



**ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.**

## ***С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ КОСОГОРЯНКИ!***

Администрация ОАО «Косогорский металлургический завод», руководители цехов и подразделений, все мужчины Косогорского металлургического завода от всей души поздравляют всех женщин – тружениц нашего предприятия с самым первым и самым светлым весенним праздником – Международным женским Днём 8 марта!

Желают им крепкого здоровья, неиссякаемого счастья, вечной молодости и красоты, благополучия и достатка, душевного спокойствия, радости, светлой любви и исполнения всех мечтаний.

В соответствии с приказом генерального директора С.В.Киреева за добросовестный труд и в связи с Международным женским Днём 8 марта всем работницам завода будет выплачено денежное вознаграждение.

Кроме того, за успехи в труде, большой личный вклад в повышение эффективности производства и в связи с праздником почётными грамотами завода награждены пятьдесят работниц различных цехов и отделов.



### **АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**

## **“Поддержание международных стандартов производства на заводе со 117-летней историей – довольно трудоёмкая задача. Но мы с ней справляемся”.**

Немаловажной составляющей успешной работы предприятия является высокое качество выпускаемой продукции. Для того, чтобы продукт соответствовал международным требованиям и стандартам, тем самым делая предприятие конкурентоспособным, существует технический отдел, который разрабатывает «инструменты», обеспечивающие соответствие производимой продукции современным требованиям. О работе отдела мы поговорили с его начальником Игорем Эдуардовичем Шепетовским.

**- Игорь Эдуардович, в чём конкретно заключается работа технического отдела Косогорского металлургического завода в современных условиях?**

Ещё с советских времен существовали типовые должностные инструкции и типовые положения об отделах. На технический отдел предприятия всегда возлагалась функция технической подготовки производства. Если конкретизировать, то это – создание технологий производства основных видов продукции. В нашем случае – ферромарганца, чугуна, но не только их, поскольку мы не замыкаемся на доменном производстве. Также, в



с целью подбора наиболее экономичных композиций компонентов сырья. Кроме того, технический отдел разрабатывает технологические инструк-

ции по осуществлению основных и вспомогательных производственных процессов.

К сожалению, производственным процессам иногда сопутствуют аварии и инциденты, поэтому в перечень функций нашего отдела входит ещё оперативное и качественное расследование причин произошедших аварий и инцидентов и, конечно же, разработка мероприятий по недопущению таковых в дальнейшем.

Применительно к последним прошедшим годам работы нашего завода, когда было реализовано множество самых современных технических новинок в области доменного производства – это непосредственное участие нашего отдела в разработке заданий на проектирование новых технических сооружений, участие в реализации проектов, пуск этих сооружений в эксплуатацию, плюс подбор и разработка оптимальных режимов эксплуатации.

**Окончание на стр. 2**

### **К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ**



Ярослав Смеляков

#### **МИЛЫЕ КРАСАВИЦЫ РОССИИ**

*В буре электрического света  
умирает юная Джульетта.*

*Праздничные ярусы и ложи  
голосок Офелии тревожит.*

*В золотых и тёмно-синих блёстках  
Золушка танцует на подмостках.*

*Наши сестры в полутемном зале,  
мы о вас ещё не написали.*

*В блиндажах подземных, а не в сказке  
Наши жены примеряли каски.*

*Не в садах Перро, а на Урале  
вы золою землю удобряли.*

*На носилках длинных под навесом  
умирали русские принцессы.*

*Возле, в государственной печали,  
тихо пулеметчики стояли.*

*Сняли вы бушлаты и шинели,  
старенькие тужельки надели.*

*Мы ещё оденем вас шелками,  
плечи вам согреем соболями.*

*Мы построим вам дворцы большие,  
милые красавицы России.*

*Мы о вас напишем сочиненья,  
полные любви и удивленья.*

1945



## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## “Поддержание международных стандартов производства на заводе со 117-летней историей – довольно трудоёмкая задача. Но мы с ней справляемся”.

Начало на стр. 1

**- Каковы основные приоритеты работы вашего отдела?**

Самый важный наш приоритет – создание необходимых условий для выполнения производственных заданий и для минимизации расхода материальных ресурсов на производство продукции требуемого качества. Также нельзя не отметить влияние, оказываемое сотрудниками моего отдела на техническую безопасность производства.

**- Вы упомянули, что сотрудничаете со всеми подразделениями завода. Не могли бы вы пояснить, какая работа ожидает вас в доменном цехе, а какая, например, в энергокомплексе завода?**

В доменном цехе мы занимаемся разработкой технологических инструкций по экономичному ведению доменного процесса, технической помощью в достижении экономичных расходов имеющихся ресурсов. Одна из важнейших наших функций, особенно актуальная для нашего завода, зарекомендовавшего себя как производитель высококачественного чугуна и ферромарганца, – соблюдение жёстких требований заказчиков по качеству производимой продукции.

Насчёт работы с энергетическим комплексом – мои сотрудники участвовали в разработке мероприятий по снижению потребления энергоресурсов на различных участках. От этого зависит экономичность производства.

**- Что для вас является самым трудным аспектом работы?**

Наверное, поддержание и выполнение тех функций и обязанностей, которые возлагаются на мой отдел, на конкурентоспособном уровне. Причем конкурентоспособность должна быть сравнимой с другими, особенно крупными предприятиями отрасли – это наиболее важно в нынешней экономически нестабильной ситуации в мире. Поддержание международных стандартов производства на заводе со 117-летней историей – довольно трудоёмкая задача. Но мы с ней справляемся.

**- Игорь Эдуардович, раз уж мы заговорили о конкурентоспособности ...**

**На ваш взгляд, на каком уровне находится Косогорский металлургический завод среди других отраслевых предприятий сегодня?**

Считаю, что нам удаётся поддерживать высокий уровень технологии по сравнению с другими предприятиями. В качестве примера я отмечу, что доменный чугун такой чистоты, который производим мы, в мире могут производить разве что в Бразилии. Косогорский металлургический завод выигрывает благо-



даря тому, что использует комплексные технологические приёмы минимизации содержания вредных элементов в конечной продукции, а также подбирает достаточно чистые сырьевые композиции. Также мы стараемся соблюдать оптимальное соотношение цена/качество, поскольку самый чистый чугун, изготовленный с непомерными материальными затратами, не сможет конкурировать с чугуном более низкого качества, но имеющим более привлекательную цену для потребителя.

Мы производим в год 500 тыс. тонн чугуна высокой чистоты, из них 150–200 тыс. тонн чугуна с самой высокой чистотой по мировым стандартам. Риску предположить, что мы находимся на очень высоком уровне технологии доменного производства.

**- Отличные показатели. Чем вы наиболее гордитесь в работе своего отдела?**

Чувство гордости хотелось бы оставить потомкам тех, кто сегодня работает в отделе. Я же скорее ощущаю моральное удовлетворение от того, что многие работники производственных подразделений завода относятся с уважением к сотрудникам нашего отдела. Заработанный авторитет основан на тех наших, не побоюсь этого выражения, интеллек-

туальных продуктах, которые мы выдаём в производственные подразделения.

**- В таком случае, у вас наверняка есть что сказать о своём коллективе...**

Отдел у меня небольшой – всего трое сотрудников, включая меня, поэтому отмечу всех. Один из самых опытных сотрудников, ведущий специалист – Гуревич Галина Марковна, работающая на заводе уже 20 лет,

причём она – представитель династии уважаемых работников этого предприятия. Ещё один перспективный, молодой и подающий надежды сотрудник – Александр Штефан, имеющий высшее профессиональное образование, уже показавший с лучшей стороны свои профессиональные навыки. На сегодня он – ведущий специалист по технологии.

**- Расскажите немного о себе. Как вы пришли на это предприятие?**

Я приехал работать на КМЗ из другого государства – я родом из Украины, из её металлургической столицы – Днепропетровска. Там я получил высшее профессиональное образование в металлургическом институте. Далее подготовил диссертацию, и после её защиты и получения учёной степени проработал какое-то время на металлургических

предприятиях – сотрудничал с такими предприятиями как Новолипецкий металлургический комбинат и комбинат «Северсталь». Получил непосредственный производственный опыт на Днепропетровском металлургическом заводе имени Петровского, работая в должности ведущего инженера. Далее был пятилетний период работы в иностранных компаниях – производителях металлургического оборудования. Уже после этого я был приглашён на Косогорский металлургический завод, где скоро отмечу десятилетний юбилей работы.

**- Как, на ваш взгляд, завершился 2014-й год в плане работы вашего отдела? Какие трудности вам встретились, какие были победы?**

Хотелось бы назвать, в первую очередь, достижения. В 2014-м году у нас достигнута наибольшая степень извлечения железа за всю историю выплавки чугуна на заводе, то есть наименьший расход железорудных компонентов на выплавку единицы чугуна. Были, к сожалению, и потери: аварийные ситуации как на печи номер один, производящей чугун, так и на печи номер два, производящей ферромарганец. Мы расследовали эти аварийные ситуации, и хочется надеяться, что в дальнейшем такие ошибки не будут повторяться. Как минимум за счёт выполнения мероприятий, которые были разработаны нашим отделом совместно со специалистами доменного цеха.

Инциденты не замалчиваются – о них известно работникам завода. Это повреждение газовых горелок на воздухонагревателях доменной печи номер два, произошедшее в июне прошлого года. А в октябре-ноябре у нас были серьёзные аварии как на печи номер один, так и на печи номер два. Последствия каждой аварии мы ликвидировали долго – порядка двух недель.

Хочется учесть все уроки 2014 года, но и не забыть наши достижения. Желая быть более внимательными и ответственными на своих рабочих местах всем сотрудникам и проявлять больше инициативы, не терять надежды на лучшее в любой ситуации, особенно в условиях сегодняшней мировой экономической и политической нестабильности.

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех женщин, работниц нашего завода с Международным женским Днём 8 марта и пожелать им крепкого здоровья, счастья, большой любви и благополучия.

Алина Леонова

## РАБОТА ЗАВОДА

## Давнее деловое сотрудничество даёт свои плоды

**Дмитрий Анатольевич Корнишев – технический директор ООО «ТИС», которое уже более двадцати лет занимается на нашем заводе подрядными работами: проводит ремонты котельного и технологического оборудования.**

В настоящее время, когда третья доменная печь интенсивно готовится к запуску, а первая печь – к капитальному ремонту, для подрядчиков на заводе очень много заказов.

Как известно, в период ремонтов большое внимание уделяется системе охлаждения печей. Поэтому основная работа для специалистов ООО «ТИС» – это изготовление змеевиков для холодильных плит.

Отливку плит давно и успешно осуществляет литейный цех не только для нашего завода, но и для других предприятий металлургической отрасли.

А вот изготовление змеевиков дове-

рили подрядчикам. Заказ для них не нов, и поручили его исполнение тисовцам не случайно. Организация «ТИС» вот уже почти пять последних лет делает змеевики для доменных печей нашего завода. И делает весьма успешно.

Особенностью сегодняшнего подряда является то, что в этот раз пришлось работать в ускоренном режиме, практически круглосуточно, чтобы обеспечить выполнение заказа в достаточно сжатый срок.

Своевременно справиться с заказом помогает приобретённый опыт.

Металл поставляется заводом, проверяется ОТК. Предпочтение отдаётся марке сталь-10, так как она менее всего подвергается воздействию температуры при заливке холодильника раскалённым чугуном.

Будет отлито 178 холодильников, в каждом по два змеевика, значит, всего надо будет изготовить 356 змеевиков. На сегодня сделано 80 процентов. Вышли



уже, как говорят, на финишную прямую.

Д.А.Корнишев говорит, что «тисовцы» довольно плотно работают с заводом, многих сотрудников знают не один год, поэтому производственные вопросы решаются, как правило, легко.

Дмитрий Анатольевич делится своими планами:

Будем и дальше заниматься ремонтом оборудования. Не исключено, что придётся участвовать и в капитальном ремонте доменной печи №1, тем более, что опыт по монтажу ДП №1 и ДП №3 у нас есть.

От имени своей организации Дмитрий Анатольевич Корнишев тепло поздравил всех женщин Косогорского металлургического завода с большим и светлым праздником – ениским Днём 8 марта и пожелал всем здоровья и радости, благополучия и веселого настроения.

Александр Житков, Валерий Ходулин



# Есть женщины в наших цехах и отделах. Их много – талантливых, умных, умелых.

## В кабинете у неё – галерея. Приходите посмотреть поскорее

*В последнее время люди, входящие в кабинет ведущего специалиста управления операционного аудита Елены Никоновой, в удивлении замирают на пороге: на стенах её кабинета появляются картины, причём каждый день разные. Одни появляются, другие исчезают.*

Дело в том, что Елена увлеклась художественным творчеством. И предметом её увлечения стало не традиционное русское живописание, а художественный стиль, пока ещё экзотический в России, но много десятилетий процветающий на Востоке, под названием суми-э, что означает «штрихи тушью» или «живопись из тумана».

Сама Елена своё увлечение объясняет так:

– Я в детстве мечтала стать дизайнером одежды, но пересилила любовь



к математике, и я поступила в Тульский политехнический институт на механико-математический факультет, который закончила по специальности прикладная математика. Но детская мечта всегда жила во мне: я научилась шить одежду, через мои руки проходило множество цветастых тканей, и их разнообразный колорит, видимо, сыграл свою роль.

Огромное впечатление произвёл на меня увиденный однажды документальный кинофильм о японском художнике, работающем в этом стиле с применением разноцветных красок. И это меня поразило.

Я стала изучать всё, что касалось суми-э: читала литературу, изучала интернет-уроки.

Узнала, что для работы нужна специальная бумага, минеральные китайские краски, специальные кисточки, которые

имеют определённую форму, определённый ворс. В Туле ничего этого не было. Пришлось заказывать в Китае.

Работа в стиле суми-э не требует ни эскизов, ни набросков, черновики бывают. Иной раз чувствуешь, что краска не та или переступила какую-то грань, которую нельзя переступать. Одно неверное движение руки – и всё летит на смарку. Извела несметное количество специальной бумаги.

Суми-э – это порыв, это одномоментный всплеск вдохновения, что у тебя сейчас в душе, то ты и стараешься выразить. Этот стиль мне нравится всё больше и больше. Кажется, что всё просто, вроде ничего не нарисовано, но вот смотрю на картину, и чувствую, как в душе рождается умиротворение, или, наоборот, проявляется что-то агрессивное.

На вопрос, занимается ли в Туле кто-то ещё подобным видом творчества, Елена ответила, что в интернете,



на первых страницах поисковых систем подобные произведения пока не появляются.

В Москве есть школа суми-э. Но о ней Елене приходится пока только мечтать.



Работа, семья – свободного времени не так уж и много. Пока обучается по интернету, изучает всё, что там есть.

Домашние смотрят на её увлечение снисходительно, как на блажь. Первыми критиками, порой довольно-таки пристрастными, выступают два её сына – очаровательные близнецы-первоклашки. Сами они пока рисуют только танки.

И всё-таки это здорово, когда мама занимается творчеством, а дети это видят. Бесследно такое не может пройти.

Свою заметку мы начали с того, что одни картины в её кабинете появляются, другие исчезают. Дело в том, что Елена щедро раздаривает свои творения. Когда автор этой заметки пришёл к ней в кабинет, у неё в наличии была только одна картина. Пришлось побегать по смежным кабинетам, чтобы сделать снимки ещё нескольких. Но я на это не в обиде.

Жаль, конечно, что чёрно-белая печать не сможет передать всего того колорита, и всех тех нюансов, которые присутствуют в цветном изображении.

Но всё же...

**Валерий Ходулин**



## ПОРТРЕТ С ДОСКИ ПОЧЁТА

### Лидия Ростовцева,

**контролёр в производстве  
чёрных металлов (сырья) ОТК**

Лидия Дмитриевна Ростовцева родилась на Косой Горе.

Судьба всей её семьи связана с Косогорским металлургическим заводом. В доменном цехе горновым работал её муж Михаил Ростовцев, а сын Олег как бы обеспечивал отца работой: он трудился машинистом вагон-весов, участвуя в загрузке сырьём домны, на которой выплавлял чугун его отец.

Сама же Лидия Дмитриевна свою трудовую деятельность начала в компании «Тулабумпром», где была заведующей складом. В её ведении находилась продукция компании: оборудование, картонная тара и упаковка для пищевой промышленности.

Проработав там 26 лет и заслужив необходимый для пенсии трудовой стаж (даже больше), Лидия Дмитриевна не ушла на заслуженный отдых, а перевелась поближе к дому: в 2006 году поступила на Косогорский металлургический завод контролёром в ОТК. Направили на копровый участок доменного цеха оценивать качество поступающего в цех металлического лома для доменных печей.

После закрытия копрового участка перевелась контролёром в производство чёрных металлов и сырья ОТК. Так теперь называется её профессия.

И в том, что наш завод является лидером на рынке чугуна в России, есть немалая заслуга того участка, где сейчас работает Л.Д.Ростовцева.



Трудится она на входном контроле, на приёмке сырья. Это самая трудоёмкая и ответственная работа, по результатам которой делается вывод о соответствии качества сырья контрактам и техническим условиям.

С нею вместе трудятся замечательные женщины Татьяна Агафонова и Зоя Иванова. Непосредственный руководитель у них – старший мастер контрольной приёмки Татьяна Разуваева.

Именно она обучала Лидию Дмитриевну всем премудростям и тонкостям работы контролёра, когда та пришла в ОТК.

Она высоко ценит вклад, который вносит в труд коллектива её бывшая ученица, и именно она рекомендовала поместить портрет Л.Д.Ростовцевой на заводской доске почёта.

Лидия Дмитриевна очень трудолюбивый, общительный, добрый человек, любит природу. Поддерживает мужа в его увлечениях: часто вместе с ним отправляется на рыбалку, или на «тихую охоту» – по грибы.

**Денис Гастев,  
Валерий Ходулин**



## ДИСЦИПЛИНА

По данным оперативных сообщений службы охраны за период с 20 по 27 февраля на проходных завода в нетрезвом состоянии был задержан Булавин А.Е. – машинист разливочных машин доменного цеха.

В соответствии с приказом нарушитель уволен.

На территории завода предотвращено хищение 210 кг ферромарганца.

Сдан на склад холодного чугуна.

20 февраля в 15 ч.20 м. в караульное помещение поступил звонок от диспетчера завода о разливе шлака на ДП №2. В 15 ч.25 м. на место возгорания прибыл пожарный расчёт. В 16 ч.50 м. очаг возгорания был ликвидирован.

25 февраля в 13 ч.21 м. от начальника караула №3 службы охраны поступила информация о задымлении выхода из подземного убежища в районе здания учебных классов ГО и ЧС

На место возгорания в 13 ч.27 м. прибыл пожарный расчёт. Ущерба нет.

Расследованием установлено, что задымление произошло в одном из подземных помещений убежища, где неустановленными лицами проводился обжиг кабеля.

## К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

## Наша память священна

## ДОБРОЕ ДЕЛО

И тогда на предложение Леонида Переломова в интернете откликнулось немало блогеров. И тут началось всеобщее живое и очень заинтересованное обсуждение: как это практически сделать?

Предложено даже было всем скинуться и отремонтировать обелиск своими руками. Это предложение нашло всеобщую поддержку.

Но разве можно самовольно заменять памятники?

И вот тогда было решено обратиться в твиттере к тогдашнему мэру Тулы А.Е.Прокопуку. Но, как видно, в то время это обращение не слишком заинтересовало городские власти, и оно не получило продолжения.

Но доброе дело, как известно, при большом желании и определённых усилиях всегда пробьёт дорогу.

Так случилось и на этот раз.

В начале июля на личном приёме у губернатора области Владимира Сергеевича Груздева по поводу экологического состояния реки Воронки блогер Юлия Алтунина как бы случайно, краем беседы задела вопрос о неприглядном состоянии лесного обелиска.

Упоминание это очень заинтересовало губернатора. Присутствовавший на приёме глава администрации города Е.В.Авилов к тому же добавил, что администрация города и предприятия Тулы подписали соглашение, согласно которому должны взять на себя часть ответственности за содержание памятников, установленных в близлежащих районах.

И губернатор, услышав это, вдруг предложил: необходимо подписать соглашение и с блогерами, чтобы часть ответственности они тоже взяли на себя, то есть всю организацию и координацию действий по реставрации, а также в будущем осуществлять шефство над такими памятниками.

И сам выразил личное желание поучаствовать в этом интересном и важном деле, в том числе и материально.

И вот тут работа закипела.

## ПОКА ЖЕЛЕЗО ГОРЯЧО

Первым делом и незамедлительно, пока железо не остыло, блогеры Юлия Алтунина, Леонид Перевалов, Роман Филиппов и глава Привокзального района Михаил Петрович Ковех внимательно осмотрели обелиск, оценили его состояние и определили место будущих реставрационных работ.

Тут же, прямо на месте, с представителем подрядной организации ООО «Поле-стра» Алексеем Сушкиным был определён объём предстоящих работ по подготовке площадки, то есть было конкретно определено, с чего начинать и что нужно сделать.

Советник губернатора Виктор Алексеевич Трифонов нашёл работников для выко-са травы в районе памятника.

В основном же решили внешний облик обелиска оставить прежним в виде солдатского надгробия военного времени – символа малого монументализма советской эпохи.

В то же время решено было осуществить полную его реконструкцию, то есть очистить обелиск от наслоений ранних покрасок, отшлифовать и вновь покрасить, в том числе и ограждение, в прежний зелёный цвет, гармонирующий с окружающей зеленью леса. А блогер Антон Филонов нарисовал схему нанесения красок. Прежде всего нужно было вырубить молодую поросль деревьев, кустарник, которыми зарос обелиск.

Затем нужно было демонтировать памятник и умудриться транспортировать его до трассы, а затем и до Косогорского металлургического завода, где в ремонтно-механическом цехе, по договорённости и безвозмездно, должны были быть выполнены работы по очистке обелиска и ограды от старых красок.

Александр Бочаров

Продолжение следует

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Цеховой комитет профсоюзной организации заводоуправления тепло и сердечно поздравил с днём рождения члена профсоюза

**ТАТЬЯНУ СЕРГЕЕВНУ ТИТКОВУ,**

руководителя группы проектного отдела,

родившуюся 1 марта,

и пожелал ей здоровья, счастья, трудовых успехов, бодрости и оптимизма.

«Косогорец»

присоединился к добрым пожеланиям.

## УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!

ПОЗАБОТЬТЕСЬ УЖЕ СЕЙЧАС О ЗДОРОВОМ И ПОЛЕЗНОМ ОТДЫХЕ ВАШИХ ДЕТЕЙ ЛЕТОМ 2015 ГОДА!

Молодежный центр «Косогорец»

осуществляет прием заявлений для отдыха и оздоровления детей в возрасте от 7 до 15 лет в период летних каникул 2015 года по адресу: г. Тула, Косая Гора, ул. Ген. Горшкова, д.2; тел: 23-62-26, 23-66-68

понедельник - пятница 9.00 – 18.00; e-mail kosogorez2008@mail.ru , сайт-  
mc-kosogorec.ru

и предлагает следующие формы оздоровления детей:

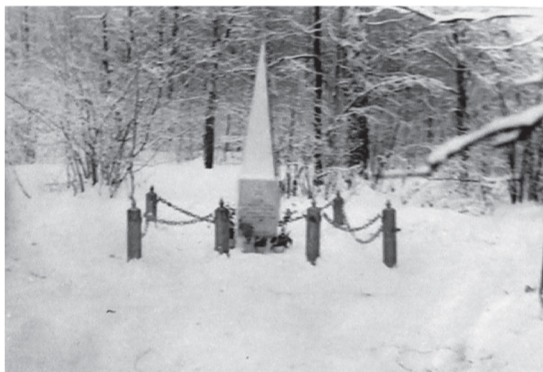
1. Путёвки в загородные оздоровительные лагеря. Родительская плата за путёвку составляет от 5% до 30% от полной стоимости путёвки, в зависимости от среднедушевого дохода семьи. (Путевки предоставляются в порядке очередности).

2.Путёвки в санаторные оздоровительные лагеря Тульской области, которые выделяются по медицинским показаниям (выделяются бесплатно, предоставляются в порядке очередности).

3. Организация и проведение многодневных походов детей от 12 до 17 лет по Тульской области.

4. Оказание содействия во временном трудоустройстве несовершеннолетних от 14 до 17 лет в летнее время.

МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «КОСОГОРЕЦ» РАД ПОМОЧЬ ВАМ И ВАШИМ ДЕТЯМ ИНТЕРЕСНО И С ПОЛЬЗОЙ ПРОВЕСТИ КАНИКУЛЫ!



Обелиск на месте расстрела Сергея Козырева. 1967 год.

## ПРИХОДИТЕ К НАМ РАБОТАТЬ

**ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:**

- Водителя пожарной машины
- Газоспасателя
- Горновых
- Инженера технического отдела
- Контролёра по пожарной и физической охране объектов
- Машиниста вагон-весов
- Машиниста крана
- Машиниста тепловоза
- Слесаря-ремонтника
- Слесаря по ремонту подвижного состава (тепловозов, вагонов)
- Токаря
- Электрогазосварщика
- Электромонтера

Трудоустройство по трудовому кодексу.

Заработная плата выплачивается своевременно два раза в месяц.

Телефоны для справок: 24-35-22, 24-40-93, 24-38-74,

Адрес отдела кадров: пос.

Косая Гора, ул. Пушкина д. 26,

(часы работы с 8-00 до 17-00, перерыв на обед с 12-00 до 13-00).

Проезд: автобус № 28, троллейбус №12, маршрутное такси №№ 33,34, остановка – Заводоуправление.



**Учредитель:  
ПАО «КМЗ»**

**Адрес редакции:  
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,  
Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.  
e-mail: press-centr@kmz-tula.ru**

**Редактор  
Валерий Ходулин  
Компьютерная вёрстка:  
Денис Гастев**

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».  
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 750 экз. Заказ №

Газета выходит 3 раза в месяц.  
Поступившие материалы не возвращаются.  
Ответственность за точность фактов  
несёт автор.