

Косогорец



ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
 ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
 ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ КОСОГОРЯНКИ!

Администрация ПАО «Косогорский металлургический завод», руководители цехов и подразделений, все мужчины Косогорского металлургического завода от всей души поздравляют всех женщин – тружениц нашего предприятия с самым первым и самым светлым весенним праздником – Международным женским Днём 8 марта!

Желают им крепкого здоровья, неиссякаемого счастья, вечной молодости и красоты, благополучия и достатка, душевного спокойствия, радости, светлой любви и исполнения всех мечтаний.

В соответствии с приказом генерального директора С.В.Киреева за добросовестный труд и в связи с Международным женским Днём 8 марта всем работницам завода будет выплачено денежное вознаграждение.

Кроме того, за успехи в труде, большой личный вклад в повышение эффективности производства и в связи с праздником почётными грамотами завода награждены пятьдесят работниц различных цехов и отделов.



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

В эти первые дни весны примите сердечные и искренние поздравления с замечательным праздником – Международным женским Днём 8 марта!

Ни о чём на этой земле не говорилось нежнее и благодарнее, чем о женщине.

Она во все времена была источником не только поэтического вдохновения, но и самой жизни.

Желаю всем женщинам весеннего настроения, крепкого здоровья, добра, счастья и любви, мужской поддержки и заботы!

Пусть вопреки невзгодам вам улыбается весеннее солнце, мужчины дарят радость и цветы!

Председатель профсоюзного комитета
 ПАО «КМЗ»
 Игорь Борисов

Умницы и красавицы из отдела труда и зарплаты

8 марта – Международный женский День.

В ПАО «КМЗ» трудятся 569 женщин и 12 из них – сотрудницы отдела труда и заработной платы.

Направления работы ОТиЗП сложны и многогранны – это не только система оплаты труда, но и постоянная работа с персоналом двадцати цехов. За всем этим стоит ежедневный кропотливый труд всех сотрудниц ОТиЗП по:

- ведению табельного учёта фактического времени пребывания работников на работе, подготовке необходимых документов, связанных с

приёмом, переводами и увольнением работников;

- внесению в электронный табель сведений, необходимых для начисления заработной платы работникам за месяц;

- оформлению больничных листов, очередных и безоплатных отпусков, подготовке проектов приказов и распоряжений, касающихся персонала;

- составлению графиков работы и отпусков, контролю за их соблюдением;

- выдаче расчётных листов и разъяснению работникам подразде-

лений возникающих вопросов по численной зарплате и ещё многое, многое другое.

Все подразделения, с которыми работают сотрудницы ОТиЗП, разноплановы и по функциям, и по задачам. В каждом подразделении работают люди различных профессий, квалификации, с разными режимами работы и системами премирования.

Например, в доменном цехе, ЖДЦ, цехе по ПВМ – несколько видов премий, а в АТЦ и РСУ люди часто привлекаются к сверхурочной работе и к работе в выходные дни.

Окончание на стр. 2



Валерий Ходулин

ОТБИВАЮТ НА ПАЛУБЕ СКЛЯНКИ

Отбивают на палубе склянки.
 Вижу я среди тысячи лиц
 Голубые глаза итальянки
 В обрамлении чёрных ресниц.

Теплоход отплывает на Капри.
 И над мачтами чайки кружат.
 Две большие прозрачные капли
 У неё на ресницах дрожат

В глубине этих солнечных капель
 Отражаются мол, корабли,
 Взбаламученный город Неаполь
 И двуглавый Везувий вдали.

Вижу в рубке лицо капитана.
 Теплоходик вот-вот отплывёт.
 А она своим звучным сопрано
 Всё кого-то зовёт и зовёт.

Эти слёзы и возгласы эти,
 И лагуны зелёный лоскут,
 И приевшийся голос Лоретти
 На меня навевают тоску.

Лёгкий бриз ей лицо остужает.
 И грущу я в сиянии дня,
 Что она не меня провожает,
 Провожает она не меня.
 1982

Умницы и красавицы из отдела труда и зарплаты

Начало на стр. 1

Специфика цехов накладывает определённый отпечаток на деятельность сотрудниц ОТиЗП: необходимо разбираться во всех тонкостях и нюансах организации и оплаты труда, знать основы технологии производства «своих» подразделений, знать, чем занимаются рабочие и ИТР, посещать рабочие места, изучать условия труда.

Несмотря на то, что сотрудницам отдела приходится обслуживать по два, три и даже четыре подразделения, они всегда находят взаимопонимание с руководителями цехов, совместно решая вопросы, возникающие в сфере занятости работников, организации их труда и зарплаты. Кроме того, в процессе своей деятельности сотрудницы ОТиЗП тесно взаимодействуют с работниками отдела кадров, бухгалтерии, юридического отдела и экономистами.

Отдел труда и зарплаты - сплоченный профессиональный коллектив. Это и «старые», опытные кадры и молодые сотрудницы.

Из наиболее опытных следует выделить Груднову Валентину Владимировну, которая является бессменным табель-



щиком доменного цеха вот уже 35 лет. Её опыт чрезвычайно ценен для коллектива, а её личные качества, такие, как трудолюбие, отзывчивость, внимательность, позволяют быть уверенным, что табельный учёт в доменном цехе всегда ведётся на должном уровне.

Специалист по ТиЗП Слободенюк Елена Андреевна работает на заводе почти 32 года. Большой опыт и обширные знания позволяют ей качественно и

своевременно выполнять весь комплекс работ по организации и оплате труда работников 4-х подразделений – УАиМ, ЭТЦ, ЦЗЛ, хозяйственной службы.

Ведущий специалист отдела Терешина Ольга Владимировна закончила Московский институт стали и сплавов (МИСиС) по специальности «экономика и организация металлургической промышленности», по распределению приехала на Косогорский завод и вот уже

30 лет трудится в этой области.

Из молодых сотрудников хотелось бы особо отметить Дементьеву Татьяну Анатольевну – ведущего специалиста по ТиЗП, на плечах которой лежит вся ответственность за организацию труда и правильное начисление заработной платы в доменном цехе. Хорошо себя зарекомендовала Букалова Наталья Михайловна, которая, практически не имея опыта работы в сфере труда и зарплаты, с нуля начала осваивать азы работы «трудолика» и в настоящее время успешно справляется с порученными направлениями деятельности. Все сотрудницы ОТиЗП постоянно совершенствуют свои знания, делятся друг с другом накопленным опытом и всегда поддерживают между собой дружеские тёплые отношения.

От всей души поздравляю сотрудниц ОТиЗП, всех женщин нашего предприятия с первым весенним праздником - Международным женским Днём 8 марта и желаю им счастья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне.

Ирина Полякова,
начальник ОТиЗ

НАГРАЖДЕНА ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ

Она любит работу, поэзию и цветы

Ольга Алексеевна Семёна – потомственная косогорянка. И она сама, и её родители родились на Косой Горе и всю свою жизнь связали с Косогорским металлургическим заводом. Отец, Костомаров Алексей Васильевич, работал в АТЦ водителем, мама, Людмила Ивановна Белан была в ЖКО управдомом, затем – комендантом в общежитии. На пенсию вышла - стала лифтьёром. Трудовую деятельность продолжала до 70 лет. Была членом совета ветеранов завода, участницей хора «Гармония». Наша газета посвящала ей добрые строки. В 2014 году её не стало, и Ольга тяжело переживает утрату родного человека.

Сама же она на заводе работает с 1997 года. Работала кладовщиком на стадионе, принадлежавшем тогда заводу, в 2004 году перевелась в ТЭЦ-ПВС также кладовщиком, а через год стала в машинном зале работать машинистом-обходчиком. Была такая должность. В ведении машинистов-обходчиков находились трубопроводы, насосы. Они их осматривали и если обнаруживали неполадки, докладывали вышестоящему начальству.

Там Ольга проработала четыре года, а когда открылась азотная станция – перешла сюда.

Здесь её ожидала новая, интересная, ещё неведомая работа. Управлять оборудованием учили аппаратчиц приезжие наладчики, которые монтировали оборудование. Много полезного дали аппаратчицам Роман Викторович Карпачёв и Роман Олегович Анисимов, директор и главный инженер ТЭЦ-ПВС, которые с нуля начинали строить, а потом и оборудовать азотную станцию.

Экзамены сдавали в Ростехнадзоре.

И сейчас в составе четырёх человек аппаратчицы посменно дежурят на станции. У них очень хороший и дружный коллектив. С Ольгой Алексеевной работают



Людмила Куражова, Наталья Попова и Тамара Тимофеева. Работают по 12-ти часов, наблюдают за работой оборудования. На азотной станции стоят компрессор и разделительные блоки, которые отделяют азот от воздуха и подают его на сухую газоочистку.

А на компрессорной станции установлено оборудование, которое также отделяет азот от воздуха, но только подаёт его на доменную печь №1 для охлаждения. Дежурные следят также за расходом азота. Если куда необходимо добавить – добавляют, если необходимо отключить оборудование – отключают или запускают вновь.

Не сказать, что работа тяжела физически, но она требует постоянного внимания, наблюдательности. Здесь надо не только смотреть, но и слушать.

Не дай Бог, если что-то где-то застучит. Тогда необходимо срочно сообщить начальнику смены Владимиру Ильичу Кулачкову. В его бригаде Ольга работает

вот уже одиннадцать лет и ценит его как руководителя и человека. Высоко ценит она и электрика Владимира Симушина.

- Если что, - он сразу здесь, - говорит

Ольга. - Бригада у нас слаженная. Хорошо у нас. Не оставляют нас своим вниманием и директор ТЭЦ-ПВС с главным инженером. Чувствуем их постоянную поддержку. Молодые, грамотные руководители, с чувством юмора, а это помогает в работе.

Ольга Алексеевна замужем. Муж, Семин Сергей Алексеевич, был военнослужащим, после увольнения из армии работал здесь, в ТЭЦ-ПВС заместителем главного инженера по эксплуатации. Сейчас работает в другом месте, но тоже по металлургическому профилю.

Готовился продолжить производственную стезю родителей и сын Ольги – Павел. Он окончил ТулГУ, факультет «литейное производство». Но время распорядилось по-своему – он посвятил себя бизнесу.

Отдых и душевное успокоение Ольга Алексеевна находит в чтении произведений Л.Н.Толстого, А.С.Пушкина, С.А.Есенина.

- Хочется прикоснуться к чему-то нашему, исконно русскому,- говорит она. -У меня есть дача, я люблю там повозиться, люблю цветы, стараюсь во всём окружающем видеть красоту. Участок небольшой, но уютный. Когда-то здесь любила бывать и мама. Она была очень красивой женщиной, воспитанной и интеллигентной. Мне очень хотелось бы во всём быть похожей на неё...

Кажется, что Ольге Семёной это удаётся.

Валерий Ходулин

ПРИЗНАНИЕ НА 8 МАРТА

Мы вам признаемся, небесные
создания,
Что вы умеете нас довести
порой.

Но нет для нас страшнее
испытания,
Коль вы молчите день или
второй.

Мы сразу в панку впадаем.
Мы не знаем,
Что делать, что сказать, куда
бежать:
Ведь мы чужие мысли не читаем,
Уж лучше покричали б вы опять.
А если слёзы, то тогда готовы мы
На стенку лезть, иль лучше уж в
окно.

Нам постулаты Фрейда не
знакомы,

И психологию забыли мы давно.
Как вы всё терпите.

Вам памятник пора уж
Поставить, да и премии давать,
За вредность, и за то, что
рвётесь замуж

Рожать и нянчить, стряпать и
стирать!

Прелестницы, желаем в день
волшебный -

Восьмого марта – жить –
не горевать.

Мы мусор вынесем и сбегам за
хлебом

Лишь бы улыбку вашу увидеть!
Живите вечно. Мы безумно
любим

Вас – непокорных, милых,
озорных .

Мы даже идеальными побудем.
И не один ещё мы сложим стих!

Роман Карпачёв,
директор ТЭЦ-ПВС

НАГРАЖДЕНА ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ

Двадцать четыре и одна

Наталье Харабаджи 26 лет. Она родилась, когда её молодые мама и папа – Елена Вячеславовна и Юрий Анатольевич, были студентами Тульского политехнического института. Окончив институт и получив дипломы инженеров-механиков, юные родители вместе с дочкой переехали в Воловский район. Папа стал работать председателем колхоза, а мама – главой администрации сельского поселения.

Окончила школу в 2007 году с тремя четвёрками и в том же году поступила в ТулГУ учиться по специальности инженер-эколог. За время учёбы несколько раз проходила практику на Тульском оружейном заводе.

Когда защитила диплом, написала резюме в отдел кадров Косогорского металлургического завода. Ей позвонили и сказали: «Приходите!» Взяли в центральную заводскую лабораторию лаборантом химического анализа.

Проработала десять месяцев, а затем перевелась в цех КИПиА, где уже более двух лет одна работает в мужском коллективе.

- Войти в коллектив мне было не сложно, - улыбается Наташа. - Все 24 мужчины, с которыми работаю, настоя-

щие джентльмены. С удовольствием помогали мне освоиться на новом месте.

В цехе КИПиА Наталья работает мастером по ремонту оборудования. Участок, который она возглавляет, занимается выполнением технических работ по обслуживанию, дефектации, проверке термопар и термометров сопротивления, сдаче приборов в калибровку и госпроверку, настройкой и проверкой контрольно-измерительных приборов. Производится также замер запылённости чистого доменного газа, разборка на запчасти списанного оборудования, подготовка резервного оборудования, обработка диаграммных дисков, установленных на регистрирующих приборах.

Работой своей Наталья довольна.



Она не любит сидеть на месте.

С переходом в цех КИПиА она узнала и изучила много нового, интересного. Изо дня в день её кругозор расширяется.

В цехе КИПиА три участка. Доменный участок возглавляет мастер Владимир Прошалькин, участок ТЭЦ – мастер Юрий Филиппов. Наталья руководит самым маленьким – ремонтным участком, где всего два слесаря: Виктор Андриевский и Алексей Иванов. Как видим, ра-

боты у них хватает. Но самое основное у них – это ремонт.

Наталья пытается быть строгой, но в таком замечательном коллективе, где кругом одни мужчины, это сделать трудно, тем более, что все они – дисциплинированные и ответственные.

В своём стремлении узнавать что-то новое, Наталья смотрит далеко. Осенью она хочет пойти учиться, чтобы получить второе высшее образование – экономическое. Её цель – окончить Тульский заочный финансово-экономический институт. В её жизни есть мечта, и девушка стремится к ней – это уже дорогого стоит.

А ещё – домашние заботы. Наталья живёт на Косой Горе вместе с братом, мама по-прежнему в Волове. Брат – студент ТулГУ, и все бытовые заботы о нём легли на её плечи. Отец в 2005 году погиб в автомобильной катастрофе. Ей в то время было 14 лет, брату – 9.

Каждые выходные дни она ездит в Волово проведать маму.

Сердце Натальи пока не занято. И хочется верить, что большое счастье обязательно повстречается ей на этой земле.

Валерий Ходулин

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

В 2016 году мы сможем нарастить свои мощности

Интервью с главным механиком Владимиром Эдуардовичем Вагнером

- Владимир Эдуардович, в 2015 году было достаточно работ, которые в значительной степени продвинули вперёд развитие завода. Хотелось бы узнать о ваших планах на этот год.

- В наступившем году самым крупным ремонтом будет капитальный ремонт второй доменной печи.

В связи с тем, что этот ремонт продолжительный и довольно объёмный, ремонтно-строительное управление взяло на себя функции основного подрядчика. Оно и будет этот капитальный ремонт выполнять, за исключением футеровочных работ.

В ремонте участвуют основные силы завода. В первую очередь – высвободившийся в период остановки доменной печи технологический и ремонтный персонал доменного цеха. Он будет заниматься поддерживающими работами по высвобождению загрузки.

Это в некоторой степени повлияет на профессиональное развитие людей, которые в цеху будут выполнять несвойственные им функции и почерпнут для себя что-то новое.

Я считаю это правильным: задействовать своих людей в выполнении текущих и капитальных ремонтных работ в течение всего периода остановки второй печи. Люди будут работать в своём цеху и профессионально развиваться.

Возглавят эту работу в доменном цехе руководители ремонтной службы. Они будут руководить вновь созданными ремонтными бригадами, скомплектованными из работников доменного цеха. А ремонтно-строительное управление, поскольку там узкопрофильные специалисты, которые могут выполнять серьёзные монтажные работы, будет работать по стволу доменной печи №2.

Эти же специалисты РСУ будут монтировать засыпной аппарат, который

был отремонтирован на Липецком заводе, а все периферийные работы по нему выполнялись здесь, в ремонтно-механическом цехе, где была осуществлена сборка штанги малого конуса.

Мы отфутеровали и с помощью цеха



Вик установили охлаждение чаши большого конуса, осуществили его балансировку. Эту довольно-таки сложную работу выполнил ремонтно-механический цех.

До этого производство тех деталей, которые не могли делать сами, мы отдавали на сторону. А те, которые мы могли делать сами, особенно дорогостоящие, сборочные, мы делали у себя. Эту работу мы также планируем выполнять.

В объём ремонта, как известно, будет входить замена холодильников, частичная замена кожуха печи. Проёмы уже вырезаны, но могут быть дополнительные объёмы. Обязательно будем делать загрузочное устройство.

В планах – ремонт оборудования литейного двора. Нас ожидает довольно

объёмный ремонт оборудования коксододачи, а именно коксового подъёмника. Будет выполняться ревизия и ремонт скипового подъёмника, ремонт и ревизия конусов подъёмника. Окончание ремонта назначено на сентябрь.

Надо уплотняться со временем.

На совещании в РМЦ мы говорили о срочной необходимости разборки поворотной колонны электропущки ДП №2. Мы хотим поменять там зубчатый венец. Он довольно большой, и чтобы его заказать на стороне, его надо полностью разобрать. Чертежей нет. А срок его изготовления – пять-шесть месяцев. Так что мы по времени должны идти очень плотно.

Ремонтные бригады РСУ уже полностью приступили к работам на комплексе ДП №2.

- Какие работы предстоит ещё выполнить?

- Выполняются текущие работы по всем направлениям в рамках капитального ремонта. Будем ремонтировать трансферкары и прочие объекты по доменному и другим цехам. Обязательно на рудном дворе проведём ремонт эстакад, ремонт галерей коксододачи. Отреставрируем транспортёры, металлоконструкции которых в осенне-зимний период подвергаются коррозии.

Не обойдём ремонтом и рудные перегружатели. Ремонтно-механический цех завершил ремонт тележки трансферкары. Это большой и сложный узел, который весит 10 тонн.

- Готовы ли вы к каким-либо непредвиденным или внеочередным работам?

- То, что запланировано – всё точно будет выполнено. Неоднократно собирались комиссии, все вопросы постоянно озвучивались. Мы всё посмотрели, и то, что касается доменной печи №2 – всё нам понятно и известно. Всё чётко

расписано, и непредвиденные работы сокращены практически до нуля. Не думаю, что возникнет что-то дополнительное. По каким-то объёмам на всякий случай заложили средств даже побольше, чем надо, чтобы дать возможность печи работать стабильно. Ведь какая-нибудь недоделка, особенно по внутренней части печи, потом выливается в такие вопросы, которые мы решим после пуска печи уже не сможем. Но задачи, которые ставятся на ближайшее время по ремонту печи, будут решены, и мы получим нормальную работающую доменную печь.

- Что у вас, как у главного механика завода, вызывает опасение или просто настороженность относительно оборудования, работающего на заводе?

- Мелкие оперативные вопросы по работе разливочных машин, рудных перегружателей, оборудования цеха ПВМ возникают постоянно. Основное здесь, особенно в аварийных случаях, чтобы всегда были запасные части. Если нет запасных частей – каким ты ни будь механиком, какой опытной ни будь ремонтная бригада, но без наличия иного вала или шестерни, мы не восстановим редуктор или любой другой узел.

Поэтому в 2016 году мы будем усиливать контроль за работоспособностью оборудования. И уже сейчас ведётся активная работа по узакониванию неснижаемого запаса. Мы уже сделали первый парк по механике для доменного цеха. Он у нас существует более двух лет. По механике доменного цеха у нас неснижаемый запас был, и никаких серьёзных вопросов не возникало.

По неснижаемому запасу практически во всех цехах прошли проверки. В этом отношении по доменному цеху был самый сложный и крупный вопрос.

Окончание на стр.4

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

В 2016 году мы сможем нарастить свои мощности

Начало на стр.3

Неснижаемый запас по доменному цеху был утверждён главным инженером и действует с 2013 года. Согласно регламенту, через четыре года мы должны его пересмотреть. Спасибо мастерам, которые тогда участвовали в его подготовке. Мы его довольно грамотно сделали, скорректировали и серьёзно переработали согласно новым требованиям. И сейчас он находится на проработке и утверждении в отделе снабжения. Это всё относится к механической службе доменного цеха, где самый большой перечень оборудования.

В цехе ПВМ у нас также есть неснижаемый запас. Он отдан на рассмотрение в отделы, которые контролируют его согласование. По литейному цеху то же самое. Я думаю, что в ближайшие месяц-другой у нас будут полностью утверждённые неснижаемые запасы. Сейчас идёт их узаконивание.

Это очень важно, чтобы у нас были запасные части, была картотека, где было бы указано что где находится. Всё это позволит нам оперативно решать наши задачи.

Но помимо того, чтобы в наличии были запасные части, требуется ещё надлежащее техническое обслуживание. Я уже говорил, что мы ещё раз проверим ту систему, которая у нас работает. Может быть, что-то внесём новое в этом году. Я с этого начал одно из совещаний с механиками цехов. Я предложил проверить, проконтролировать существующую систему.

Во-первых, проверить агрегатные журналы, журналы заданий, которые покажут, где какие ремонты делались. Эту иерархическую систему контроля, которая существует у нас на заводе, мы обязательно будем поддерживать. Она реально работает. А мы постараемся что-то внести новое. Сейчас ждём таких предложений, чтобы эта система была прозрачной. Контроль и правильное техническое обслуживание со стороны ремонтного, технологического и дежурного персонала и наличие запасных частей – вот что нам позволит нормально и стабильно работать. Каких-то опасений я не вижу: службы во всех цехах очень мощные, механики опытные. К тому же завод обладает такой структурой, что у нас по всем направлениям есть возможности решать внутри завода довольно-таки крупные вопросы.

У нас есть ремонтно-механический цех, имеющий два отделения: механическое, оснащённое разноплановыми станками, может выполнять работы практически любой сложности. Детали, которые мы не смогли бы сделать у себя – это редкость. Если мы изготовление каких-то деталей и узлов размещали на стороне даже в советские времена, когда цех был раза в три крупнее и мощнее, то только потому, что были фитинговый, цементный цех, и на заводе было много сложного оборудования, которое по нагрузке не уступало оборудованию доменного цеха.

Как сейчас обстоят дела с кадрами? За прошедший год ремонтно-механический цех серьёзно пополнился кадрами. Нам дали возможность увеличить штатную численность механического отделения. Станочники пришли очень грамотные, способные решить серьёзные вопросы. Сейчас ремонтно-механический цех в случае каких-либо непредвиденных обстоятельств позволяет нам оперативно выйти из ситуации, изготовив своими силами сложную деталь. К тому же, по сравнению с прошлым годом, появилась большая оперативность в работе с отделами оборудования и снабжения. Не то, что в 2012-2014 годах, когда заказов ждать приходилось 2-3 месяца. Тогда заводы не были готовы оперативно идти нам навстречу в связи со своими проблемами.

В конце прошлого года положение поменялось: мы не могли никак изготовить сложную деталь для разливки. И нам пришлось обратиться в Калугу. В четверг обратились, а в понедельник нам уже сделали запасные части на редуктор крана СХЧ №1. Поэтому я должен сказать спасибо отделам оборудования и снабжения. У них появились связи, их теперь знают и идут им навстречу. Проблемы с такими запчастями, как валы, редукторы, сейчас решаются очень быстро. То же самое можно сказать и о металлопрокате. И такую стабильность дал нам 2015 год.

У нас и в доменном цехе есть отличные ремонтные службы. Там тоже появились новые кадры: мастера, рабочие, которые имеют высшее образование. Средняя квалификация работников ремонтной службы за прошедший год повысилась. Это говорит о том, что ремонтники доменного цеха сознательно подходят к исполнению своих обязанностей, в помощь им приданы работники ремонтно-строительного управления. Нужно отметить, что РСУ – сильная организация. Там шесть бригад, и со своими ремонтными объёмами они справляются. Хорошо знают завод и структуру всех цехов. В РСУ неплохая монтажная группа, ремонтная группа в РМЦ, которая может изготавливать любые детали. Обслуживающий персонал в доменном, литейном цехах и в цехе ПВМ тоже имеет соответствующие навыки и опыт работы.

Считаю, что 2015 год внёс определённый позитив в поддержание оборудования. Ремонтные службы находятся в стабильном состоянии. Надеемся, что и 2016 год мы проведём достойно. Сегодня нагрузка на станочный парк растёт. В план заложен капитальный ремонт токарного станка, который обрабатывает крупногабаритные детали.

Будем ходатайствовать о приобретении станка плазменной резки, который позволит нам сделать большой шаг вперёд. В прошлом году купили ленточнопильный станок (на снимке). И это большая помощь.. Станок режет моментально, точно. На нём могут работать несколько человек. Он прост в управлении, сделан по современной технологии. Оснащён гидравлической системой.

Если стабильная работа у нас сохранится, то в 2016 году мы сможем нарастить свои мощности.

Александр Житков,
Валерий Ходулин

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

О льготах по капремонту жилья

С января 2016 года инвалидам 1 и 2 групп, детям-инвалидам гарантированы меры социальной поддержки в виде компенсации расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме.

Указанная компенсация предусмотрена Федеральным Законом от 29.12.2015 № 399-ФЗ «О внесении изменений в статью 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и статью 17 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Сумма данной компенсации определяется в размере 50 процентов взноса на капитальный ремонт, установленного нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, и размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения.

Согласно постановлению правительства Тульской области от 21.12.2015 № 577 «Об установлении минимального размера взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме на 2016 год» установлен минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Тульской области, уплачиваемого собственниками жилых (нежилых) помещений в таких многоквартирных домах на 2016 год, в размере:

5,0 рублей на квадратный метр общей площади помещения в месяц для домов с этажностью до пяти этажей включительно;

6,0 рублей на квадратный метр общей площади помещения в месяц для домов с этажностью от шести этажей и выше.

При определении размера компенсации общая площадь жилого помещения, где проживает инвалид, подлежит ограничению нормативом площади жилого помещения:

на одиноко проживающего – 33 кв. м,

на семью из двух членов – 42 кв.м,

на семью из трех и более человек по 18 кв. м. на члена семьи.

В соответствии с установленным порядком оплаты жилищно-коммунальных услуг граждане должны оплатить предоставленные жилищно-коммунальные услуги за текущий месяц до 10 числа следующего месяца. Следовательно, оплата жилищно-коммунальных услуг по квитанциям за январь 2016 года осуществляется до 10 февраля 2016 года, поэтому данные об оплате данных услуг за январь 2016 года поступят только в феврале 2016 года. После 10 февраля 2016 года будет осуществляться начисление выплаты за март 2016 года.

Указанным выше гражданам компенсация оплаты взноса за капитальный ремонт за январь- февраль 2016 года, будет осуществлена в марте 2016 года при выплате ежемесячной денежной компенсации за ЖКУ за март 2016 года.

При этом отмечаем, что компенсация оплаты взноса за капитальный ремонт инвалидам 1, 2 групп, семьям, имеющим ребенка-инвалида, будет начисляться по данным, имеющимся в автоматизированной базе данных отделов социальной защиты населения по месту жительства указанных инвалидов, поэтому обращаться инвалидам в отделы социальной защиты не следует.

Пример расчета размера компенсации.

Размер компенсации взноса на капитальный ремонт для инвалида, проживающего в семье из трех человек в жилом помещении общей площадью 40 кв. м в пятиэтажном доме составит:

40 кв.м : 3 чел = 13,3 кв.м, что не превышает норматив 18 кв. м

5 руб. x 13,3 кв.м x 50% = 33,25 руб.

Одиноко проживающий инвалид в такой квартире получит:

5 руб. x 33 кв. м x 50% = 82,50руб.

Отдел социальной защиты населения
Привокзального округа

УЛЫБНЕМСЯ!

Женщина рассказывает подругам:

- Мой муж предложил мне подарок на 8 Марта, чтобы его название начиналось на букву «ш». Я выбрала шубу, шапку, шампанское, шумочку, шапожки, шолотые шерёжки и шеребристый «Шевроле».

Ребёнок поздравлял бабушку:

- Бабушка, поздравляю с 8 марта! - пауза...

Бабушка подсказывает:

- И желаешь...

- Желаю борщ с сухариками, приготовишь?

Учредитель:
ПАО «КМЗ»

Адрес редакции:
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,
Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.
e-mail: press-centr@kmz-tula.ru

Редактор
Валерий Ходулин
Компьютерная вёрстка:
Денис Гастев

Отпечатано в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 750 экз. Заказ № 472.

Газета выходит 3 раза в месяц.
Поступившие материалы не возвращаются.
Ответственность за точность фактов
несёт автор.