а погода была скверной. Шёл ледяной дождь, и всё же работа шла.

- Да, погодные условия были тяжёлыми. Учитывая практику, мы такие ремонты стараемся проводить в июне, а ещё лучше – в сентябре или в октябре. На этот раз ремонт у нас был аварийный. Мы были вынуждены делать его в такую погоду. Люди из РСУ практически проявили героизм, который заключается в том, что в таких погодных условиях, когда нет ни одного резервного человека, они выполнили этот ремонт, причём выполнили на высоком профессиональном уровне.

Надо отдать должное и технологам ремонтно-строительного управления, и инженерно-техническим работникам РСУ, непосредственно каждому монтажнику и сварщику. Низкий поклон им.

Все узлы, которые мы принимали: центровка большого и малого конусов, крепление большого конуса – всё было в пределах допусков, причём надо было учитывать: конуса и чаши – старые.

Допуск – в пределах двух миллиметров, что характеризуется как работа, проведённая на высоком профессиональном уровне.

Поэтому ещё раз хочу подчеркнуть, что РСУ в прошедшем году работало на пределе человеческих возможностей, и его людей можно назвать героями.

Помимо ремонтно-строительного управления также хочу отметить ремонтно-механический цех. Я там был непосредственно, смотрел, как люди работают. Можно повториться – это был нестандартный ремонт.

Обычно в течение 5-6 дней разбирается загрузочный узел, заводятся штанга, вытачиваются втулки. Тут у нас были одни сутки.

Было такое, что люди отработали более 24 часов: пришли четвёртого, и ушли только пятого, после того, как отгрузили отремонтированный узел.

Люди трудились на пределе своих возможностей. Думаю, что руководство завода тоже благодарно им, потому что эти люди сделали невозможное, и сделали всё удачно. Печь сейчас работает и по её работе никаких вопросов нет. И я уверен: эти люди сделают ещё многое.

Надеюсь, что мы без сбоев отработаем на третьей доменной печи до пуска в работу первой доменной печи.

- Владимир Эдуардович, вы тепло рассказали о ремонтно-механическом цехе, о ремонтно-строительном управлении. В этой связи хочется напомнить, что параллельно сейчас готовится материал Н.Н.Салихова об РСУ. Он тоже гордится своими людьми. Ваше мнение и его мнение на этот счёт совпадают, и это очень важно.

- Например, когда мы занимались засыпным аппаратом третьей печи, то были уверены, что перегнуть конус и отцентровать его можно не менее, чем за сутки. Но в последнее время мы так натренировались, что в течение трёх-четырёх часов мы лебёдку балансиров свободно подавали домкратами и считали это как бы типовой работой.

Сложный ремонт был выполнен за пять суток своими силами потому, что люди, не знавшие ранее этой работы, были обучены, и теперь мы имеем людей с опытом, умеющими делать сложную монтажную работу. Это очень важно для обеспечения оперативности и нормальной жизни завода, потому что без специалистов по любому сложному вопросу мы будем вынуждены обращаться к подрядным организациям.

К сожалению, в Тульском регионе не осталось ни одной подрядной организации, которая могла бы выполнять замену загрузочного устройства. Мы можем пригласить только специалистов из Липецка или с Урала. Это не наш вариант, он чреват долгими переговорами и организацией.

Я считаю, что ремонтно-строительное управление, имея таких людей, тем и ценно для завода, что они могут поменять загрузочное устройство или демонтировать БЗУ. Оперативность – это очень важный фактор на металлургическом предприятии, так как здесь непрерывное, круглосуточное производство чугуна.

Окончание на стр. 3



ков. Практически полностью заменили систему повязки. Поменяли загрузочное устройство. Серьёзно отремонтировали систему подачи и транспортировки сырья, практически восстановив оборудование коксоподачи. Отремонтировали оборудование литейного двора. Комплекс работ оказался больший, чем первоначально планировалось.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Потенциал механической службы

Начало на стр. 2

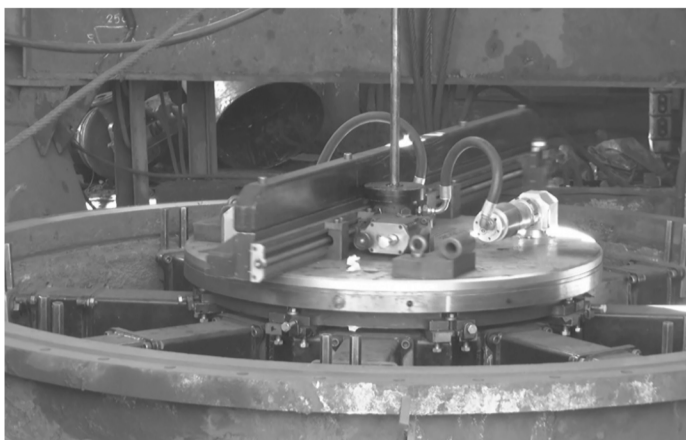
- Вы с большой теплотой говорите о ремонтно-строительном управлении. Весь механический сектор – это мощнейший кулак, заряженный энергией профессионализма. Может быть назовёте фамилии?

- Эти фамилии у всех на устах. Начальник РСУ Нариман Салихов, его заместитель Владимир Лукашкин, начальник монтажного участка Виталий Винников, технологи Игорь Калмыков и Владимир Рахманов – это высококлассные специалисты, они в паре работают с монтажным участком, и это и их заслуга, что мы так качественно и вовремя сделали ремонт.

В ремонтно-механическом цехе под руководством мэтра механической служ-

бы Валерия Заушкина работают молодой и грамотный заместитель Денис Абрамов, мастера Елена Шульман, Александр Дергачёв, Юрий Прокудин прекрасные токари, расточники. Можно любого назвать – все люди достойные.

В доменном цехе сейчас сильнейшая команда: Роман Засыпкин, заместитель начальника по оборудованию, старший мастер Константин Сидоров, Алексей Шатский. Кого ни называй – все люди достойные. Команда сорокалетних – это



действительно сильнейший коллектив.

Люди имеют опыт, имеют навыки, они ещё молоды и в ближайшие десять лет будут надёжно и стабильно обеспечи-

вать производство доменного цеха.

Поэтому все они востребованы.

Коллектив ремонтной службы завода – жизнеспособен, он может обеспечить нормальную работу завода, и проведённые ремонты – тому свидетельство. Главное – не растерять этот потенциал, а постараться усилить его молодыми кадрами.

В ближайшее время мы начнём модернизацию ремонтной службы. Это будет стимулом привлечения молодёжи. И для этого станем постепенно модернизировать РМЦ, и другие службы, обеспечивая их современным оборудованием. Новые технологии без привлечения молодёжи внедрять очень тяжело.

**Александр Житков
Валерий Ходулин**

НАГРАЖДЁН ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ЗАВОДА

Электрослесарь Владимир Рассохин

Владимир Сергеевич Рассохин родился на Косой Горе в 1984 году.

Родители – рабочие люди. Отец, Сергей Александрович Рассохин, трудился в железнодорожном цехе КМЗ помощником машиниста. Работал он и в доменном цехе – был горновым. Мать работала на тульской трикотажной фабрике. Отца, к сожалению, уже нет в живых, а мама на пенсии.

Первое знакомство Владимира с заводом состоялось ещё в то время, когда он был школьником. Вместе с одноклассниками посещал занятия в заводском учебном цеху, где обучался профессии слесаря. Ребята проходили азы слесарного искусства: напильниками вытачивали молотки, изучали теорию слесарного дела. Военскую службу проходил в Тульской дивизии внутренних войск МВД РФ с 2005 по 2007 годы.

На завод пришёл в 2009 году учеником электрослесаря в цех КИПиА. Наставником его был Михаил Владимирович Царёв, который и сейчас работает рядом со своим бывшим учеником. Благодарен он за поддержку и помощь в овладении профессией Андрею Кондрашову и Юрию Филиппову. Юрий Филиппов

в настоящее время работает мастером на участке.

Это опытные и грамотные специалисты, давно работающие и хорошо знаю-



щие своё дело, профессионалы.

Участок, на котором трудится Владимир Рассохин, обслуживает электростанцию ТЭЦ-ПВС и литейный цех.

- Работа электрослесарей по обслуживанию автоматики и средств измерения электростанции, именно так полностью называется моя профессия, - говорит Владимир, - предусматривает

обслуживание контрольно-измерительных приборов, настройку автоматических систем управления и регулирования, проверку достоверности показаний первичных датчиков температуры, давления, расхода.

За работой приборов и автоматики следить нужно очень строго, мгновенно реагировать на отказ того или иного прибора или датчика. Проводимые нами профилактические работы позволяют в большинстве случаев предупреждать и работать на опережение, не дожидаясь аварийного отказа приборов. Оборудование КИПиА, с которым мы работаем, - очень сложное, в основном микропроцессорное, старых приборов немного, требуется понимать алгоритмы настройки и принцип работы. Количество приборов достаточно большое, несколько тысяч единиц. Понимая всю степень ответственности за достоверность показаний приборов, к работе подходим очень щепетильно, приходится

проверять всё от технологического отбора до регистрирующего прибора. Все датчики раз в год проходят калибровку на поверочных стендах, где подтверждается их метрологические характеристики.

Владимир Рассохин и его коллеги прекрасно справляются со своими обязанностями. Благодаря стараниям электрослесарей, их чёткой работе, вносятся вклад в общее дело по бесперебойной подаче тепла и горячей воды на завод, посёлок и южную часть Тулы. И в этом немалая заслуга Владимира Рассохина.

Электрослесари бригады, в которой работает Владимир, обслуживают не только котельное отделение, но и турбины, участок химводоочистки и литейный цех. Учитывая то, что оборудования на ТЭЦ-ПВС и в других цехах много, забот электрослесарям по его поддержке в рабочем состоянии хватает.

В центральной заводской лаборатории работает и жена Владимира – Анастасия Рассохина. У них подрастает полторагодовалый сынишка. Пожелаем их молодой семье счастья и новых трудовых успехов.

Валерий Ходулин

К 120 ЛЕТИЮ КМЗ. РАССКАЗЫ О ПРОШЛОМ

Свет погасшей звезды

На фотографии 35-летней давности бывшая начальник металлографической лаборатории ЦЗЛ Анна Сергеевна Чуканова (1935-2000) г.

На снимке, как и в жизни, она очаровательная, миловидная женщина.

В 2000 году её не стало. Но через годы слышится её нежный, ласковый голос, видятся выразительные глаза. Память о ней продолжает жить.

Родилась Аня Зотова (её девичья фамилия) в трудолюбивой крестьянской семье, в Крапивенском районе.

Судьба распорядилась так, что Косая Гора стала для неё второй родиной, а Косогорский металлургический завод – вторым домом. Здесь начинался её трудовой путь в должности лаборантки.

С большой теплотой вспоминала она своих первых наставников: начальника ЦЗЛ Клавдию Георгиевну Кондратову и Лидию Петровну Цуканову. Здесь она постепенно завоёвывает авторитет и уважение сотрудников ЦЗЛ.



Стараясь глубже овладеть профессией, она кропотливо вникает во все тонкости производственного процесса.

После окончания Всесоюзного заочного политехнического института в Москве Анну Сергеевну назначают начальником металлографической лаборатории. Она старалась при необходимости помочь каждому, радовалась успехам товарищей, никогда не повышала голоса. Её уважали за справедливость и порядочность. Отвечали ей тем же – добром.

Семейная жизнь её, как она сама считала, удалась. Обаятельная, привлекательная девушка приглянулась трудолюбивому парню из ремонтно-механического цеха Коле Чуканову.

Увидел он её в заводском клубе и сказал другу: - Эта девушка будет моей. Николай работал бригадиром котельщиков. Зарабатывал по тем меркам неплохо. Построили дом на Косой Горе, на улице Металлургов. Посадили фруктовый сад.

Николай занимался лыжным спортом. Участвовал в соревнованиях. Спорт в то время был массовым явлением. К лыжам приобщил и свою жену. Часто на лыжне их видели вдвоём. Как приятно было молодым супругам в морозный денёк пробежать по накатанной лыжне. Вокруг тишина и благодать. Все деревья в серебре. Ненароком зацепишь заснеженную ветку, и тут же на тебя свалится комья пушистого снега. Мороз румянит щёки. В душе звучит песня.

Всё было так созвучно происходящему. И всё это осталось в далёком прошлом.

Автор этих строк хорошо знал гостеприимную семью Чукановых. Приветливая хозяйка любила встречать гостей. В праздничные дни проводились застолья с песнями, танцами. На столе появлялись поджаренные румяные пирожки.

К ним шли за советом и помощью.

Николай Ильич и Анна Сергеевна воспитали замечательного сына. Александр Николаевич стал профессором Тульского государственного университета.

Всего на пять лет пережил Николай свою Аннушку. Он всё ждал и верил, что откроется дверь и на пороге появится его любимая жена. И не случайно кто-то из знакомых сказал:

- С уходом Аннушки свет её звезды для него не померк.

**Виктор Савостин,
ветеран труда ПАО «КМЗ»**

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Цеховой комитет профсоюзной организации заводоуправления тепло и сердечно поздравил с днём рождения

ДМИТРИЯ АДильевича КУРИСТОВА,

заместителя главного сварщика,

родившегося 27 января,

и пожелал ему крепкого здоровья, счастья, бодрости и оптимизма.

«Косогорец» присоединился к добрым пожеланиям!



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Социальные выплаты работающим членам профсоюза

На заседании профкома 25 января 2017 года (протокол № 1) было принято решение о продлении срока выплат социального характера для работающих членов профсоюза, а именно:

1. Оказывать материальную помощь на погребение в связи со смертью близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, родные братья, сёстры) в размере 3,0 тысяч рублей.
2. Поощрять за добросовестный труд в связи с юбилейной датой рождения (мужчин – 50, 60 лет; женщин – 50, 55 лет) работника, члена профсоюза, проработавшего на предприятии перед наступлением юбилейной даты не менее 7 лет подряд, единовременным вознаграждением в размере 1,5 тысяч рублей.
3. Выплата единовременного вознаграждения работнику завода, члену профсоюза, при рождении ребёнка в размере 2,0 тысяч рублей.
4. Оказывать материальную помощь работнику завода, члену профсоюза, на оздоровление (шлаколеднебница) в размере 1,5 тысяч рублей.
5. Оказывать работнику завода, члену профсоюза, помощь в устройстве ребёнка в детское дошкольное учреждение при условии, что данный работник будет состоять на профсоюзном учёте до выхода ребёнка из дошкольного возраста.



Игорь Борисов,
председатель профкома ПАО «КМЗ»

ДИСЦИПЛИНА

По данным оперативных сообщений службы охраны за период с 20 по 27 января на проходных завода в состоянии алкогольного опьянения задержан газосварщик **ЖДЦ Клепиков В.Н.** Нарушитель уволен. На бетонитовом участке за нарушение

пропускного режима задержаны двое посторонних лиц: учащийся школы №70 **Крицын Д.А.** и учащийся кадетского корпуса **Евсеев К.М.**

Составлены акты. Нарушители переданы сотрудникам полиции.

На складе масел ЖДЦ 26 января было обнаружено 56 кг ферромарганца.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

О социальной поддержке отдельных категорий граждан

25.11.2016 Тульской областной Думой принят Закон Тульской области № 83-ЗТО, внесший изменения в Закон Тульской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей Тульской области», который вступил в действие с 01.01.2017.

Согласно изменениям уточнён круг получателей мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг из числа граждан реабилитированных и граждан, пострадавших от политических репрессий.

Учитывая требование соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости, определённых Федеральным законом от 29.12.2015 № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты



Российской Федерации в части учёта и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости», названным выше Законом Тульской области из числа получателей мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг исключаются члены семей, которые не имеют права на предоставление указанных мер социальной поддержки.

Таким образом, с 01 января 2017 года расчёт ежемесячной денежной компенсации расходов по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги реабилитированным лицам и лицам, пострадавшим от политических репрессий будет осуществляться только на одного человека - льготоносителя, а проживающие совместно с ними члены семьи в расчёте не учитываются.

Размер компенсации будет определяться исходя из доли, приходящейся на льготника, пропорционально количеству членов семьи от общего объёма площади жилого помещения и общего объёма потребленных услуг в пределах нормативов потребления, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Социальная поддержка семей, имеющих детей-инвалидов

С 01 января 2017 г. вступил в силу Закон Тульской области от 15.07.2016 № 63-ЗТО «О дополнительной мере социальной поддержки семей, имеющих детей-инвалидов, в Тульской области», на основании которого устанавливается ежемесячная денежная выплата на каждого ребенка-инвалида:

одиноким матерям – 1200 руб.
родителям-инвалидам – 2000 руб.

Право на получение ежемесячной выплаты имеют семьи, отвечающие одновременно следующим условиям:

1) одинокая мать или родители-инвалиды являются гражданами Российской Федерации и постоянно проживают на территории Тульской области;

2) отсутствует вступившее в законную силу решение суда о лишении (ограничении) родительских прав одинокой матери или одного родителя-инвалида (обоих родителей-инвалидов) в отношении ребенка-инвалида;

3) среднедушевой доход семьи за три календарных месяца, предшествующих месяцу обращения, не превышает двукратный размер величины прожиточного минимума на душу населения в области, установленной на дату поступления обращения.

Заявление подается в отдел социальной защиты населения ГУ ТО «Управление социальной защиты населения Тульской области» по месту жительства ребенка-инвалида либо в многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг.

Отдел социальной защиты населения по Тульской области

Учредитель:
ПАО «КМЗ»

Адрес редакции:
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,
Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.
e-mail: press-centr@kmz-tula.ru

Редактор
Валерий Ходулин
Компьютерная вёрстка:
Денис Гастев

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 750 экз. Заказ №

Газета выходит 3 раза в месяц.
Поступившие материалы не возвращаются.
Ответственность за точность фактов
несёт автор.