

# Косогоррец



ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ОАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

## 1 апреля – день рождения генерального директора ОАО «КМЗ» Сергея Киреева

*Уважаемый Сергей Владимирович!  
Поздравляем Вас с днём рождения!*



*За сравнительно небольшой срок Вашего руководства Косогорский металлургический завод прошёл большой путь развития. Тот факт, что финансово-экономический кризис, поставивший на грань существования и даже погубивший многие предприятия, не смог сделать того же с ОАО «КМЗ» - в значительной мере Ваша заслуга. Более того, завод выходит из кризиса более динамичным и обновлённым. Новая доменная печь №1, новый уникальный комплекс сухой газоочистки, аспирация литейного двора и бункерной эстакады, дробильно-сортировочный комплекс, брикетный участок – это только некоторые вехи трудного пути преодоления кризиса. Под Вашим руководством завод стал лидером по производству литейных и нодулярных чугунов в Российской Федерации, упрочил свои позиции по производству ферросплавов.*

*В этот сложный период проявились такие Ваши человеческие качества, как выдержка, упорство, умение работать с людьми, видеть перспективу в решении поставленных вопросов. Работать с Вами не только интересно с профессиональной точки зрения, но и по-человечески приятно. Трудовой коллектив завода видит в Вас достойного руководителя, умело ведущего предприятие к решению новых задач.*

*Желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой бодрости, успеха в новых свершениях, благополучия и семейного счастья.*

*Друзья и коллеги.*



**ВАЛЕРИЙ ХОДУЛИН**

### ЗЕМЛЯ

*Сжатая асфальтом и  
бетоном,  
Воду нам дарящая и рожь,  
Никогда – ни вздохом и ни  
стоном  
Ты ни в чём людей не  
упрекнёшь.*

*Мы тебя огромной не  
считаем -  
Обжили пустыни, небеса  
И теперь спокойно облетаем  
За каких-то полтора часа.*

*Маленькая хрупкая планета,  
Сгусток и тепла, и красоты,  
Неужели в мирозданье  
где-то  
Есть ещё такая же, как ты?*

*Может быть. Но ты одна  
покуда.  
Мы – твоя живая кровь и  
плоть.  
Как же нам сберечь такое  
чудо,  
Чтобы невзначай не  
расколоть?*

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

### Индийская запорная арматура на ОАО «КМЗ»

*Интервью с начальником газового цеха Евгением Анатольевичем Черновым.*

**- Евгений Анатольевич, какие заботы привели вас за три моря, в далёкий индийский город Сатару?**

- Поездка была связана с участием в испытаниях и приёмке запорной арматуры - 10 шиберных задвижек для сухой газоочистки доменной печи №1. В Сатаре расположено предприятие-изготовитель - «Джоши Джампала инжиниринг».

**- Как прошли испытания?**

- В целом успешно, был проведён полный комплекс испытаний. Хотя без замечаний не обошлось: по трём единицам выявлены недоделки, которые индийцы должны устранить уже в наше отсутствие.

**- Сколько времени заняли испытания?**

- Почти четыре дня. Закупаемая арматура проходила три вида испытаний, и график был достаточно плотный. Приёмка десяти единиц



оборудования заняла продолжительное время: кроме собственно испытаний, нужно было подготовить стенд, установить испытываемую арматуру, подать азот и так далее. Индийские специалисты работали уверенно, не стремясь понравиться. Было заметно, что работали так, как работают всегда, без показухи.

**- Когда вы рассчитываете запустить эти задвижки в работу?**

- Думаю, что с учетом доставки, которая обычно занимает 4-5 недель, и выполнения необходимых технологических переключений агрегатов, начнем вводить их в строй уже в мае месяце.

У поездки была и ещё одна цель – более внимательно познакомиться с организацией производства в «Джоши Джампала инжиниринг» и составить мнение об их возможностях с учётом дальнейшего сотрудничества.

**- И как вам индийское предприятие, понравилось?**

- Впечатления самые благоприятные. На минимальных площадях с предельно рациональным размещением оборудования, складского хозяйства, станочного парка, завод получает максимум того, что можно получить.

*Окончание на стр. 2*

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## Индийская запорная арматура на ОАО «КМЗ»

**Начало на стр. 1**

«Джоши Джампала инжиниринг» выпускает широчайший ассортимент аппаратуры практически на любые технические требования заказчика. На предприятии имеется собственный проектно-конструкторский отдел. Очень понравилась их техническая документация. Она функциональна, лаконична и, в то же время, достаточно информативна. Конструкторы, и здесь нужно отдать индийцам должное, используют самое современное программное обеспечение. На предприятии есть и высококвалифицированные инженеры, и высококвалифицированные рабочие кадры. В этом смысле им можно позавидовать.

**- То есть, в Индии нет дефицита высокопрофессиональных сварщиков, например?**

- Благодаря ряду факторов, в Индии сейчас избыток высококвалифицированной рабочей силы. Квалификация определяется бурным ростом промышленности и эффективной, широко распространённой подготовкой рабочих, чем у нас раньше занимались профтехучилища. То, что в России во многом утратили, индийцы широко развивают. Отчасти это связано с дороговизной высшего образования. Они сами говорят, что возможности получения высшего образования сокращаются, но в то же время имеются широкие возможности для реализации себя в среднетехническом образовании и в получении рабочих профессий.

**- Есть ли отличия в организации работы у них и у нас?**

- Прежде всего, бросилась в глаза высокая организованность рабочих. Выполнение каждой операции, переход с места на место производились практически без команд, без указаний бригадиров, мастеров или инженеров. Чувствовалось, что рабочие хорошо знают последовательность операций. Отлаженная технологическая цепочка в производстве очень важна и позволяет получить хороший результат. И качество всех выполняемых работ очень понравилось. И еще: индийские рабочие не курят, не проводят время в пустых разговорах, не пользуются во время работы мобильными теле-

фонами. Свободное время – только обещанный перерыв. Слесари, станочники, сварщики работают на оборудовании, аналогичном нашему, пользуются оснасткой и теми же инструментами, которые имеются и у нас, но чувствуется, что все они – профессионалы высокого класса. Работа у них ладится и спорится.

**- А женщины в Индии работают? Вы видели их, например, на этом предприятии?**

- Более 90% работников – мужчины. Женщины в Индии найти работу сложно. На рабочих местах их почти не видно. В основном они заняты домашним хозяйством. Хотя в цехе сборки мелкой арматуры несколько женщин работали



на вспомогательных операциях, и в сопровождающих производство отделах женщины также присутствуют.

**- Евгений Анатольевич, насколько я помню, это не первая поставка продукции «Джоши Джампала инжиниринг» на ОАО «КМЗ»?**

- Всё верно, у нас уже работает арматура, произведенная этим предприятием. Во время капремонта доменной печи №1 были закуплены задвижки, которые мы установили на газопроводах доменного газа. Это качественная и современная арматура – так называемые «экологиче-

ские задвижки», которые в принципе меняют содержание работы при их переключении: включение и выключение газопровода производится без выброса газа в атмосферу и на рабочие места. Кроме того, там, где раньше целая бригада работала в газозащитной аппаратуре, теперь справляется один человек без специальной экипировки. Это современное, прогрессивное направление в производстве арматуры. Такие задвижки, в частности, широко используются и в Европе, и в Китае.

А второй раз мы закупили арматуру для укомплектования и перевооружения сухой газоочистки – это также экологическая задвижка Ду1400 для газопровода грязного доменного газа и задвижки Ду700 для оснащения секций рукавного фильтра качественными и надежными отключающими устройствами.

Закупка шибберных задвижек для тракта пылевыгрузки газоочистки – это третий контракт на продукцию этого индийского производителя.

**- Какие преимущества даёт установка новых задвижек?**

Улучшаются условия труда персонала: новые задвижки укомплектованы пневматическим приводом, а не ручным. Повышается надежность работы газоочистки – исключается риск появления неорганизованных выбросов газа и пыли в тракте пылевыгрузки, так как новые шибберные задвижки имеют самый высокий класс герметичности – класс А.

**- Промышленная арматура – это специализация «Джоши Джампала инжиниринг»?**

- Да, это предприятие поставляет современную запорную арматуру для газо-, водо-, и паропроводов. В модельном ряду есть арматура фактически на любой энергоноситель с очень широким кругом технических параметров как по



давлению, температуре, так и по габаритам. У себя в Индии они являются поставщиками многих крупнейших металлургических предприятий страны. А также поставляют оборудование на экспорт.

**- ОАО «КМЗ» заключает контракты непосредственно с индийским предприятием, или в России у них есть представитель?**

- Мы сотрудничаем с московской фирмой ЗАО «Мирный атом», которая является представителем «Джоши Джампала инжиниринг» на территории России. Первые контракты были заключены ещё в период проведения капитального ремонта доменной печи №1. В настоящее время сотрудничество продолжается, и есть все предпосылки к тому, что будет продолжаться и в дальнейшем, так как представляемое ими индийское предприятие производит качественную, необходимую нам трубопроводную арматуру различного назначения: запорную, регулирующую, для всех видов энергоносителей. А наши российские партнёры организованы, внимательны к клиентам, обеспечивают хорошее документальное сопровождение. От сотрудничества с ними остаётся самое благоприятное впечатление.

**- Спасибо за беседу.**

**Беседовал  
Валерий Ходулин**

## Электрик, ракетчик, доменщик

**Этого человека часто можно увидеть со стремянкой на плече, или с мотком провода, или с отверткой в руке. Невысокого роста, очень скромный, интеллигентный, доброжелательный, исполнительный. Хорошо знакомые люди зовут его панибратски Митричем.**

По документам он Виктор Дмитриевич Студеникин. Числится в хозяйственной службе заводоуправления на скромной должности электрика, ремонтирует освещение, заменяет светильники, люстры, чинит бытовую технику. Не отказывается и от других многочисленных дел, которых всегда в избытке на этом поприще.

Живет: на Косой Горе, у него есть дачный участок, пасека, увлекается пчеловодством, мечтает посидеть с удочкой на зорьке.

И как-то трудно поверить, что за его спиной большая и насыщенная событиями жизнь, что часть её он провёл на самом переднем рубеже советской оборонной промышленности и науки. Но это так.

Начал свою трудовую деятельность Виктор Дмитриевич в 1958 году после окончания Тульского горного техникума

по специальности электромеханик. Был направлен в жилищно-коммунальный отдел посёлка Ломинцево Щекинского района энергетиком. Там проработал два года.

Затем поступил в Тульский механический институт (ныне ТулГУ), окончив его в 1967 году был направлен на Урал, на оборонное предприятие. Там возглавил группу по обработке параметрических данных, которая называлась группой расшифровки. Испытывали двигатели различных ступеней ракет, записывали и обсчитывали параметры их работы, предъявляли на контроль.

Виктор Дмитриевич считает, что это был путь становления его как специалиста, путь глубокого освоения профессии, путь самосовершенствования, позволяющий не отстать от развития технического прогресса, всех требований того времени.

Через некоторое время был зачислен в кадровый состав Советской Армии и в звании лейтенанта направлен на ракетный полигон Капустин Яр Астраханской области, в войсковую часть, занимающуюся испытанием ракетных двигателей непосредственно в полёте.

Там состоял на капитанской долж-

ности, был начальником стартового отделения, которое занималось подготовкой и пуском новых образцов ракет.

Но рано или поздно воинская служба заканчивается, Виктор Дмитриевич ушел в отставку и приехал на Косую Гору. Устроился на косогорский завод «Тулларемстанок». Завод в то время развивался, требовались кадры. Работал сначала мастером, затем старшим мастером ОТК, долгое время был начальником технологического бюро, начальником планово-производственного отдела. Выполнял общественную работу председателя группы народного контроля завода. Получил квартиру и стал косогорцем.

В период перестройки завод, как и многие другие предприятия, стал испытывать сложности. Витор Дмитриевич вынужден был уволиться и устроиться в электроцех ОАО «КМЗ». Сначала работал электриком, потом мастером.

Бригада, в которой он трудился, в основном обслуживала доменные печи и другие объекты доменного цеха. Занимались монтажом освещения, прокладкой кабелей, установкой распределительных щитов. Но и на КМЗ возникла



ситуация, когда многих начали сокращать. Было это в 1999 году. Поскольку возраст В.Д.Студеникина подходил к пенсионному рубежу, ему было предложено уволиться. Но в это время требовались люди в хозяйственную службу заводоуправления, и он пришел туда электриком. С тех пор работает здесь. И хотя его ровесники давно уже целыми днями «забивают козла», Виктор Дмитриевич из завода уходит не собираясь. Таков характер воина и рабочего. Не случайно он с достоинством носит свои награды – медали «За воинскую доблесть» и «Ветеран труда», старается не отставать от жизни, интересуется всем, что происходит на белом свете.

**Валерий Ходулин**

## БОЛЬШИЕ СПОРТСМЕНЫ НЕБОЛЬШОГО ПОСЁЛКА

## ЧЕМПИОНКА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

*Есть какая-то завораживающая сила в сверкании льда, в свежести обжигающего ветра, в стремительном беге, в секундах, ведущих к победе.*



И сегодня, спустя многие годы, Нина Ивановна Михайлова не может спокойно пройти мимо хоккейной коробки, по льду которой весело, задорно и озорно бегают мальчишки и девчонки.

Так что сегодня и она нет-нет да и достанет свои старые беговые коньки и пробежит по льду вечером, когда здесь не так людно. И тогда вдруг ощутит как тесна ей эта хоккейная коробка, как её беговые коньки требуют простора, скорости, как они с трудом вписываются в ограниченное пространство дешёвого льда.

У неё сегодня двое детей и трое внуков, семья, много различных забот и тревог, значительный жизненный путь, отделяющий её от того беззаботного и счастливого времени, когда она на этом же поселковом стадионе впервые стала на коньки.

И здесь она с особым чувством бла-

годарности не может не сказать доброе слово о своём дедушке – Василии Ивановиче Киселёве, бывшем работнике цементного цеха Косогорского металлургического завода, в доме которого она провела большую часть своего детства. Это он, её дедушка, впервые надел на её ноги коньки.

Нина Натальчук, а под такой фамилией Нина Ивановна начала свою спортивную жизнь, была подвижным ребёнком. Благо развиваться было где: дедушкин дом, где она жила, находился на улице Чапаева, рядом со Стрекаловским оврагом, почти на перекрестке с Орловским шоссе.

Здесь она играла с ребятами в футбол, лапту, прятки, зимой каталась в овраге на санках и лыжах. Но больше всего ей нравилось кататься на коньках по пешеходным дорожкам.

Чуть повзрослев, вместе с друзьями она добиралась до стадиона, где на настоящем льду отводила душу.

На стадионе в то время были две хоккейные коробки, заливались беговые дорожки двух футбольных полей: игрового и тренировочного. Здесь до позднего вечера бурлила спортивная жизнь: играла музыка, радовала глаз иллюминация. И коньки как вид отдыха у косогорцев были популярны не менее, чем лыжи.

Иногда дедушка сопровождал Нину на стадион, а когда ей исполнилось тринадцать лет привёл в конькобеж-

ную секцию, которой тогда руководил талантливый тренер, энтузиаст-общественник Геннадий Васильевич Карачевцев.

Как вспоминает Нина Ивановна, это был добрый и заботливый тренер, хороший человек, неплохой спортсмен, всего себя отдававший развитию конькобежного спорта на Косой Горе. Он сам заливал беговые дорожки, заботился об экипировке спортсменов, о проведении различных соревнований и участии в них косогорских конькобежцев.

И вскоре молва о косогорских скороходах облетела всю область. Вот что писал уже в 1968 году в областной прессе журналист Е.Печенов в заметке «С рекордным результатом»:

«Немногие годы отделяют нас от спортивной славы кремлёвской ледяной дорожки в Туле. И вот, после продолжительного упадка конькобежного спорта, начался период подъёма. Об этом свидетельствуют результаты новых фаворитов прошедших первенств области и города... В забегах молодё-



Нина Натальчук. 1971 г.

жи отличились косогорцы Юрий Борисов и Нина Натальчук. Они стали чемпионами города...».

Уже работая копировальщицей проектного отдела КМЗ, Нина Ивановна, активно занимаясь спортом, имея первый разряд, так делилась своим спортивным опытом на страницах заводской газеты «Дзержинец»:

«С детства меня манили коньки и ледяная дорожка. В тринадцать лет пришла я в секцию, в которой тренировал Г.В.Карачевцев. Особенной была радость первой победы, когда в пятнадцать лет я стала чемпионкой Тульской области по конькобежному спорту. Потом чемпионкой спартакиады профсоюзов. Немало было и других счастливых стартов, ярких лет спортивной жизни».

Разве можно забыть, к примеру, волнение и борьбу на ледяных дорожках в г.Ульяновске и г.Коломне на первенство ЦС спортивного общества «Труд», зональные соревнования на первенство России в Омске и Коломне, на первенство зоны ВЦСПС в г.Тамбове, в других городах? Разве может забыться троекратное участие в соревнованиях на кубок области, который остался у неё на вечное хранение? Помнится ей и матч городов Тулы, Москвы, Калуги и Орла, противоборство на льду Косогорского и Новотульского металлургических заводов. Её любимые дистанции, на которых она побеждала – 500, 1000, 1500 и 3000 метров.

Память о том времени хранят почётные грамоты, дипломы, газетные вырезки, фотографии. И сегодня, стоя на льду хоккейной коробки, она вновь и вновь вспоминает о том времени, когда конькобежный спорт был в почёте, когда в их секции тренировки проходили три-четыре раза в неделю если не на стадионе, то на Стрекаловском пруду, а летом – бег, кроссы до самой Иншинки или по асфальту на роликовых коньках, или на лодках по реке Воронке.

Она рассказывает об этом своим детям и внукам в надежде, что и они займутся каким-нибудь видом спорта и получат от этого заряд бодрости и радость победы.

**Александр Бочаров,**  
бывший редактор  
газет «Дзержинец» и «Косогорец»

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

## ЛЬГОТЫ НА ОПЛАТУ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ

В соответствии с Законом Тульской области от 28 декабря 2004 года № 493-ЗТО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий жителей Тульской области», Законом Тульской области от 30 декабря 2005 года № 666-ЗТО «О форме предоставления мер социальной поддержки по оплате помещения, коммунальных услуг и топлива отдельным категориям жителей Тульской области», на основании статьи 34 Устава (Основного Закона) Тульской области с 1 января 2010 года был утверждён порядок предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в форме ежемесячной денежной выплаты (далее ЕДВ на оплату ЖКУ). Согласно вышеназванному порядку расчёт размера ЕДВ на оплату ЖКУ производится исходя из действующих тарифов, жилищных условий проживания граждан и фактических объёмов потребления услуг. При этом, в случае проживания в семье нескольких льготников, расчёт и выплата ЕДВ на оплату ЖКУ производится каждому из них в отдельности в размерах, определённых действующим законодательством.

Информация о начисленных фактических платежах предоставляется в ГУ ТО «Управление социальной защиты населения г.Тулы» (далее Управление) предприятиями-поставщиками жилищно-коммунальных услуг в электронном виде за прошедший период (в декабре – за ноябрь, в январе – за декабрь, в феврале – за январь и т.д.).

В целях исполнения требований зако-

нодательства, недопущения социальной напряженности в городе Туле и осуществления плавного поэтапного перехода на предоставление мер социальной поддержки в денежной форме начисление ЕДВ на оплату ЖКУ с января 2010 года носило упреждающий (авансовый) характер, т.е. при отсутствии информации о фактическом потреблении услуг расчёт производился по социальным нормативам потребления, который через месяц подлежал перерасчёту на основании фактических данных, получаемых Управлением от предприятий – поставщиков ЖКУ позже (например, при начислении на март 2010 года учитывался перерасчёт по фактическому потреблению услуг за январь 2010 года).

Таким образом, начисление ЕДВ на оплату ЖКУ состояло из двух частей:

- производился расчёт размера ЕДВ по всем коммунальным услугам на следующий месяц по нормам их потребления;

- одновременно производился перерасчёт по тем коммунальным услугам, о фактическом потреблении которых за прошлый месяц представлялась информация организациями – поставщиками услуг.

В работе по данной схеме Управле-

ние столкнулось с такими сложностями, как неточность данных по площади жилья, характеру его благоустроенности, перечню потребляемых услуг, количеству составу семей.

В итоге по результатам начислений и выплат за 2010-2011 годы ситуация по каждому льготнику сложилась неоднозначная:

- для большинства начисленная и выплаченная сумма соответствовала объёмам потреблённых услуг;

- другим, после уточнения данных по занимаемой площади, составу семьи, перечню услуг, произведена доплата;

- третьим, установленным прибором учёта на воду, газ, электроэнергию и экономно их расходовавшим, из-за превышения нормативов потребления над фактическим потреблением услуг, начисленная ранее сумма ЕДВ была уменьшена.

Отсутствие прозрачности расчёта вызывало обоснованное недовольство среди населения.

Вполне ожидаемо, что те льготники, кому выплата ЕДВ на оплату ЖКУ была завышена, не спешили обращаться за перерасчётом, а те, у кого произошло уменьшение выплаты – открыто выражали своё недовольство, обращаясь в правоохранительные органы, к депутатам,

органам власти, при этом абсолютное большинство льготников высказывались за необходимость расчёта ЕДВ, исходя из фактической оплаты жилищно-коммунальных услуг.

В настоящее время органами социальной защиты населения проведена огромная работа с предприятиями – поставщиками ЖКУ и с самими льготниками по сбору и уточнению необходимой информации для начисления ЕДВ, поэтому переход на выплату по фактическому потреблению услуг стал реальностью.

В результате рассмотрения сложившейся ситуации в департаменте социального развития министерства здравоохранения и социального развития Тульской области было принято решение на переход начислений ЕДВ на оплату ЖКУ в г.Туле по фактическим затратам граждан с 1 марта 2012 года, при этом начисление ЕДВ на март 2012 года производилось в феврале 2012 года по фактическим начислениям жилищно-коммунальных услуг января 2012 года.

Такой порядок начислений позволит сделать расчёт ЕДВ доступным и понятным, исключить постоянные перерасчёты, позволит эффективно использовать средства федерального и регионального бюджета, своевременно компенсировать льготным категориям граждан расходы на оплату жилищно-коммунальных услуг.

**Т.Ю.Герасименко,**  
начальник отдела по предоставлению льгот ЖКХ и жилищных субсидий ГУ ТО «Управление социальной защиты населения г.Тулы»



