

Косогорец



**ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ОАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.**

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

2012 год: производство, экономика, оптимизация, зарплата

*Интервью с генеральным директором ОАО «КМЗ»
Сергеем Владимировичем Киреевым*



ВАСИЛИЙ ФЁДОРОВ

ЕГО ВЕЛИЧЕСТВО

*У домен
Есть свое отличие.
Здесь выход чугуна
Не зря
Торжественностью и
величием
Подобен выходу царя.*

*Пред башнею,
Где руды плавятся,
Все,
Кто в заботах ночь не спал,
Стоят и ждут:
Сейчас появится
Его Величество Металл.*

*Он вышел...
Люди расступаются,
Растроганные красотой.
Идет -
И звезды осыпаются
С его короны золотой.*

*Не скрывать,
Не спрятать изумления
Ни горновым,
Ни мастерам...
Но, ожидавший поклонения,
Он поклонился людям сам.*

Поэтому мы никого не сокращали. Сейчас у нас построена первая доменная печь, мы производим 45 тыс. тонн чугуна в месяц и продаём их. Больше рынок не хочет принимать. То количество чугуна и ферромарганца, которое мы производим,



требуется определённое число людей. Ни больше, ни меньше.

Теперь мы вынуждены оптимизировать количество сотрудников,

работающих на КМЗ. С августа по декабрь минувшего года сокращено примерно 165-168 сотрудников и принято на работу 73.

Наверняка всех интересует вопрос: будут ли ещё сокращения? Ответ такой: небольшие сокращения будут. Несколько десятков людей – человек 50-70 мы, возможно, сократим. Но ничто не мешает сокращаемым сотрудникам попытаться вновь устроиться на КМЗ, даже не увольняясь с завода. Потому что много дефицитных специальностей у нас остаются как для представителей умственного труда, так и для представителей труда физического, то есть для рабочих. Постараемся этот вопрос закрыть как можно скорее, чтобы люди не жили в неведении.

В январе-феврале, максимум в марте, мы получим ответ на вопрос: сколько же сотрудников требуется на КМЗ для производства нашего чугуна, если, возможно, количество производимого чугуна увеличится до 50 тыс. тонн?

Окончание на стр. 2

- Сергей Владимирович, наступил 2012 год. Наше предприятие продолжает работу в весьма сложной финансово-экономической обстановке.

Сдерживание производства, повышение требовательности к технологии, к разумному и экономному расходованию энергоресурсов - это только часть мер, призванных стабилизировать ситуацию.

Но есть ещё одно направление, осуществляемое на Косогорском металлургическом заводе с той же целью – это оптимизация штатной численности персонала, затронувшая почти все подразделения завода.

Что вы можете сказать по этому поводу?

- Коротко об истории вопроса. В 2008-2009 годах, когда бушевал кризис, мы не сократили ни одного сотрудника. Нам было просто жалко людей отправлять с завода в никуда, потому что мы не представляли, как они будут выживать, что будут есть-пить и как вообще будут жить.

В канун Нового года на имя генерального директора Сергея Владимировича Киреева пришли поздравительные телеграммы. Первыми его лично и весь коллектив ОАО «Косогорский металлургический завод» поздравили:

генеральный директор ОАО «Ревякинский металлопрокатный завод» Н.Н.Шищук, заместитель начальника Московской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по Тульскому региону А.Ф.Потапенко и заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Тульского регионального обособленного подразделения Б.П.Парамонов, вице-президент Банка ВТБ24, управляющий РОО С.А.Мужичкова, начальник Тульской таможни И.Я.Лужинский, военный комиссар Тульской области А. А.Сафронов.

Во всех телеграммах содержатся пожелания здоровья, счастья, больших успехов.



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

2012 год: производство, экономика, оптимизация, зарплата

Начало на стр. 1

Не исключено, что мы освоим некоторые виды новой продукции. Может быть, этого и не произойдет. Жизнь покажет. Первый квартал 2012 года всё расставит по своим местам.

- Положение, действительно, очень серьезное. Поднят вопрос об оптимизации численности персонала. Означает ли это, что замедлится, а то и вовсе остановится рост заработной платы на заводе?

- Заработная плата продолжает расти у некоторых категорий сотрудников. Всем сразу мы повышать зарплату не имеем возможности. С августа по декабрь 2011 года повышена зарплата 202-м работникам шестнадцати подразделений завода, в среднем на 25 процентов. Практически каждый день точно мы повышаем зарплату двум, трем, пяти, а то и восьми сотрудникам. Многие зависят от начальников цехов и подразделений. Они научились писать служебные записки с грамотными обоснованиями повышения зарплаты своим сотрудникам.

Зарплата повышается теми темпами, которые я уже назвал: она повышена за пять месяцев двумстам сотрудникам. Примерно такие же темпы сохранятся и в будущем.

- Сергей Владимирович, за счёт чего повышается зарплата? Возможно, есть дополнительные резервы?

- Нужна нормальная экономика предприятия. Напомню, что с 2006 года мы регулярно, каждый месяц

имели довольно-таки большую, значимую прибыль. Поэтому мы и построили первую доменную печь.

С марта по август 2011 года мы терпели хотя и небольшие, но всё-таки убытки. Причин этому две. Первая – десятки людей делали недостаточно осмысленную работу. В этом их вины нет. Здесь вина руководителей.

Вторая причина – две аварии на доменной печи, которые принесли довольно ощутимые отрицательные результаты нашей экономике.

С первого сентября мы вышли из убытков и последние четыре месяца года работали в прибыль.

Если такая тенденция сохранится, мы точно будем повышать зарплату сотрудникам. Если прибыли будет больше, чем сейчас, зарплату мы будем повышать в большем объеме. Если прибыли будет меньше – все равно точно повышать зарплату будем теми темпами, о которых я уже говорил.

- Что можно сказать об итогах ушедшего года? Какова экономическая и финансовая ситуация на заводе в данный момент?

- Несмотря на позитивную экономику последних четырех месяцев, небольшой суммарный убыток у нас все-таки будет. Последние месяцы были очень

важны, потому что мы сами себе доказали, что всё-таки умеем работать в прибыль даже в таких трудных условиях. Будем дальше бороться.

- Сергей Владимирович, без видения перспективы жить невозможно. Что делается для того, чтобы с оптимизмом войти в 2012 год?

- Для этого работа ведётся на каждом участке. Научились работать на брикетной фабрике,

и это хорошо и позитивно влияет на экономику чугуна.

Научились работать и в литейном цехе. Если раньше литейный цех приносил нам стабильные убытки, то последние четыре-пять месяцев цех работает с хорошей прибылью. Научились достигать новых расходных коэффициентов на доменной печи. Сейчас мы расходует кокса меньше, чем раньше. Это всё способствует устойчивой, нормальной работе предприятия, нормальной экономике завода.

Кроме того, больше стали прода-

вать вторичной продукции. Если раньше мы отгружали потребителям полторы тысячи тонн ковшовых остатков, то сейчас мы дошли до двух тысяч тонн и тоже за счёт этого выживаем.

Что касается сдержанного оптимизма, с которым мы смотрим вперед, то нам это позволяет делать относительно новая ситуация на рынке кокса и окатышей. Мы научились по некоторым формулам ценообразования более эффективно закупать железорудное сырьё и окатыши. Одним словом, продолжаем сражаться на каждом участке.

Провели очень серьёзную кадровую работу среди начальников цехов. С некоторыми из них пришлось расстаться, некоторых поправляем, учим, корректируем их деятельность в нужную для завода сторону. Сейчас в цехах на руководящих должностях в основном работают проверенные и испытанные бойцы, в которых я очень верю.

- Хотелось бы передать ваши поздравления и пожелания трудящимся завода с наступившим Новым Годом.

- Проводив ушедший 2011 год, пожелал бы всем заводчанам вспомнить не только проблемы, которые были в прошлом году, но и всё радостное и хорошее, что встретилось нам. В наступившем году желаю всем повышения благосостояния, великолепного, крепкого, отменного здоровья. Занимайтесь спортом, ибо без спорта нет здоровья.

- Спасибо за беседу.

Подготовили Александр Житков и Валерий Ходулин



РАБОТА ЗАВОДА

Заводская энергетика в надёжных руках



Ежедневно и круглосуточно персонал цехов ТЭЦ-ПВС, ВиК, газового, электротехнического обеспечивает жизнедеятельность всех подразделений завода. Свою лепту в общее дело вносят энергетика и других подразделений.

Все больше новшеств появляется в используемом оборудовании. Оно хотя и становится более сложным, но в то же время более надёжно, чем предыдущее: требует меньшего обслуживания.

Отдел главного энергетика осуществляет все необходимые мероприятия, связанные с проведением реконструкции и модернизации электрообеспечения реализуемых на заводе проектов.

Капитальное строительство доменной печи №1 и других объектов послужило толчком в новом подходе решения различных технологических задач. Особую значимость приобрело управление автоматизации и механизации. Редкий проект обходится без его участия.

Инженеры-конструкторы энергетиче-

ского сектора проектно-конструкторского отдела изменили подход к решению задач в области электропривода. В новых проектах, связанных с разработкой технологического оборудования, требующего регулирования, применяются преобразователи частоты, благодаря которым повышается надёжность работы оборудования и его экономичность. В проекты систем управления электроустановками наряду с новыми, нетиповыми решениями, закладывается самое современное электрооборудование, позволяющее интегрироваться с АСУТП, что значительно расширяет возможности технологов. Сегодня в области электротехники мы можем делать и делаем многое, о чем раньше только мечтали.

Сотрудники ТЭЦ-ПВС под руководством Р.В.Карпачева прилагают немало сил для обеспечения бесперебойного энергоснабжения завода. Хочется особо отметить таких работников как мастер производственного участка О.Б.Сазанов, слесарь по ремонту котельного оборудования В.Н.Чупаленков, машинист паровых котлов Н.Н.Богомоллов. Отопительный период – это всегда дополнительное испытание на прочность. Несмотря на все трудности ТЭЦ-ПВС поддерживает температуру теплоносителя строго в соответствии с графиком отопления. По сравнению с предыдущими годами увеличилась электрическая нагрузка на генераторы электростанции до 22 МВт при установленной 24 МВт.

Цех водоснабжения и канализации, руководимый С.В.Ивановым, успешно закончил 2011 год. Все участки отработали надёжно. Достигнуто это за счет профессиональной работы всего коллектива. Можно отметить таких работников как мастер по эксплуатации оборудования С.Г.Соловьев, мастер по ремонту оборудования участка питьевого водоснабжения А.А.Зотов, мастер по ремонту и эксплуатации сетей технического водоснабжения, промышленной, ливневой и хозяйственной канализации завода Ю.С.Засимов.

Работа руководителей цеха, с учетом оказываемых услуг населению поселка по водоснабжению и водоотведению, весьма ответственна. Цех ВиК, пожалуй, единственный на заводе, персонал которого круглосуточно по сменам работает на плотине, на насосной станции №1, на Струковском водозаборе, на станции третьего подъёма, на очистных сооружениях без начальников смен. Фактически руководителям цеха приходится выполнять свои функции по телефону невзирая на время суток, в выходные и праздничные дни.

Ведётся работа по оснащению насосов скважин электронной защитой электродвигателей, что позволит экономить средства, выделяемые на ремонт оборудования.

Произошедшие изменения в газовом цехе вывели наше предприятие на более высокий технический уровень. Мы освоили эксплуатацию сухой газоочистки. В России мы первые построили такой комплекс. Руководитель цеха Е.А.Чернов успешно решает все возникающие проблемы, связанные с эксплуатацией данного вида

оборудования. Хочется отметить таких работников газового цеха как электрогазосварщик А.С.Кузин, газовщик В.А.Журин.

Особых слов заслуживает руководитель электротехнического цеха В.В.Морозов. Работая в цехе с 1973 года, он прошел нелегкий путь становления как руководитель. Накоплен огромный опыт, благодаря которому под его руководством в последние годы выполнен очень большой объем разноплановых работ в сфере электроэнергетики завода. Поражают его работоспособность, активность, с ним легко работать. Возглавляя небольшой коллектив, справляется со всеми поручаемыми заданиями. Можно констатировать, что электросетевое хозяйство завода находится в надёжных руках.

Для успешной работы надо уметь видеть проблемы, разделять их на важные и второстепенные, предугадывать варианты развития событий, своевременно принимать выверенные технические решения и проводить соответствующие мероприятия, работать только с профессионалами. В цехе прекрасно трудятся электромонтер по ремонту обмоток и изоляции В.А.Змановский, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики А.В.Кожакин.

Хочу поблагодарить всех энергетиков завода за трудовой вклад в общий производственный процесс завода и поздравить с наступившим Новым годом. Пожелать всем здоровья, семейного благополучия, удачи во всех делах!

Алексей Чернов, заместитель главного энергетика ОАО «КМЗ»

ПАМЯТЬ

Вспомним добрым словом

25 января исполняется 110 лет со дня рождения Степана Ивановича Семёмина (1902-1983 гг.), бывшего начальника котельно-монтажного цеха (РМЦ).

На эту должность он был назначен ещё до войны. Когда враг приблизился к Туле, и создалась угроза для завода, С.И.Семёмина вызвали в штаб завода и поручили в срочном порядке возглавить работы по демонтажу заводского оборудования. Всё, что можно было погрузить на платформы, было погружено и отправлено на Урал.

Когда враг был отброшен от города, Семёмин вместе с другими работниками вернулся на родной завод. Началось восстановление.

Завод и посёлок лежали в руинах. А фронту требовался металл.

В цехе не хватало станков, необходимого оборудования. Для восстановления доменных печей требовалась броня. Из-за отсутствия в цехе вальцов, вальцовку брони проводили вручную при помощи специальных «козлов», винтовых домкратов и массивных кувалд.

Это была тяжелейшая, каторжная работа. В цехе не хватало квалифицированных кадров. На смену ушедшим на фронт мужчинам пришли 15-16-летние подростки, выпускники школы ФЗО. Плохо питаюсь, работали по 10-12 часов в сутки без выходных. Несмотря на трудности, Степан Иванович проявлял постоянную, отеческую заботу по отношению к этим подросткам, почти ещё детям.

8 марта 1942 года была задута первая доменная печь, на неделю раньше установленного правительством срока. Завод стал выплавлять чугун, который был так необходим стране, фронту.

Всё для фронта! Всё для победы! Под таким лозунгом работали заводчане. В цехах создавались фронтовые молодёжные бригады. В котельно-монтажном цехе бригадиром фронтовой молодёжной бригады был Григорий Дмитриевич

Ананченко. Впоследствии все члены бригады стали передовиками производства, уважаемыми людьми, мастерами своего дела. Это котельщик Николай Ильич Чуканов, монтажник Иван Семёнович Селезнёв, электросварщик Григорий Иванович Ведмеденко. За добросовестный труд они были удостоены правительственных наград.

Постепенно жизнь стала налаживаться, входило в мирное русло. Для цеха были приобретены новые вальцы, гильотинные ножницы для резки металла, которые до сего времени безотказно работают в цехе, произведена замена устаревшего оборудования. И в этом немалая заслуга начальника цеха

С.И.Семёмина.

На областную доску почёта были помещены тогда портреты начальников ведущих цехов КМЗ и среди них портрет С.И.Семёмина.

По сравнению с 1940-м годом к концу войны производство чугуна увеличилось в два с половиной раза. Всего за время войны косогорцы дали стране 1млн. 200 тыс. тонн чугуна, тринадцать раз выходя победителями соцсоревнования с такими гигантами металлургии, как Магнитка и Кузнецк. Об этом рассказал в своей книге «Привокзальный район города Тулы» тульский журналист Александр Белов (2006 год).

Выйдя на заслуженный отдых в 1958 году, жил на Украине, в Крыму, где и похоронен. В письмах писал, что сильно скучает по Косой Горе, по заводу, что хочется ему пройтись по косогорским улицам, встретить друзей-металлургов, увидеть знакомые силуэты заводских домен. Ведь столько добрых дел сделано здесь, столько пережито.

Виктор Савостин, ветеран труда ОАО «КМЗ»



ЮБИЛЕИ

Сорок шесть лет жизни, отданные заводу

Исполнилось 80 лет Владимиру Сергеевичу Устинову, ветерану труда, члену совета ветеранов ОАО «КМЗ».

Окончив в 1950 году Щекинскую среднюю школу, поступил в Московский энергетический институт. В 1956 году, окончив институт с отличием по специальности «инженер-теплотехник» с правом выбора места работы, выбрал Косогорский металлургический завод.

Трудовую деятельность начал помощником мастера котельных установок электростанции, затем работал мастером, старшим мастером, начальником машинно-турбинного цеха.

В 1963 году заочно окончил курсы ВЗПИ «Электротехнические станции».

В 1967 году назначен начальником ТЭЦ-ПВС. В 1970 году окончил факультет Уральского политехнического института с присвоением квалификации «организатор промышленного производства». На должности начальника ТЭЦ-ПВС проработал 35 лет до ухода на заслуженный отдых. Всего же Владимир Сергеевич отдал родному заводу 46 лет жизни.

В.С.Устинов – творческий, высококвалифицированный руководитель, активный рационализатор. За разработку проекта модернизации градири награжден медалью ВДНХ. За безупречную работу награжден орденом «Знак Почёта», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И.Ленина», знаками «Победитель социалистического соревнования» за 1973-1980 годы, знаком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии». В 1997 году ему присвоено почетное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации». Активно работает в совете ветеранов завода, участник ветеранского хора «Гармония».



Активная жизненная позиция

Свой круглый юбилей отметила в январе Антонина Александровна Коптельцева,

Получив среднее образование в Косогорской школе №66, в 1962 году принята на работу в заводскую научно-техническую библиотеку. В 1965 году переведена в отдел главного энергетика секретарем-машинисткой, затем техником по учету. Без отрыва от производства окончила Тульский экономический техникум. В 1971 году переведена на должность инженера по запчастям, где проработала до ухода на заслуженный отдых в 1997 году.

Антонину Александровну всегда отличала активная жизненная позиция в воспитании подрастающего поколения. В летние периоды 1966-1980 годов работала старшей пионервожатой в заводском пионерском лагере. Участвовала в мотопробегах по местам боев Тульского рабочего полка – Брянск, Хатынь, Харьков, Курск, Орел. Награждалась памятной медалью «Дорогами отцов-героев», почетными грамотами, ценными подарками.

Активный член совета ветеранов, участница ветеранского хора «Гармония».

В связи с юбилейными датами администрация ОАО «Косогорский металлургический завод» выразила юбилярам глубокую благодарность за преданность заводу, за большой вклад, который они внесли в его развитие, за интерес, который проявляют к сегодняшнему положению дел на предприятии, за неравнодушие и активную жизненную позицию, пожелала им крепкого здоровья, бодрости, радости, долгих лет жизни, благополучия и счастья.

«Косогорец» присоединился к поздравлениям и добрым пожеланиям.



Процесс обучения продолжается

Эксплуатация грузоподъемных механизмов является сферой производственной деятельности с повышенной опасностью. Недаром эти технические устройства состоят на контроле в инспекции «Ростехнадзора». Если взять статистику несчастных случаев, которую ведет отдел подъемных сооружений «Ростехнадзора», то из их общего количества до 70% происходят при эксплуатации грузоподъемных механизмов. Причины: допуск необученных людей к выполнению работ, связанных с эксплуатацией крана. На некоторых предприятиях бывают случаи, когда в силу производственной необходимости мастера, руководители участков приказывают им проводить работы по строповке и перемещению грузов. Рабочие, не имеющие практического навыка, теоретических знаний выполняют приказ и допускают несчастные случаи. Допускаются неправильная строповка, полное отсутствие координации между двумя-тремя стропальщиками при подъеме груза, небрежное отношение к съёмным и захватным приспособлениям (стропы, траверсы, тара).

На нашем предприятии проблема по

обучению персонала, предназначенного для обслуживания грузоподъемных механизмов, решена на 100%. Ни один цех, ни одно рабочее подразделение не испытывают недостатка в обученных и аттестованных стропальщиках и машинистах кранов.

Сейчас в Туле и Тульской области появилась масса учебных пунктов. Они предоставляют платные услуги по обучению стропальщиков и крановщиков. А цены довольно-таки солидные. За обучение каждого стропальщика берётся от трех до пяти тысяч, за крановщика – и того больше. К тому же людей надо отрывать от производственного процесса и возить на учебный пункт.

Для того, чтобы подобной ситуации не произошло, на нашем предприятии проводится вся необходимая работа по самостоятельному обучению профессиям по эксплуатации грузоподъемных механизмов. Сейчас на заводе происходит переутверждение всех учебных программ, производственных инструкций по данным профессиям и согласование их с инспекцией «Ростехнадзора». Предприятие располагает аттестованными в «Ростехнадзоре» специалистами,



имеющими право на преподавание и обучение профессии стропальщика, крановщика и люльщика.

Руководство завода, понимая важность проблемы, открыло специально оборудованный учебный класс для обучения рабочих профессиям повышенной опасности, подконтрольных «Ростехнадзору». Класс находится вне территории завода, оборудован всеми необходимыми плакатами, наглядными пособиями, стропами различных типов и модификаций, траверсами, контейнерами, действующей моделью мостового крана, которая непосредственно используется в процессе обучения. Всё это повышает наглядность и доходчивость обучения. Несмотря на все сложности рыноч-

ной ситуации, работа по обучению будет проводиться и впредь.

В настоящее время на базе обще-заводского учебного класса обучаются на основании приказа генерального директора 12 человек по профессии машинист электромостового и козлового крана. Параллельно обучается группа работников литейного цеха в количестве 32-х человек. Это стропальщики. Выпуск стропальщиков планируется на конец февраля, когда будут проведены экзамены в присутствии представителей «Ростехнадзора», и выпускники получат соответствующее свидетельство. Обучение крановщиков по времени более продолжительно. Их выпуск предполагается на конец марта – начало апреля.

На основании учебной программы теоретическое обучение машинистов кранов занимает 197 часов, это примерно до шести месяцев, плюс к этому, на основании распоряжений начальников цехов, они проходят практическое обучение или стажировку под руководством опытных крановщиков.

Стропальщики также стажировались, но в течение недели. Теоретические занятия проводятся два дня в неделю.

Геннадий Барданов, инженер службы промышленной безопасности

ВЗГЛЯД В ИСТОРИЮ

Тульские имена на карте

Указом президента Российской Федерации 2012 год объявлен годом российской истории. В связи с этим мы возобновляем рубрику «Взгляд в историю». Мы уже рассказывали о тульских оружейниках, писателях, архитекторах и других туляках, чьи имена прочно вошли в историю России.

В этот раз мы предполагаем опубликовать ряд небольших материалов об уроженцах Тульского края, мореплавателях, путешественниках и первооткрывателях новых земель, которые, родившись вдали от морей и океанов, морскими открытиями прославили свои имена. Автором миниочерков является уже известный косогорцам тульский краевед, заслуженный архитектор России, профессор ТулГУ **Владимир Куликов**.

В этом номере он рассказывает об Алексее Ильиче Чирикове.

Х Х Х

По указу Петра Великого в 1722 году снаряжается экспедиция на Камчатку с целью найти «где она сошлась с Америкой». Возглавил экспедицию Витус Беринг, капитан-командор русского флота. Его первым заместителем по экспедиции, впоследствии названной 1-й Камчатской, был Алексей Ильич Чириков (1703-1748) из тульских дворян, игравший важную роль в организации и работе экспедиции.

Следуя предписаниям Петра I, отряд Беринга-Чирикова на корабле «Святой Гавриил» достиг пролива между Азией и Америкой (ныне носит имя Беринга), обошел восточный берег Чукотки, где потерял из виду вследствие тумана берег Америки. Чириков предлагал продолжить поиски, но осторожный датчанин приказал повернуть назад, не решив вопроса о проливе и американском побережье.

В 1732 году Сенат утверждает проект-программу новой, 2-й Камчатской экспедиции. Общее руководство возлагалось на Беринга, но практическим руководством и подбором людей занимался Алексей Ильич. Неспроста в этой экспедиции, названной впоследствии Великой Северной, приняли участие несколько человек с тульскими корнями: Прончищева Татьяна – жена Василия Прончищева, Алексей Скуратов, Семён Челюскин, Иван Елагин, Василий Ртищев,

Иван Сухотин. И это только представители дворянских фамилий, находившиеся на командирских должностях, а сколько было рядовых из крепостных.

Чириков первым на пакетботе «Святой Павел» достиг северо-западных берегов Америки, открыл и нанес на карту ряд островов. Он считается первооткрывателем северо-западной Америки. Восемнадцать лет из сорока пяти своей недолгой жизни он посвятил изучению Сибири и Дальнего Востока.

По возвращении в 1746 году в Петербург был произведен в должность капитан-командора и назначен директором Морской академии. Им была составлена итоговая карта всех изысканий и открытий экспедиции на Тихом океане, копия которой была тайно вывезена за границу и опубликована в Париже, Лондоне и Стокгольме, засекречена и пользовалась у мореплавателей Швеции, Англии и Франции огромным успехом.

Именем Чирикова названы: остров вблизи Аляски; мыс и мели у входа в Тауйскую губу в Охотском море; мыс на побережье Анадырского залива; мыс на архипелаге Александра; подводная гряда в Тихом океане; мыс на острове Атту в системе Алеутских островов; гора на архипелаге Шпицберген. Его именем назывались морские суда.

Родился Алексей Ильич Чириков 13 декабря 1703 года в селе Лужное (ныне Дубенский район Тульской области) – родовом имении Чириковых, где рядом с остатками церкви был обнаружен склеп семейного захоронения того времени, когда Лужным владели дворяне Чириковы.

В наши дни на сельском погосте установлен и освящён трехметровый дубовый крест по типу крестов, часто встречающихся на русском Севере, и возведена часовня в память о первооткрывателе северо-западного побережья Америки. Одна из улиц в селе Лужном носит имя Чирикова.



А.И. ЧИРИКОВ

ДИСЦИПЛИНА

По данным оперативных сообщений службы охраны за период с 23 декабря 2011 года по 13 января 2012 года на проходных завода в состоянии алкогольного опьянения были задержаны работники завода:

- Апполонов В.С.** – слесарь ЖДЦ,
- Антропов Р.А.** – заливщик металла литейного цеха,
- Макеев Е.В.** – грузчик доменного цеха,
- Клюев И.В.** – слесарь-ремонтник доменного цеха,
- Терехов В.В.** – машинист тепловоза ЖДЦ.

Материалы направлены в отдел кадров. Задержаны водители подрядной фирмы «Zemі» Смильгинс Я. И Большановс К.

На территорию завода не допущены. Задержан за нарушение пропускного режима посторонний гражданин Маргин Д.П. Составлен акт, задержанный доставлен в Косогорский отдел полиции.

Предотвращено хищение: ферромарганца – 912 кг. Сдан на склад холодного чугуна, чугуна (68 слитков), привезенного со ст.Ясная Поляна, медного провода – 5 кг.

Работниками доменного цеха выбрано из старокаменной ямы ферромарганца 4420 кг. Сдан на склад холодного чугуна.

В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ

Поезд	Золотое племя	Колун					Жужжащая семья	"Серый кардинал" КПСС	Громовержец
					Посуда для стирки	Рог мармелада			
Вещь ненюшенная	Африканское колдовство						Овощ	Наведенный глянец	3
				Обычное значение слов			1		
Электродная троица	Выходной							Роковая женщина	
		Вид обуви			Достоверное знание				
Противник	Стиль Децла	Вид зебры					Улица в Нью-Йорке		Ватикан
Широкие нары					Жилище индейцев		Угонщик коров у Герiona		
2								Искусство певца	Узбекская бабуля
					Шах ферзю		Развесистая ягода		
							Приправа из венка	Вонючий кровосос	Прения
					Сухой туман	Праведное чувство	Хулахуп у колеса		
Ирбис	Индийская "корова"	Команда собаке		Антоним экспорту					Бездельник
						Похищенная Зевсом		Прорицатель	
Напиток перед едой	Сафьяновые сапожки				2				
								Хорошо бегающий журавль	Гордость гусара
Курорт в Грузии	Морская поездка			"Босс" в колоде					
					Сестра стамески				1
Надпись в кадре	Поручение киллеру	Метод поиска наугад					"За мультык ...!"	И тот, и другой	
				Газетная неблица	Угощение по случаю				

УЛЫБНЕМСЯ!

А ты кто по профессии?
 - Ландшафтный дизайнер.
 - Прикольно!!!
 - Да, на бульдозере работаю...

Муж купил новый телевизор. Жена: - Ой, а почему это на коробке бокал нарисован?
Муж:
 - Это значит, что покупку надо обмыть...

Учредитель:
ОАО «КМЗ»

Адрес редакции:
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора, Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54. e-mail: press_centр@kmz.tula.net

Редактор
Валерий Ходулин
Компьютерная вёрстка:
Денис Гастев

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».
 302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
 Тираж 750 экз. Заказ №
 Газета выходит 3 раза в месяц.
 Поступившие материалы не возвращаются.
 Ответственность за точность фактов несет автор.