

Косогорец

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ОАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Сергей Киреев: -Я не сомневаюсь, что мы добьёмся настоящего успеха

Интервью с генеральным директором ОАО «КМЗ» Сергеем Владимировичем Киреевым.

- Сергей Владимирович, вначале вопрос традиционный: расскажите о ситуации в металлургической отрасли, в нашем ближайшем окружении.

- В нашем окружении выживают сильные. Очень сильные, кроме того, хорошо себя чувствуют, а слабые, естественно, не выживают.

В частности, завод «Свободный Сокол» находится в таком состоянии, что там больше нет доменного производства. Осталось только трубное. Если раньше они сами выплавляли чугуны, то теперь мы его им поставляем.

Группа «Мечел», которая поставляет нам кокс, также переживает очень непростые времена. Однако там работают настоящие бойцы, они продолжают борьбу, и поставки кокса, по крайней мере в последнее время, идут к нам бесперебойно.

Магнитка и Новолипецк чувствуют себя уверенно. Но все находятся в состоянии борьбы.

- Теперь о нашем металлургическом производстве. Произошедшее технологическое расстройство доменной печи №1, кроме всего прочего, выявило проблему качества сырья. Да и на второй печи раньше руда была получше. Что на заводе предпринимается в этом смысле?

- В конце сентября - начале октября произошла авария на доменной печи №1 не только из-за качества сырья, но, если сказать точнее, из-за качества топлива. Кокс - это формально всё-таки топливо, а не сырьё.

Авария произошла ещё и из-за качества управления. Действительно, качество кокса было из рук вон плохим, поскольку нам пришлось загружать в печь кокс, пришедший не от поставщика, как говорят, с колёс, а который пролежал на рудном дворе два-три месяца. Этот кокс был явно пониженного качества.

К сожалению, те, кому это положение, не разобрались в том, что, используя кокс такого качества, необходимо корректировать все параметры его загрузки.



Таким образом, возникли проблемы не только с качеством сырья и топлива, но и с качеством управления. О чём говорить, если у нас мастеров не было на печи по целым сменам, а сотрудники, которые их заменяли, не могли делать работу так же хорошо, как мастера.

Начальники смен совмещали в ходе аварии и свою работу, и работу мастеров. Это делать просто невозможно, потому что в принципе это два различных дела, два различных процесса.

Мы провели «разбор полётов». Ущерб от этой аварии был очень значительным. Кроме того, что были проблемы на доменной печи №1, о которых мы сейчас говорили, у нас были ещё проблемы и на печи №2. Сырьё, которое туда поступает, а это именно марганцевая руда, явно другого качества, чем было раньше. Связано это с тем, что в Южной Африке, где добывают марганцевую руду, про-

изошли некоторые изменения.

По разным причинам руда пошла с повышенным содержанием мелочи. И если предыдущая авария на доменной печи №1 показала огромные проблемы у нас в управлении, а точнее проблемы, которые в нас самих, в наших мозгах, то в ситуации с доменной печью №2, где производство понизилось из-за ненадлежащего качества сырья, проблема показала, что мы всё-таки кое-что умеем, что у нас есть и мозги, и люди, которые эти мозги умеют применять как надо. То есть то, что у нас есть очень квалифицированные кадры.

Мы изо всех сил боремся, чтобы подобрать те режимы загрузки, которые минимизируют ущерб потерь от низкого качества сырья.

- Сейчас полным ходом идёт ремонт воздухонагревателя №2. Такая же участь, видимо, ожидает и третью разливочную машину с изменением конструкции. А планируется ли в будущем капитальный ремонт второй печи?

Если планируется, то, видимо, это будет ремонт первого разряда. Каков здесь алгоритм действия?

- На данный момент наше видение ситуации таково. Доменная печь №2, если её нормально эксплуатировать, может гарантированно отработать ещё два, может быть три года. Печь очень старая, но мы, если очень захотим, можем делать на ней почти 7 000 тонн ферромарганца, по крайней мере 6 800-6 900, но тогда она раньше выйдет из строя.

Поэтому мы должны предстоящий, а также 2015-2016 годы «проскочить» между двух огней: с одной стороны, не загубить печь большим производством. Очень хочется делать на ней 7 000 тонн, потому что в последнее время наши коммерсанты здорово работают.

Окончание на стр. 2



НИКОЛАЙ РУБЦОВ
ЯНВАРСКОЕ

*Мороз под звёздочками светлыми
По лугу белому, по лесу ли
Идёт, поигрывая ветками,
Снежком поскрипывая весело.*

*И всё под ёлками похаживает,
И всё за ёлками ухаживает, -
Снежком атласным принаряживает,
И в новогодний путь проваживает!*

*А после сам принаряжается,
В мальчишку вдруг преображается.
И сам на праздник отправляется:
- Кому невесело гуляется?*

*Лесами тёмными и грозными
Бежит вперёд с дарами редкими,
И всё подмигивает звёздами,
И всё поигрывает ветками.*

*И льдинки отвечают звонами.
А он спешит, спешит к народу
С шампанским, с музыкой,
с поклонами
Счастливо прожитому году.*

*Со всеми дружит он и знает,
И жизнь в короткой этой праздности
Как будто снова начинается
С морозной свежести и ясности!*

Сергей Киреев: -Я не сомневаюсь, что мы добьёмся настоящего успеха

Начало на стр. 1

За минувшие годы они нашли много покупателей нашего ферромарганца. Мы можем продать и 7 000, и 8 000 тонн, поэтому очень хочется больше производить. Чем больше производишь - тем лучше экономика, тем больше прибыль, тем выше зарплаты у заводчан.

Конечно, хочется эксплуатировать печь, что называется, на всю катушку. Но если мы будем это делать, тогда печь умрёт через год: она не выдержит таких форсированных нагрузок. Поэтому мы сделаем всё, чтобы печь долго служила и давала нам хорошую прибыль. Оптимальное производство на ней должно быть в 6 200 – 6 300 тонн. 6 500 тонн в месяц – это вообще на пять с плюсом.

Если мы будем выплавлять ферромарганца не более, чем 6 500 тонн, тогда печь, по нашим прикидкам, прослужит ещё два года, а может быть и больше, до трёх лет.

Когда этот период закончится, мы вторую печь остановим. Мы имеем доменную печь №3, которую отремонтировали в конце 2013 года. Ремонт обошёлся очень дорого, но так получилось потому, что мы хотим иметь возможность на доменной печи №3 выплавлять ферромарганец, когда остановится доменная печь №2.

Образно говоря, мы подстелили себе соломки на случай преждевременного выхода из строя доменной печи №2 или возникновения каких-то проблем с ней.

Доменную печь №2 мы не планируем капитально ремонтировать по первому разряду. На этот случай, повторюсь, мы будем иметь доменную печь №3, которая сможет выплавлять и чугун, и ферромарганец.

Когда мы запустим доменную печь №3 на выплавку ферромарганца, наши коммерсанты смогут, наконец, удовлетворить свои амбиции. Они будут способны продавать и 8 000 тонн, и больше, потому что доменная печь №3 сможет производить гораздо больше ферромарганца, нежели 7 000 тонн. Она сможет производить и восемь, и девять, и даже 10 000 тонн.

Мы на неё очень надеемся. При необходимости мы будем её регулярно переводить на выплавку ферромарганца и обратно. Но не очень часто, чтобы не загубить её преждевременно.

- Сергей Владимирович, хотелось бы затронуть ещё одну проблему – металлургические брикеты. Какова перспектива их производства и применения?

- Мы изначально стали их изготавливать, чтобы частично уйти от зависимости от монополистов, которые производят окатыши, от «Металлоинвеста» и от Михайловского ГОКа. И мы в основном эту задачу решили, научившись использовать брикеты в количестве до ста килограммов на тонну чугуна в доменной печи. Этим мы улучшили свою экономику, потому что себестоимость

брикетов ниже, чем покупная стоимость окатышей, и какое-то количество денег на этом заработали.

Сейчас, при нынешних ценах на сырьё, при нынешних рыночных условиях производство брикетов для нас экономически невыгодно.

Грубо говоря, когда окатыши дорогие, то производить брикеты выгодно, а если недорогие, то не выгодно. Сейчас окатыши недорогие. Поэтому с точки зрения экономики производить брикеты пока нет никакого смысла.

На нашем заводе есть уважаемые специалисты, к мнению которых мы прислушиваемся. Но есть ещё мнение известных учёных о том, что производство брикетов и их использование в доменной печи №1 существенно снижает технологические риски.

Есть и такая точка зрения, что никакого принципиального снижения рисков нет. Две таких точки зрения существуют. Кто же прав?

Мне как руководителю, совету директоров, нашим акционерам нужно принять непростое решение. Имея два авторитетных мнения, нужно понять, какое из них всё же более приближено к нашей жизни. Это очень непростая задача, и её необходимо решать.



- В связи с потерями от аварии на доменной печи №1 руководством завода принято решение о пересмотре уровня премиальных. Соразмерна ли жёсткость этого решения с потерями производства? Уместно ли здесь поднимать вопрос о зарплате? Продолжится ли практика её дальнейшего роста?

- Насколько я понял, ваш вопрос звучит так: не сильно ли депремировали весь завод (если вещи называть своими именами) или практически весь завод. Это первое. И второе: будем ли дальше повышать зарплату? Так я понял ваш вопрос?

- Совершенно верно.

- Я считаю, что решение по депремированию всего завода было очень мягким, поскольку мы на ровном месте потеряли десятки миллионов рублей. Подчеркну: практически на ровном месте.

Мы не должны были допустить этой аварии. После неё нам было просто не из чего платить людям привычную зарплату. Вот когда не будет таких аварий, мы будем и дальше повышать зарплату.

Мы повышаем зарплату отдельным группам людей и практически продолжаем это делать каждую неделю. Ещё раз говорю: мы будем повышать зарплату, потому что мы закончили минувший год не то чтобы хорошо, но всё же с некоторой небольшой прибылью.

Мы начали наш разговор с оценки ситуации на других заводах. Так вот по сравнению с другими у нас ситуация складывается очень даже неплохо. Поэтому точно будем повышать зарплату. И точно будем бороться с причинами возникновения подобных аварий.

А с некоторыми руководителями – не хочу называть фамилий, потому что они сами очень переживают и находятся сейчас в поисках причин возникновения таких аварий – так вот с ними разговор о депремировании далеко не закончен.

- Сергей Владимирович, а можно назвать какие-то цифры по минувшему, 2013-му году?

- Цифры можно назвать. Например, по ЖДЦ количество людей, которым была повышена зарплата, составило 124 человека из 180-ти работающих в цехе. В среднем на одного человека повышение пришлось в размере четырёх тысяч рублей.

По цеху ВК зарплата была повышена сотрудникам в количестве 66-ти человек.

По ТЭЦ ПВС – прибавку получили 69 человек из 113-ти.

По доменному цеху – 451 из 451-го.

По литейному цеху – 81 из 126-ти.

Сумма прибавки разнобразна, она колеблется от двух с половиной до четырёх с половиной тысяч рублей.

Мы понимаем, что это немного, что инфляция догоняет повышение зарплат, но мы делаем, что можем, и, как уже говорилось, будем дальше продолжать повышать зарплату.

Я считаю, что информация о повышении зарплат на КМЗ должна быть и на нашем сайте, и в газете «Косогорец», и на заводском радио, чтобы люди понимали, кому и насколько повысили и каковы перспективы на ближайшее время. И этот процесс мы будем продолжать.

- Говоря о своём директорстве, вы, проводя аналогию со спортом, как-то сказали: -«Один, без команды, ты никто».

Сейчас ваша команда – заводские руководители разных уровней: менеджеры, специалисты. Что вы можете сказать об их работе на благо КМЗ?

- У нас сейчас хорошая команда. В настоящей эффективной команде всегда есть лидеры, которые ведут за собой других. Такие лидеры за последние год-

два появились и на нашем заводе. В минувшем году сильно прибавили в сво-



ей работе многие наши руководители, с которых можно брать пример.

Могу сказать о самоотверженной ежедневной работе с полной отдачей Андрея Геннадьевича Шалыгина, нашего главного инженера. На моих глазах из нормального, хорошего начальника отдела он вырос в абсолютно соответствующего современным требованиям менеджера, а именно главного инженера. Это очень хороший, очень эффективный сотрудник.

В нашей команде есть и ещё настоящие лидеры, с которых можно брать пример. Надежда Финогенова, которая не так давно стала начальником юридической службы, так организовала работу в своём подразделении, что я абсолютно спокоен за этот участок.

Денежные суммы, на которые нас пытаются оштрафовать разными способами и не всегда справедливо, нами успешно оспариваются в судах.

Надежда Финогенова сохранила для завода огромное количество денег. Это великолепный сотрудник.

Есть много других людей, которые полностью соответствуют современным требованиям. Не могу не назвать нашего нового финансового директора. Не отвлекаясь от работы главбуха, им стала Эльвира Ясакова. Это замечательный финансист, которая в течение года стала и великолепным финансовым директором.

Отлично работает директор по экономике и перспективному развитию Наталья Леонова. Её рабочий день длится двенадцать часов и больше, потому что ей приходится работать и за себя, и за многих других сотрудников.

Не могу не сказать о самоотверженной работе Наримана Салихова, который возглавил работу на шлаковом отвале. Подразделение ПВМ показывает блестящие результаты.

Отлично работают специалисты, в числе которых юрист Дмитрий Иванов, Елена Скачкова, которая занимает должность финансового менеджера, Александр Ершов и Юрий Моисеев, соответственно возглавляющие управление безопасности и кадровое управление.

Одним словом, есть на кого опереться. И эти люди, которых я знаю много лет, точно способны на решение любых задач.

Окончание на стр. 3

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Сергей Киреев: -Я не сомневаюсь, что мы добьёмся настоящего успеха

Я считаю, что с этими людьми мы многого добьёмся на нашем заводе. И перечень таких людей можно было бы продолжить.

- В 2013 году исполнилось десять лет как вы на Косогорском металлургическом, из которых семь лет на многотрудной должности генерального директора. Есть родные, семья, дети. Исполнилось ли то, к чему вы стремились? Реализовали ли задуманное? Счастливы ли вы?

- За десять лет не только дети выросли, но и внуки народились. Конечно же, счастлив. А кроме того можно сказать,

что Косая Гора – это та земля, которую невозможно не любить. Я по-настоящему сдружился со многими людьми – нашими сотрудниками, имею с ними тёплые товарищеские отношения, со многими из них пройден очень большой путь и будем дальше идти.

Даже с теми, кто раньше работал на заводе, а теперь не работает, мы продолжаем встречаться, общаться, делиться проблемами. Поэтому я здесь нашёл самое главное – множество друзей. И мы не только говорим о жизни за чашкой чая, но и делаем конкретную работу.

Самое главное счастье для человека



– это добиваться успеха в коллективе. Я надеюсь, а точнее, не сомневаюсь, что мы добьёмся настоящего успеха в своём коллективе. Если мы будем работать так же, как те, кого я назвал выше, если мы не будем жалеть сил для достижения нашей цели, то у нас точно всё получится.

- Наступил новый год. Ваши пожелания?

- Как всегда, желаю всем крепкого здоровья. Желаю заниматься физкультурой и спортом, потому что это – гарантия здоровья. Также желаю чаще общаться друг с другом, больше внимания уделять своим близким, родственникам, детям.

Желаю, чтобы 2014-й год прошёл на заводе намного лучше, чем минувший, хотя он был совсем неплохим.

Если исключить некоторые эпизоды, то он был просто отличный. Теперь желаю всем нам пройти нормально предстоящий год, без аварий и с хорошими производственными показателями.

**Александр Житков
Валерий Ходулин**

Информация отдела труда и заработной платы ОАО «КМЗ» о повышении заработной платы работникам завода в 2013 году

Зарплата увеличена 1088 работникам завода в среднем на 14,3 %, (сумма дополнительных средств 3 605 100 руб., в среднем 3 300 руб. на одного работника). Повышение заработной платы производилось во всех подразделениях завода работникам отдельных профессий (должностей), имеющим высокую квалификацию, владеющим смежными профессиями.

В том числе :

- увеличен фонд начальника ЖДЦ на 300 тыс.руб. для целенаправленного премирования машинистов тепловоза, помощников машиниста тепловоза и осмотрщиков вагонов;

- увеличена заработная плата по отдельным подразделениям:

Подразделение	Цех	Рост зарплаты, %	Сумма увеличения в среднем на одного работника, тыс. руб.
Доменный цех	451	9,7	2,5
Литейный цех	81	22,4	4,6
Электростанция (ТЭЦ-ПВС)	69	22,8	3,7
Цех ВиК	66	27,6	3,4
ЖДЦ	124	11,6	4,0

РАБОТА ЗАВОДА

В декабре обе печи отработали с перевыполнением заданий

Интервью с заместителем начальника производственного отдела Константином Ивановичем Гурским

- Константин Иванович, давайте подведём итоги работы в декабре минувшего года.

- Декабрь месяц отработали с положительными результатами. По первой доменной печи перевыполнение плана составило 2 558 тонн чугуна, по второй печи – 54 тонны ферромарганца.

При плане 41 390 тонн фактическое производство на ДП №1 составило 43 948 тонн. По ДП №2 при плане 5 840 тонн фактическое производство составило 5 894 тонны ферромарганца.

Результат работы неплохой. По оборудованию замечаний не было. Декабрьская и годовая программы закрыты удовлетворительно.

- Какие планы у доменщиков на январь 2014 года?

- В новом году доменщики приступили к работе также с положительной тенденцией. Оборудование работает нормально, настрой у доменщиков позитивный.

По ДП №1 производство запланировано в 42 600 тонн чугуна. С марками чугуна пока не определились. Вопрос о том, какое количество литейного и какое количество передельного чугуна будет



выплавлено, решается отделом сбыта. По ДП №2 план такой же, как в декабре – 5 840 тонн ферромарганца.

- Переходы с одной марки чугуна на другую будут?

- Будут обязательно, но решение о количественном соотношении пока не принято.

- Отвечает ли состояние воздушных нагревателей тем требованиям, которые сейчас предъявляются?

- Отвечают вполне. Технологические температуры сейчас на уровне, что позволяет положительно соблюдать расходные коэффициенты. Здесь всё в порядке.

- Есть ли замечания по работе разливки, по процессу дробления ферромарганца?

- На разливочном участке у нас в работе первая и вторая разливочные машины, третья находится в резерве. Были небольшие ремонтные работы на первой разливочной машине, но никаких сбоев в производстве и в разливе чугуна не было.

Дробление ферромарганца также продолжается в обычном порядке. Всё происходит в плановом режиме.

- Расскажите о работе других цехов.

- Литейный цех в декабре отработал как всегда с выполнением плана.

Цех по переработке вторичных материалов также отработал согласно производственной программе, разработанной для условий работы во внесезонное, зимнее время. План составлял всего 10 000 тонн.

Коммерческая группа работает в направлении сбыта дроблёного шлака, поэтому в ближайшие месяцы будем выводить уже на полный объём производства вторичных материалов до 20 000 тонн.

Железнодорожный цех в декабре отработал в соответствии с контактными графиком. Инцидентов и аварий за отчётный месяц не произошло. В январе проблем на эту тему за истекшее время

месяца также, слава Богу, не возникало.

Погодные условия пока позволяют нам принимать марганцевую руду, выгружать её и формировать фронты работ без особых проблем. На этом участке также всё идёт нормально.

- На ДП №2 за последнее время возникали проблемы, связанные с качеством поставляемой марганцевой руды. Какая ситуация складывается именно в качественном отношении её?

- При поступлении ближайшей партии марганцевой руды отделом технического контроля будут отбираться образцы для определения их гранулометрического состава. Будет также проведён анализ содержания марганца в руде. То есть будет выполнена тщательная работа по определению качества руды.

- Какие существуют наметки по поставкам сырья? Есть ли проблемы со сбытом продукции нашего завода?

- Сбыт работает эффективно. Можно сказать, что на складах у нас нереализованный чугун если и существует, то в небольших количествах. На январь и февраль доменные печи сырьём обеспечены полностью. Существуют все предпосылки к тому, что никаких сбоев с производством и сбытом металла не будет.

**Александр Житков,
Валерий Ходулин**

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Бригада диспетчеров №3 железнодорожного цеха
тепло поздравляет
с днём рождения своих коллег

ЕЛЕНУ ПЕРЕПЁЛКИНУ,
дежурную по станции «Доменная», родившуюся 8 января,

КРИСТИНУ ЗАХАРОВУ,
дежурную по станции «Эстакады», родившуюся 26 января,

НАТАЛЬЮ ТИХОНОВУ,
логиста отдела организации железнодорожных перевозок,
родившуюся 16 января,
и желает им здоровья, счастья, любви,
удачи в их нелёгком труде.

«Косогорец»
присоединяется к добрым пожеланиям

РЕКОМЕНДАЦИИ ЖИТЕЛЯМ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ДЕЙСТВИЯМ ПРИ УГРОЗЕ СОВЕРШЕНИЯ ТЕРРОРИСТИЧЕСКОГО АКТА И В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ

Всегда контролируйте ситуацию вокруг себя, особенно когда находитесь на объектах транспорта, культурно-развлекательных, спортивных и торговых центров.

Обращайте внимание, где находятся резервные выходы из помещения.

При обнаружении забытых вещей, не трогая их, сообщите об этом водителю, сотрудникам объекта, службы безопасности, полиции.

Не пытайтесь заглянуть внутрь подозрительного пакета, коробки, иного предмета.

Не подбирайте бесхозных вещей, как бы привлекательно они не выглядели. В них могут быть закамуфлированы взрывные устройства.

В случае возникновения сильного задымления и едкого запаха используйте платки и салфетки как фильтрующие элементы для дыхания.

Если вы обнаружили предмет, который, по вашему мнению, не должен находиться в этом месте или вызывает подозрение своим внешним видом, запахом, шумом не оставляйте этот факт без внимания.

Не трогайте, не передвигайте, не вскрывайте обнаруженный предмет.

Не пользуйтесь сотовым телефоном около обнаруженного предмета

Зафиксируйте время обнаружения предмета.

Сообщите о месте нахождения предмета по телефону 02 или в ближайший орган внутренних дел.

Постарайтесь сделать всё возможное, чтобы окружающие люди отошли как можно дальше от находки.

Обязательно дождитесь прибытия следственно-оперативной группы, так как вы являетесь очень важным очевидцем.

ПОМНИТЕ: внешний вид предмета может скрывать его настоящее назначение.

В качестве камуфляжа для взрывных устройств используются самые обычные бытовые предметы: сумки, пакеты, коробки, игрушки, банки и бутылки из-под напитков, сотовые телефоны и т.п.

Не предпринимайте самостоятельно никаких действий с находками или подозрительными предметами, которые могут оказаться взрывными устройствами – это может привести к их взрыву, многочисленным жертвам и разрушениям.

Родители! Вы отвечаете за жизнь и здоровье ваших детей!

Разъясните детям, что любой предмет, найденный на улице или в подъезде, может представлять опасность!

При получении информации об эвакуации.

Если вы находитесь в квартире, выполните следующие действия:

отключите электричество, воду и газ;

окажите помощь в эвакуации пожилых и тяжело больных людей;

обязательно закройте входную дверь на замок – это защитит квартиру от возможного проникновения мародёров.

Если произошли взрыв, пожар, природное бедствие никогда не пользуйтесь лифтом.

Не допускайте паники, истерики и спешки. Помещение покидайте организованно. Возвращайтесь в покинутое помещение только после разрешения ответственных или уполномоченных лиц.

Помните, что от согласованности и чёткости ваших действий будет зависеть жизнь и здоровье многих людей.

Поведение в толпе.

Избегайте больших скоплений людей.

Не присоединяйтесь к толпе, как бы ни хотелось посмотреть на происходящие события

Если оказались в толпе, позвольте ей нести вас, но попытайтесь выбраться из нее. Любыми способами старайтесь удержаться на ногах.

Не держите руки в карманах.

Если что-то уронили, ни в коем случае не наклоняйтесь, чтобы поднять.

При возникновении паники старайтесь сохранить спокойствие и способность трезво оценивать ситуацию.

Аппарат антитеррористической комиссии в Тульской области

В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ

ПРАВИЛА СУДОКУ

Необходимо заполнить каждую свободную клетку одной цифрой от 1 до 9 так, чтобы в строке и в столбце, проходящих через эту клетку, и в малом квадрате 3x3, в котором эта клетка, цифра встречалась бы только один раз.

Часть клеток в sudoku изначально заполнена числами. Сложность sudoku варьируется именно количеством и расположением выставленных чисел. Правильно составленная sudoku имеет лишь одно единственно верное решение.

	8	3				1		9
			3				4	
7			1			8		
		1		8			3	
5	3						6	1
	2			3		7		
		5			4			6
	9				6			
2		4				5	1	

ПАМЯТЬ

БАРДАНОВ ГЕННАДИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

На 68-м году жизни скоропостижно умер инженер отдела промышленной безопасности Геннадий Александрович Барданов, один из старейших работников нашего предприятия.

Он родился 13 февраля 1946 года.

2 августа 2014 года исполнилось бы полвека его непрерывной работы на Косогорском металлургическом заводе.

18-летним юношей пришёл он в цементный цех на должность ученика электрика, работал электрослесарем 5 разряда в цехе КИП и А.

С 1970 года навсегда связал свою жизнь со строительством и эксплуатацией зданий и сооружений. С этого года он работал каменщиком в отделе капитального строительства.

Без отрыва от производства окончил в 1972 году Тульский коммунально-строительный техникум по специальности техник-строитель. Но ещё учась в техникуме, в 1971 году был назначен на должность старшего инженера-смотрителя зданий и сооружений ОГМ.

В 1980 году Геннадий Александрович окончил факультет промышленного и гражданского строительства Тульского политехнического института, получив диплом инженера-строителя.

В последнее время он работал инженером-смотрителем зданий и сооружений службы промышленной безопасности завода.

Одновременно Г.А.Барданов руководил учебным классом, где обучались работники завода, желающие приобрести вторую специальность машиниста подъёмного крана или стропальщика.

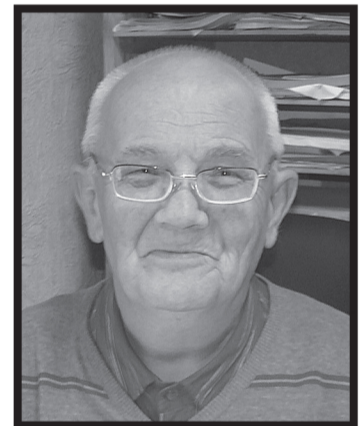
Десятки его учеников трудятся на нашем заводе и на других предприятиях Тулы. Геннадий Александрович Барданов был энергичным, настойчивым в достижении цели человеком, который умел отстаивать интересы завода и его работников в деле обеспечения безопасных условий их труда.

Он активно сотрудничал с газетой «Косогорец». За свою работу имел почётные грамоты, благодарности руководства.

Он оставил светлую память в сердцах всех, кто знал его и работал с ним.

Друзья, коллеги, сослуживцы.

Коллектив ЖДЦ выражает глубокое и искреннее соболезнование начальнику цеха Виталию Николаевичу Королёву в связи со смертью его матери КОРОЛЁВОЙ НИНЫ ЛУКЪЯНОВНЫ



Учредитель:
ОАО «КМЗ»

Адрес редакции:
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,
Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.
e-mail: press-centr@kmz-tula.ru

Редактор
Валерий Ходулин
Компьютерная вёрстка:
Денис Гастев

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 750 экз. Заказ №

Газета выходит 3 раза в месяц.
Поступившие материалы не возвращаются.
Ответственность за точность фактов
несёт автор.