

Косогоррец



ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ОАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Воздухонагреватель и рудный перегружатель: ремонтные работы продолжаются

Интервью с начальником ремонтно-строительного управления
Нариманом Николаевичем Салиховым.

- Нариман Николаевич, давайте начнем с ремонта воздухонагревателя, в котором непосредственное участие принимает наше РСУ.

- В настоящее время выполнена заливка фундамента до необходимой отметки, демонтированы площадки, которые предстоит заменить в ходе ремонта. На этом этапе работы приостановлены в связи с отсутствием металлоконструкций кожуха. Элементы кожуха обещают поставить не раньше 15 декабря. Как только они будут получены, безотлагательно приступим к монтажу.

На первом этапе производства работ необходимо смонтировать «донышко» и два яруса кожуха. Сначала проведем монтаж «донышка», закачаем под него бетон, выполним монтаж двух ярусов кожуха, затем приступим к монтажу поднасадочного устройства. После монтажа поднасадочного устройства продолжим работы по кожуху воздухонагревателя. Если 15 декабря получим требуемые металлоконструкции, то приступим к работе и будем выполнять её согласно подготовленному графику.

- В какой стадии подготовительные работы?

- Все необходимые подготовительные работы выполнены, поэтому сейчас на данном объекте не работаем.

- Что сложнее - монтаж кожуха или поднасадочного устройства?

- Эти операции обе сложны и, в принципе, разделить их невозможно,

но, так как осуществляются они поэтапно. Я затрудняюсь сказать, где будет проще, где сложнее.

- Видимо, предстоит выполнить много сварочных работ?

- Предстоит произвести более одного километра сварочных работ, толщина брони 20-26 мм, это серьезное испытание для сварщиков.



- Ваше подразделение когда-нибудь уже выполняло подобный объём работ, именно по кауперу?

- Нет, до капремонта доменной печи №1 РСУ не привлекалось к выполнению капитальных ремонтов. В период капитального ремонта выполняли работы на таких серьёзных объектах, как газоочистка, пылеуловитель. Эти работы в чём-то сходны, разница заключается в том, что на пылеуловителе толщина брони 12-20 мм, и там использовались подручные механизмы, кран БК-1000. На воздухонагревателе приходится работать в стесненных условиях, отсутствуют грузоподъёмные механизмы, что значительно усложняет выполне-

ние поставленной задачи.

- Как известно, параллельно РСУ осуществляет работы и по второму рудному перегружателю?

- Да, и в настоящее время на ремонте рудного перегружателя работаем круглосуточно. Первый этап завершен 10 ноября, выполнены сварочные работы внутренней части балок.

Задачей на втором этапе работ являлась замена рельсов, рельсовых подкладок. После снятия рельсов, демонтажа подкладок планы изменились из-за неудовлетворительного состояния металла, обнаружена коррозия, трещины. Комиссия в составе главного механика, главного сварщика, представителей ПКО и РСУ приняла решение о проведении дополнительного объема работ – демонтажа

коррозированных листов, дополнительному усилению монтируемых листов, что увеличит срок производства работ.

На сегодняшний день пока не имеем необходимого металла, занимаемся демонтажем, вырезаем участки, подвергшиеся коррозии.

- В портале на несущих балках обнаружена трещина. Это усложнит работу?

- Это полностью изменит технологию ремонта. Если раньше предполагалась замена рельсов и подкладок, то теперь необходимо менять всю несущую часть.

- Это будет выполняться после проведения работ по низу крана или параллельно?

Продолжение на стр. 2



Что ни день, то праздник

В 2012 году граждане России будут отдыхать раз в 3 дня.

Согласно постановлению правительства РФ от 20.07.2011 № 581, в 2012 году предусмотрен перенос праздничных и выходных дней. В следующем году жители России будут отдыхать 133 дня: из них 15 дней определены как праздничные, еще 118 - выходные. Рабочих дней будет 248. Получается, что треть года население страны может абсолютно законно лежать на диване и смотреть телевизор!

Новогодние и рождественские каникулы в России начнутся 31 декабря, а закончатся 9 января. Первым рабочим днем станет вторник 10 января, общая продолжительность отдыха составит 10 дней. Также жителей страны ждет несколько «длинных» выходных. В связи с переносом выходного с воскресенья 11 марта на пятницу 9 марта непрерывный отдых в первом месяце весны составит три дня – с 8 по 10 марта. Празднование Дня Весны и Труда даёт возможность непрерывного трёхдневного отдыха – с 29 апреля по 1 мая. В июне в связи с празднованием Дня России нерабочими будут три дня подряд – 10-12 июня. День народного единства предполагает «длинные» выходные с 3 по 5 ноября.

Конец года тоже порадует россиян: перенос выходного с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря даёт возможность людям подготовиться к встрече Нового года. Опыт показывает, что эффективность трудовой деятельности в этот предпраздничный день весьма низка.

Напомним, что кроме праздничных дней, в 2012 году придется 6 сокращенных рабочих дней, непосредственно предшествующих праздничным (22 февраля, 7 марта, 28 апреля, 8 мая, 9 июня и 29 декабря), продолжительность которых уменьшается на один час.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Воздухонагреватель и рудный перегружатель: ремонтные работы продолжаются

Начало на стр. 1



- Это единая цепочка. Как я уже сказал, в настоящее время выполняем демонтаж, вырезаем участки, подвергшиеся коррозии, вместо них будем класть новые листы, на них монтировать рельсы. Если раньше планировалось демонтировать рельсы и поставить новые, то сейчас необходимо менять несущую часть конструкции.

- Сколько людей задействовано в ремонте?

- В ремонте задействованы четыре с половиной бригады. Работаем в две смены круглосуточно. Две с половиной бригады выходят в дневную смену, две бригады – в ночную. Дневная смена усилена потому, что определённую часть времени занимает доставка. В общей сложности в ремонте заняты 25 человек.

- Каков приблизительный срок ремонта?

- Выполнение ремонтных работ по ездовым балкам займет порядка двух недель.

- Управитесь ли вы до весны следующего года?

- Ремонт крана в полном объеме планируется выполнить до мая месяца. Он осуществляется поэтапно. В настоящее время основная часть работы проводится на верхней части крана, затем приступим к замене тележки, металлоконструкций нижней части.

- Спасибо за беседу.

Беседовали
Александр Житков и
Валерий Ходулин

ЛЮДИ ЗАВОДА

Главная черта – добродушие и отзывчивость

В литейном цехе, в бригаде слесарей-ремонтников, которую возглавляет Валерий Михайлович Евдокимов, работает Виктор Пырский. Внешне он ничем не отличается от остальных: замасленная роба, большие натруженные руки. Работает здесь давно, больше десяти лет.



На Косую Гору приехал из Украины, где на Луганском металлургическом заводе трудился слесарем по ремонту оборудования на горячих участках.

Можно сказать, готовый специалист, гаечный ключ в руках держать умел.

Но каждое предприятие, в том числе и металлургическое, имеет свою специфику. Поэтому приставили его учеником к опытному наставнику

Валерию Евдокимову, который и научил Виктора всем премудростям работы в литейном цехе КМЗ. С тех пор мастер и бывший ученик вместе с другими членами бригады работают «в одной упряжке». Ремонтируют редукторы от кранов, конвейеры, гидравлику, дробомёты, водо-и паропровод, канализацию – все, что интенсивно эксплуатируется и регулярно выходит из строя.

Бригада работает дружно, все стараются поддерживать доброжелательную атмосферу в коллективе. Привносит свою лепту в этот настрой и Виктор Пырский. Не случайно бригадир Валерий Евдокимов охарактеризовал его так: «Типичный украинец, добродушный и отзывчивый, никого не обидит, всегда готов прийти на помощь».

Виктор Пырский растит дочь, гордится своей женой Ириной Васильевной, которая работает в детской библиотеке. Считает, что она и ее коллеги по профессии заслуживают больше хороших слов и внимания, чем он, так как занимаются воспитанием подрастающего поколения, воспитанием детей его товарищей по бригаде и всех косогорских девчонок и мальчишек.

Действительно, каждый на своем месте должен получать по заслугам. А сам Виктор Пырский за добросовестную работу удостоен благодарности администрации города Тулы.

Валерий Ходулин

Состояние трудовой дисциплины

Сводка отдела кадров за 10 месяцев 2011 года

С начала 2011 г. выявлено 115 нарушений трудовой дисциплины (в 2010 - 112), их них:

57 чел. (49,6%) отсутствовали на рабочем месте без уважительных причин и 58 чел. (50,4%) присутствовали на работе в состоянии алкогольного опьянения.

По цехам нарушения трудовой дисциплины, связанные с опьянением, распределены следующим образом:

ЦЕХ	10 мес. 2011 г.	10 мес. 2010 г.
Доменный	16	17
Литейный	3	3
Служба охраны	3	1
ЖДЦ	19	15
ГСС	2	-
АТЦ	1	-
Газовый	4	1
Цех по ПВМ	7	-
PCY	1	5
Складское хозяйство	-	-
PMЦ	1	-
Вик	1	2
Пожарная охрана	-	1
КИП и А	-	1
ВСЕГО:	58 чел. / 58 дня потери	46 чел. / 48 дня потери

Из 58 случаев нарушений, связанных с алкогольным опьянением 9 случаев (или 15,5%) выявлены цехами.

Выявлены работники:

- контролеры службы охраны Ханьков Р.А. и Остроумов П.В.,
- горновой доменного цеха Старостин М.В.,
- грузчики склада чугуна доменного цеха Лакеев А.А. и Еремин Д.В.,
- дробильщик доменного цеха Литвяков М.А.,
- грузчики ЖДЦ Быков С.Н. и Терехов В.В.,
- машинист насосных установок газового цеха Дьячков В.П.

49 случаев (или 84,5%) выявлены охраной завода

Из них 2 человека задержаны на проходных при выходе в состоянии алкогольного опьянения в рабочее время:

- водопроводчик доменного цеха Исмаатов С.Х.
- электромонтер СЦБ и связи ЖДЦ Дорофеев А.Р.

47 чел. задержаны службой охраны завода в состоянии алкогольного опьянения на КПП при входе на предприятие.

Нарушения, связанные с отсутствием на работе без уважительных причин, т.е. прогулы, распределились так:

ЦЕХ	10 мес. 2011 г.	10 мес. 2010 г.
Доменный	16	13
ЖДЦ	10	22
PCY	-	1
Сл. охраны	4	7
АТЦ	1	1
Газовый	4	7
Литейный	7	8
Цех по ПВМ	12	3
PMЦ	3	1
Вик	-	2
Складское помещение	-	1
ВСЕГО:	57 чел. / 72 дня потери	66 чел. / 104 дня потери

По сравнению с прошлым годом увеличилось количество нарушений:

на 16 случаев - в цехе по ПВМ, (19 наруш.. в 11г. и 3 наруш. в 10 г.)

на 3 случая - в PMЦ, (4 в 11 г. и 1 в 10 г.)

на 2 случая - в ГСС и доменном цехе (32 в 11 г. и 30 в 10 г.)

Уменьшилось количество нарушений в цехах:

на 8 случаев - в ЖДЦ (29 наруш. в 11 г. и 37 нар. в 10 г.),

на 5 случаев - в PCY,

на 3 случая - в ВИК,

на 1 случай - в литейном цехе, службе охраны и цехе КИП и А

Основная часть нарушений приходится на утреннюю смену и составляет 73% (84 чел.) от общего количества нарушителей, 15% (17 чел.) на смену с 16 час. и 12% (14 чел.) на ночную смену, т.е. с 00 час.

Анализ состояния трудовой дисциплины показал, что

74,4% (89 чел.) нарушителей проработали на заводе менее 1 года;

10,4% (12 чел.) - от 1 года до 3 лет;

5,2% (6 чел.) - от 3 до 6 лет;

2,6% (3 чел.) - от 6 до 10 лет;

4,4% (5 чел.) - свыше 10 лет.

Возрастная категория нарушителей:

от 19 до 30 лет - 41 чел. - 35,7%;

от 30 до 40 лет - 32 чел. - 27,8%;

свыше 40 лет - 42 чел. - 36,5%.

Для укрепления трудовой дисциплины и исключения повторения подобных случаев в дальнейшем ко всем нарушителям применены меры дисциплинарного и материального воздействия, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, положением об оплате труда, Правилами внутреннего трудового распорядка.

За нарушение трудовой дисциплины все нарушители - 115 чел. уволены с завода и всем им не начислялась полностью производственная премия.

Дела автотранспортные

Какое подразделение завода ни возьми, оно так или иначе сопрягается с работой автотранспортного цеха. Таким образом, от чётко отлаженной работы автотранспортников зависит очень многое на нашем заводе. О том, как устроена жизнь автотранспортного цеха, рассказывает его начальник Андрей Борисов

Трудно себе представить работу любого участка или подразделения на заводе без участия автомобильной, погрузо-разгрузочной и другой техники. Весь спектр такого рода обслуживания подразделений ложится на плечи автотранспортников. И в этой работе недопустимы сбои, опоздания, простои, поскольку они могут привести к остановке производства на том или ином участке. Тесное взаимодействие с производственным отделом, под чьим чутким руководством и осуществляется распределение техники, – залог того, что таких сбоев не будет. Всей полнотой информации о том, где надо произвести погрузо-разгрузочные работы, какие осуществить перевозки, куда доставить материалы и сырьё, располагает производственный отдел. Он и даёт нам задание. Мы же контактируем с непосредственным заказчиком, чтобы качественно и оперативно выполнить порученную работу.



Основное внимание уделяется доменному цеху, склады которого разбросаны по территории всего завода: напольный склад, участок разливающих машин, рудный двор. Цех трудится круглосуточно, и нам приходится работать в безостановочном режиме и гибко реагировать на нужды производства.

Появился на заводе ещё один стратегический участок с круглосуточным циклом работы – производство металлургических брикетов. Своевременная доставка сырья, загрузка бункеров для производства работ – это наша задача в

обеспечении непрерывности производственного процесса на участке. И так по каждому объекту и подразделению.

На шлаковом карьере работаем без выходных, обеспечиваем непрерывность технологического процесса доменного цеха, загрузку дробильно-сортировочного комплекса. Многое зависит от технического состояния самосвалов КРАЗ, действовавших на этом участке. Работа здесь непростая и в то же время монотонная. Необходимо следить за дорогой, чтобы не повредить автомобиль, не порезать шины. Много маневров задним ходом. Любая операция очень ответственна. Что такое, например, погрузка экскаватором ЭКГ в шлаковом карьере? Малейшая оплошность может привести к просыпи шлака, захламлению слива, повреждению автомобиля. Данное направление также является очень важным, стратегическим. Несвоевременное выполнение работ по вывозу шлака, очистке слива может привести к остановке печи. На заводе много таких объектов, которые способны повлиять на конечный итог работы предприятия. Мы понимаем всю важность и ответственность нашего участия в их работе. Но все ребята – профессионалы высокого класса, не допускают никаких сбоев.

Залогом надёжной работы автотранспортного цеха является своевременное проведение технического обслуживания и ремонта техники. Все ремонтные работы выполняются руками наших специалистов. Наравне со слесарями весь водительский состав принимает участие в ремонтных работах. Качество обслуживания техники значительно повышается, когда водитель сам участвует в производстве этих работ. Исключением являются капитальные ремонты. Для этого необходимо иметь совершенно другую техническую базу, оборудование, соответствующий ремонтный персонал.

Ремонтный персонал нашего цеха привык к тому, что работать приходится не покладая рук. Сегодня единица техники вышла из строя, а завтра должна быть на линии. Необходимо проявлять оперативность и в вопросах взаимодействия с отделом снабжения при приобретении запчастей, и в перевозке, и в установке. Весь персонал цеха понимает важность выполняемой работы, при необходимости задерживается, работает в выходные дни, чтобы в понедельник сломавшуюся машину выпустить на линию.

Мы гордимся тем, что принадлежим к категории работников автомобильного транспорта. Работа эта не простая, касается как внутривозовских перевозок, так и выполнения командировочных заданий. А это – постоянные выезды на автодороги страны, качество которых оставляет желать лучшего, постоянно повышающаяся плотность автомобильного потока, хамское поведение отдельных участников движения, связанная с ними аварийность. Тем не менее, это не может служить оправданием невыполнения производственного задания. Вот и колесят наши водители по российским дорогам несмотря ни на что. Наши дальнбойщики – Клиников Владимир, Комаров Евгений, Боев Сергей, Фаст Александр – немало повидали на своём автомобильном пути, и могут рассказать много интересных и поучительных историй, свидетельствующих о том, что к любому уровню профессионализма необходимо иметь ещё и чуточку везения. Хочу им всем пожелать ни гвоздя, ни жезла!

*Пускай исправно крутятся колёса, в кабине будет сухо и тепло,
От стужи, от жары и от мороза пусть защитит вас преданный авто.
Пусть руки не болят, не ноют ноги, попутный ветер песни вам поёт,
У дома возле каждого порога всегда вас каждый вечер кто-то ждёт.*

Андрей Борисов,
начальник
автотранспортного цеха

НА КОСОЙ ГОРЕ И ВОКРУГ

БУДУЩИМ ЗАЩИТНИКАМ

В косогорской школе №65 в рамках проведения межведомственной профилактической антинаркотической акции «Знать, чтобы жить» состоялась районная спортивно-игровая программа «Юность в строю», посвящённая Дню призывника.

Мероприятие организовано с целью формирования у молодых людей навыков и умений, необходимых для службы в Вооружённых силах России, способности и готовности к защите Отечества, пропаганды активного и здорового образа жизни.

На спортивно-игровую программу «Юность в строю» были приглашены почётные гости – уважаемые ветераны Великой Отечественной войны Виктор Васильевич



Василина и Николай Сергеевич Моисеев, а также председатель Косогорского отделения ветеранов ВДВ и войск специального назначения Союза десантников, участник боевых действий на Северном Кавказе Сергей Викторович Грошев.



Перед началом конкурсов с приветственными и напутственными словами к ребятам обратились С.В.Грошев и В.В.Василина. Они пожелали призывникам, нашим будущим защитникам, се-

рьёзно готовиться к службе в армии, быть сильными, крепкими, ответственными и готовыми защитить нашу Родину.

Были проведены семь интересных конкурсов. Все участники старались правильно выполнять задания, чтобы не подвести своих друзей.

Жюри в составе почётных гостей оценивало выполнение заданий и в конце мероприятия подвело итоги.

Победила команда «Виват», занявшая первое место. На втором – команда «АК-47», на третьем – «Призывник». Команды-победительницы награждены грамотами и призами.

Т.А.Горина,
руководитель СП №1 ПМК «Косогорец»
Привокзального района г. Тулы

ЮБИЛЕЙ «СТРАНЫ ЧИТАТЕЛЕЙ»

Исполнилось 65 лет косогорской городской библиотеке №8. Свой юбилей библиотека отметила приглашением гостей – активных читателей, не изменяющих книге несколько десятилетий, а также целых коллективов, духовно близких по общению: коллектива студии романса «Очарование» под руководством А.Ф.Сидориной; представителей педагогического коллектива школы №65; кружков рукодельниц; участников выставок фотографий; подростково-молодёжного клуба «Косогорец» и других.



Уже краткое перечисление даёт представление о гранях творческих усилий коллектива библиотеки №8, руководителем которой является человек неиссякаемой энергии, высокого интеллектуального заряда Ольга Владимировна Дворовкина.

За последний год в читальном зале библиотеки состоялось много интересных встреч и мероприятий, среди которых встреча с актером Михаилом Головкиным, с поэтом и композитором Василием Поповым, выставка творчества рукодельниц – жительниц Косой Горы, выставка фотографий косогорцев на различные темы, встреча с поэтом Валерием Ходулиным. Состоялась довольно интересная выставка церковных книг, утвари и облачений патриарха русской православной церкви Пимена, посвящённая очередной годовщине освобождения Москвы от польского нашествия. Выставка продлилась всего неделю, вызвав интерес у жителей посёлка и учащихся школ. Лекции по этой теме проводила О.В.Дворовкина.



Алексей Сенин,
участник юбилейного вечера

Рабкор-ветеран

Исполнилось 75 лет Виктору Серафимовичу Савостину, человеку, известному на Косой Горе, ветерану труда, много лет своей жизни посвятившему работе на Косогорском металлургическом заводе.

Родился он 29 ноября 1936 года в г. Орле, в рабочей семье. Отец – мастер кожаного производства, мать – работница Орловской шпагатной фабрики.



В мае 1941 года семья по приглашению родственников переехала на Брянщину, в небольшой городок Погар, где ее застала война. Более двух лет семья находилась в оккупации. В детстве Виктор, как и многие его сверстники, пережил голод, холод, смерть близких людей.

В 1955 году призван в Советскую Армию. В учебном отряде Московского военного округа получил специальность шофера. Завершил службу в автороте на Урале.

После демобилизации связал свою жизнь с металлургией. Работал монтажником в организации «Юждомнаремонт». Во время командировок побывал во многих городах СССР, связанных с металлургическим производством: в Донецке, Мариуполе, Макеевке, Луганске, Днепрпетровске, Запорожье, Кривом Роге, Липецке, Череповце и в других.

С 1960 года – на Косой Горе, в котельно-монтажном цехе (ныне РМЦ). Работал монтажником, бригадиром, мастером. В 1973 году был делегатом съезда мастеров предприятий Тулы. В последние годы перед выходом на заслуженный отдых трудился котельщиком.

Награжден медалями «За доблестный труд», «Ветеран труда», знаком Министерства черной металлургии «Победитель социалистического соревнования», почетными грамотами. Вел большую общественную работу. Избирался председателем цехового комитета профсоюза, председателем товарищеского суда, членом совета ветеранов ОАО «КМЗ».

Но особенно проявил себя Виктор Серафимович Савостин как рабочий корреспондент. Вначале его статьи публиковались в цеховой стенгазете «Котельщик», затем стали появляться в заводской многотиражке «Дзержинец». В год 50-летия рабкорского движения (1923-1973гг.) был участником Первого Всесоюзного совещания рабкоров.

И сегодня Виктор Серафимович продолжает активно сотрудничать с газетой «Косогорец». Его статьи и очерки полны уважения к человеку труда, ветеранам войны, в известной мере художественны и лиричны.

Редакция «Косогорца» поздравляет рабкора-ветерана с юбилеем, желает ему крепкого здоровья, счастья, новых творческих успехов!

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

О бесплатном предоставлении земельных участков для индивидуального жилищного строительства или личного подсобного хозяйства (с правом возведения жилого дома) многодетным семьям.

Имеют право: многодетные семьи с 3-мя и более детьми до 18 лет.

Условия: трое несовершеннолетних детей должны быть зарегистрированы с одним из родителей.

Заявления подаются в ГУ ТО «Управление социальной защиты населения» (ул. Мориса Тореза, д.4, каб.11, тел. 36-32-67).

К заявлению прилагаются:

- а) копия паспорта многодетного гражданина;
- б) копия паспорта супруга (супруги) многодетного гражданина;
- в) копия свидетельства о заключении брака (при наличии);
- г) копии свидетельства о рождении детей;
- д) копия судебного решения об усыновлении или удочерении (при наличии);
- е) копии паспортов детей, достигших 14-летнего возраста;
- ж) копия судебного решения о признании членом семьи (при наличии);
- з) выписка из домовой книги и выписка из лицевого счета (действуют 1 месяц со дня выдачи).

ДИСЦИПЛИНА

По данным оперативных сообщений службы охраны за период с 11 по 25 ноября на проходных завода в нетрезвом состоянии были задержаны:

Краснок С.А. – слесарь -ремонтник доменного цеха,
Гуркин А.Г. – завальщик литейного цеха,
Гваськов Ю.В. – мастер ТЭЦ-ПВС,
Ганчев В.В. – выгрузчик на отвалах доменного цеха,
Лагутин О.О. – машинист экскаватора АТЦ,
Михайлов В.Ю. – грузчик цеха ПВМ,
Алимов И.В. – машинист рудного перегружателя.

Материалы направлены в отдел кадров. За нарушение внутриобъектового режима задержан посторонний безработный гражданин Митькин С.В. Доставлен в Косогорское отделение полиции.

Предотвращено хищение:
 ферромарганца общим весом 649 кг. Сдан на склад холодного чугуна.
 чугуна – 328 кг.
 бензина – 30 л.

Работниками доменного цеха выбрано из старокаменной ямы ферромарганца общим весом 28 680 кг.

В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ

Охотник-сыщик	Ни рыба, ни ...	Шумное собрание	Глава Кубы	Высочайшие горы
Не под-писался	Душевный склад	Пестрый самоцвет	Песчаный ураган	Главный город мусульман
Пудель Мальвины	АКМ	След кисти	Политурра	
Она же-буква	Сорт яблок	Возлюбленная	Сорт капусты	
Послани-ник пре-исподней	Малина-«негр»	Башмачки	Совиный попугай	Сарай и столица
				Порт-няжный термин
Укол в фехтова-нии	Тайное намере-ние			Бар
Снеж-ные ходули	Прием пищи		Погведе-нный финал	
Сестра тополя		Треть месяца	Венгер-ский танец	Роды у коровы
...	Лукойе		Гордость Дом-ского собора	Часть лица
Протес-тант	Медицин-ская норма		Синтети-ческое волокно	
Ислам-ский пророк	Разно-видность «амбы»	Хам	Мол лоск-тихоход	Эски-мосская квартира
Маниль-ская пенька	Чушь несус-ветная	Сезон-ное об-лучение	Каме-нистая отмель	Фильм С.Соло-вьева
			Барбюс (имя)	Высокая скала
			Кавказский барг	Фитиль
Фран-цузское шоу	Кусочек кинолен-ты	... Эме	Над-пись на векселе	

Уважаемые заводчане!

Редакция газеты «Косогорец» предлагает всем нынешним и бывшим сотрудникам ОАО «КМЗ» принять участие в рубрике «Весёлые истории из жизни заводчан». В ней вы можете изложить любую яркую, увлекательную и обязательно весёлую историю, случившуюся в вашей жизни.

Если у вас нет литературного опыта, и вы сомневаетесь в своём умении достойно изложить воспоминания на бумаге, вам помогут это сделать сотрудники пресс-центра.

С предложениями обращаться в пресс-центр (тел. 24-39-54) или к заместителю директора по внешним связям Кузину Владимиру Андреевичу (тел. 24-35-75).

Учредитель:
ОАО «КМЗ»

Адрес редакции:
 300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,
 Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.
 e-mail: press_centр@kmz.tula.net

Редактор
 Валерий Ходулин
 Компьютерная вёрстка:
 Денис Гастев

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».
 302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
 Тираж 750 экз. Заказ №

Газета выходит 3 раза в месяц.
 Поступившие материалы не возвращаются.
 Ответственность за точность фактов несет автор.