

Косогорец



**ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ОАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
Основана в 1931 году.**

Генеральному директору ОАО «КМЗ» С.В.Кирееву

Уважаемый Сергей Владимирович!

Искренне и сердечно поздравляем Вас с днем рождения.

С тех пор, как два с половиной года назад Вы стали генеральным директором КМЗ, благодаря Вам, команде Ваших единомышленников, усилиям всего коллектива предприятие сделало значительный шаг в развитии как производства, так и социальной сферы.

Особенно весом Ваш вклад в дело модернизации производства, и в первую очередь – в дело реконструкции ДП №1. Даже сейчас, в пору всемирного финансово-экономического кризиса, когда многие предприятия находятся на грани выживания, на КМЗ круглосуточно кипит работа, монтируется новое оборудование, полностью сохранены кадры, полностью выплачивается зарплата и премия и, что наиболее важно, идет тенденция повышения заработной платы, открываются новые вакантные места.

Все это – результат Вашей заинтересованности в дальнейшем подъеме производства, заботы о людях, реализации Ваших человеческих качеств, таких как сила воли, упорство, неутомимость, желание работать – всего того, из чего состоит Ваш талант руководителя.

Желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой бодрости, выполнения всех поставленных задач, благополучия, семейного счастья.

Коллеги-заводчане



**СЕРГЕЮ ВЛАДИМИРОВИЧУ
КИРЕЕВУ**

* * *

*Как летят стремительно года!
В первый день апреля-бокогрея,
Встхнув в небесах, зажглась звезда
С именем Киреева Сергея.*

*Разве мог предвидеть тот апрель,
Что к Косой Горе – его дороги.
Он завод поднимет, как гантель,
Ту, что не под силу очень многим.*

*Вновь весна. Шумит родной завод,
Как бы злые бури не трепали.
Смелый человек его ведет
В ранее неведомые дали.*

*От имени совета ветеранов
ОАО «КМЗ»
Александр Бочаров*

*Совет ветеранов ОАО «КМЗ»
поздравляет Сергея Владими-
ровича Киреева с днем рож-
дения и желает ему здоровья,
счастья, дальнейших успехов
на благо родного завода.*

ТЕЛЕГРАММА В НОМЕР

Генеральному директору ОАО «КМЗ» С.В.Кирееву

Уважаемый Сергей Владимирович!

От всей души поздравляю Вас с днем рождения! С большим вниманием слежу за достойной работой возглавляемого Вами Косогорского металлургического завода. Радуюсь успешному проведению капитального ремонта ДП №1, тем позитивным переменам, которые, вопреки всемирному кризису, происходят на КМЗ.

Желаю Вам крепкого здоровья, личного счастья, дальнейших успехов славному коллективу старейшего тульского металлургического предприятия.

*Ефим Рабинович, депутат Тульской областной Думы,
действительный член академии технологических наук РФ,
лауреат Государственной премии СССР в области металлургии*



ПИСЬМО В НОМЕР

*Генеральному директору
ОАО «КМЗ» С.В. Кирееву*

**Уважаемый
Сергей Владимирович!**

К Вам обращаются участники выездного заседания совета ветеранов Привокзального района г.Тулы, состоявшегося на базе музея боевой и трудовой славы Косогорского металлургического завода.

На повестке дня стоял вопрос: «Взаимное сотрудничество руководства завода и заводского совета ветеранов».

Мы ехали сюда со смешанным чувством: о каком сотрудничестве руководства завода и совета ветеранов может идти речь, когда в мире и в стране бушует экономический кризис, и многие предприятия находятся на грани выживания?

Однако то, что мы увидели и услышали, приятно удивило и обрадовало нас.

Достаточно сказать, что встречали нас представители руководства завода: директор по общим вопросам В.М. Алечев, директор по управлению персоналом В.А. Кузин, замначальника административного отдела С.В. Евсенок. Это очень открытые, доброжелательные и дружелюбные люди.

Из их рассказа мы поняли, что Косогорский металлургический завод в наше

нелегкое время не только стоит, держится, но и плодотворно, планомерно трудится, выпуская чуток, поддерживая тесные партнерские отношения с потребителями продукции и поставщиками, и самое главное, сохраняя свой производственный и кадровый потенциал. Нас порадовал тот оптимизм, та вера в будущее, которые звучали в их выступлениях. Даже сейчас завод продолжает выполнение намеченных ранее планов развития производства и социальной сферы: идет реконструкция домны № 1 в соответствии с самыми современными технологиями, на предприятии нет сокращения работников, зарплата выплачивается полностью и вовремя. И в этом, Сергей Владимирович, немалую роль играет Вы как генеральный директор, Ваш талант руководителя в сочетании с качествами Вашего характера: твердостью, настойчивостью, умением находить правильные решения.

Что касается взаимодействия руководства завода с советом ветеранов, то о многом говорит тот факт, что, как мы услышали, двери Вашего кабинета всегда открыты для ветеранов. И это от радно, потому что в современной жизни далеко не все руководители предприятий поступают так.

В выступлении председателя совета ветеранов КМЗ Ю.Г.Булычева было подчеркнuto, что Вы постоянно оказываете пожилым людям как материальную, так и моральную поддержку, причём эта поддержка весьма существенна.

К праздничным датам вручаются подарки и производятся денежные выплаты, выделяется заводской транспорт для поездок на экскурсии - все это свидетельствует о том, что люди, посвятившие заводу большую часть жизни, не забыты, постоянно ощущают внимание заводской администрации. В таких условиях и совет ветеранов работает активно и плодотворно.

Ветераны завода участвуют в художественной самодеятельности. На заводе продолжает выходить многотиражная газета, на страницах которой выступают ветераны, функционирует редакция заводского радио, а музей боевой и трудовой Славы является одним из лучших в городе.

Совет ветеранов принимает участие в реставрации и поддерживает в порядке памятники военных лет, военно-патриотическом воспитании молодежи, занимается вопросами благоустройства поселка Косая Гора. И это для нас, ветеранов района, очень от радно.

Уважаемый Сергей Владимирович! Мы предлагаем подобные встречи сделать традиционными, а опыт взаимодействия руководства завода с заводской ветеранской организацией сделать достоянием широкой общественности. Поздравляем Вас с днем рождения!

Желаем Вам и всему коллективу Косогорского металлургического завода крепкого здоровья, производственных успехов, благополучия и счастья.

*По поручению членов совета ветеранов Привокзального района г.Тулы
Гордеев В.Ф. - председатель районного совета ветеранов.*

*Морозова Е.Н. - зампредела совета.
Суманеева А.В. - ответственный секретарь.*

Члены совета:

Добровольский Л.С. - заслуженный летчик СССР.

Пономарев Ю.И. - участник Великой Отечественной войны.

Герасимова Н.Г. - председатель совета ветеранов завода «Желдормаш».

Акимов В.И. - председатель совета ветеранов профтехучилища № 9 им. Б.Сафонов.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Оптимизация – это не кампания, а постоянный процесс

Интервью с директором по управлению персоналом ОАО «КМЗ» Владимиром Андреевичем Кузиным.

Оптимизация – новое словообразование, появившееся на грани XX и XXI веков. Впервые объяснение ему дано в «Большом толковом словаре русского языка» издания 2000 года. Оно имеет два значения.

1. Выбор наилучшего (оптимального) варианта из множества возможных; улучшение какого-либо процесса для достижения его максимальной эффективности.

2. Повышение интенсивности чего-либо в целях достижения высокого результата.

Владимир Андреевич, некоторое время тому назад на нашем заводе создана комиссия по оптимизации производственного процесса. Какова цель ее создания, чем она занимается, и кто входит в ее состав?

Начнем с того, что правильное название – комиссия по оптимизации штатной численности подразделений. Оптимизацией производственного процесса пусть занимаются технологи, цель нашей комиссии – определить, какие специалисты и в каком количестве необходимы тому или иному подразделению, чтобы в полной мере выполнять возложенные на него обязанности. В эту комиссию, кроме меня, входят начальник управления операционного аудита, начальник отдела экономической безопасности, начальник ОТиЗП, специалисты отдела кадров. В качестве консультантов нами могут привлекаться и любые другие работники завода. Члены комиссии проводят аудит функционала каждого сотрудника подразделения, заслушивают доклады руководителей подразделений по оптимизации штатной численности, обсуждают различные предложения и вырабатывают проект решения, который идет на утверждение генеральному директору.

Ключевую роль в этом процессе играет управление операционного аудита. В результате анализа работы подразделения порою обнаруживаются удивительные факты, когда сотрудник занят на 10% полезным трудом, а на 90% – никому не нужной работой, оплачиваемой полновесным рублем. По образному выражению генерального директора такая работа – «черная дыра» не только в бюджете нашего завода, но и в сознании некоторых заводчан. Согласитесь, тот, кто на все 100% загружен полезной работой, вряд ли будет равнодушно взирать на того, кто загружен ею наполовину или чей рабочий день вовсе состоит из серии перекуров с перерывом на обед. Заодно, у нормального труженика сложится неслетное представление о руководстве предприятия в целом, и он начнет искать другое место работы, где подобных

перекосов нет. Надо отдать должное, подавляющее большинство таких неэффективных бизнес-процессов были устранены управлением операционного аудита еще задолго до кризиса. Именно поэтому наше предприятие оказалось лучше других подготовленным к нему, именно поэтому сегодня перед нами не стоит угроза массовых сокращений персонала.

Оптимизация как производство, так и штатной численности – это необходимые, нормальные процессы, проводимые на любом предприятии, думающем о своем будущем, что называется, и «в мирное, в спокойное время». Но в условиях мирового финансово-экономического кризиса оптимизация просто жизненно необходима. Всем понятно: когда цена на рынке чугуна высока, то все внимание направлено на максимальные темпы производства. Другое дело, когда стоимость чугуна падает до критической, надо быть готовым оперативно перенастроить под новые задачи.

О каких задачах идет речь?

Я остановлюсь только на самых значимых из них.

Во-первых, это капремонт ДП №1, который первоначально планировалось делать силами ООО «Запсибремонт», но, благодаря новым договоренностям с генподрядчиком, 20% этих работ лягут на плечи наших заводчан. При массовых сокращениях на других предприятиях в условиях тотального дефицита какой-либо работы в период кризиса, такая договоренность – серьезная мотивация нашим рабочим в освоении новых профессий.

Во-вторых, это повышение роли литейной продукции в общем финансовом обороте предприятия, а значит, необходимость дальнейшего переоснащения литейного цеха, укомплектования его квалифицированными кадрами.

В-третьих, это максимальное использование вторичных ресурсов, чему и служит запуск дробильно-сортировочного комплекса, проект строительства брикетной фабрики. В результате то, что раньше шло в отвалы, ныне является весьма востребованным продуктом.

Работа над решением этих и других задач позволяет с высокой степенью вероятности говорить, что нам удастся избежать массовых сокращений.

То есть все же какие-то отдельные сокращения могут быть?

Да, могут. Но только в отношении тех, кто не желает оперативно перестраиваться под работу в новых условиях, совершенствовать свою квалификацию, осваивать новые профессии, а говорит: примите меня таким, каков я есть, оставьте за мной те функции, которые я всегда делал, неважно – востребованы они или нет. С такими не жалко расставаться. В полном соответствии с действующим законодательством руководство завода может сократить штатную единицу, а



может «разойтись» по-хорошему, т.е. по согласию сторон.

В настоящее время факты таковы: с 1 сентября 2008 года, т.е. с начала кризиса, на КМЗ не сокращено ни одного человека. Возможны единичные сокращения – не среди рабочих, а среди ИТР. Это касается людей, отказавшихся от диалога с администрацией, способ мышления которых я привел выше.

А как быть с теми, кто хотел бы, но в силу объективных обстоятельств, к примеру, болельщи, не в состоянии соответствовать новым требованиям?

Каждому человеку должен быть индивидуальный подход. Комиссия учитывает все факторы, способные влиять на принятие решения: возраст, стаж работы на предприятии, квалификацию, отзывы руководителей и сослуживцев, возможные кадровые перспективы и многое другое. Признаю, был случай, когда угроза увольнения одного из сотрудников могла обречь его на нищенское существование с пособием по инвалидности. Генеральный директор дал поручение изыскать хотя бы какую-нибудь нужную работу, с которой этот сотрудник справился бы.

Наш завод – не бездушная машина, способная хладнокровно ломать судьбы людей даже в полном соответствии с действующим законодательством. Мы в полной мере понимаем ту ответственность, которая лежит на

нас при решении вопросов оптимизации штатной численности, перераспределения кадров и возможных сокращениях. И мы готовы идти навстречу любому, кто по той или иной причине оказался не у дел. Но только надо понимать, что эта дорога с двусторонним движением.

Какую реакцию приход специализированной комиссии вызывает у работников?

Обычно наш приход в то или иное подразделение не вызывает никакого отторжения у людей, которые в полной мере заняты нужным заводу трудом. Но у тех сотрудников, которые не чувствуют себя уверенными в этом, возникает озабоченность и даже некая боязнь: а что же будет после того, как закончится проверка?

На самом деле ничего страшного не будет. Комиссия выяснит – не остались ли где ещё неоптимизированные бизнес-процессы и поможет руководству подразделения структурировать свою работу оптимальным числом нужных специалистов. Для тех сотрудников, у которых нет полной загрузки на рабочем месте, мы находим применение либо в рамках этого же подразделения, но с другим, более широким функционалом, либо находим ему работу в другом подразделении.

Давно ли ведется эта работа?

Оптимизация ведётся уже давно, с начала создания специального инструмента для её проведения – управления операционного аудита. Работа комиссии в её нынешнем составе – с Нового года. В большинстве подразделений аудит и оптимизация уже проведены. Остались несколько больших подразделений, таких как доменный цех, РСУ, ПКО, с которыми нам ещё предстоит поработать. Анализ работы в таких подразделениях мы проводим отдельными блоками, и только потом – все подразделение рассматриваем в целом. На самом деле я не вижу конца этому процессу, потому что с течением времени могут меняться условия, задачи. Поэтому лично я настроен на то, чтобы мы эту работу вели непрерывно. Оптимизация – это не какая-то кампания, а постоянный процесс.

Находите ли вы взаимопонимание с теми руководителями, с кем контактируете в этом процессе?

Слава Богу, руководители подразделений у нас совершенно вменяемые люди. Они понимают те задачи, которые стоят перед предприятием и перед службой персонала, и те условия, в которых заводу приходится работать.

Если мы не будем постоянно совершенствовать все бизнес-процессы, проводить их оптимизацию, то в современных условиях нам будет не просто трудно жить, но может случиться и такое: повесим замок на проходных – и по домам. Что-

бы подобного не произошло, мы и предпринимаем необходимые меры для того, чтобы завод существовал, люди работали, заработная плата не снижалась. Оптимизация несёт с собой в подразделение не только напряжённый трудовой режим, но и повышение заработной платы тем сотрудникам, на которых возложены дополнительные обязанности, трудовая отдача которых стала более значимой для предприятия. Поэтому, начиная с сентября прошлого года, зарплаты повышены уже свыше 240 работникам. И этот процесс мы намерены проводить и в дальнейшем.

С началом кризиса был ограничен прием людей на завод. А как обстоит дело сейчас?

Мы открываем вакансии. Но делаем это в первую очередь для тех, кто подпадает под оптимизацию. В основном – это рабочие специальности, востребованные в цехах. Мы принципиально отдаем предпочтение своим работникам и готовы их переучивать, было бы желание самих сотрудников учиться. Как я говорил, эта улица с двусторонним движением. Необходимо стремление самого человека быть нужным предприятию.

Владимир Андреевич, вы не так давно работаете на КМЗ. Как вы считаете, нашли ли вы себя здесь? Как вы оцениваете ту ауру, которая складывается вокруг вас на заводе?

Спасибо за вопрос. Сегодня я могу откровенно сказать: мне очень хорошо работается на нашем Косогорском металлургическом заводе.

В первую очередь это зависит от того персонала, который работает на заводе.

Это самая главная ценность любого предприятия, и то, что я работаю с этой главной ценностью, налагает на меня особую ответственность.

Поэтому я стараюсь с каждым сотрудником наладить не только рабочие, но и хорошие товарищеские отношения.

Тем не менее, признаюсь, что мне пока ещё трудно самостоятельно принимать решения, касающиеся судьбы конкретного человека. Для этого я привлекаю большое количество людей в качестве консультантов, и все они помогают мне в моей работе. Спасибо всем за это.

Нашёл ли вы себя здесь? Быть в постоянном поиске – обязательное условие совершенствования. Если говорить о месте, то да, я нашёл себя на КМЗ. Если говорить о функционале, то я нахожусь в постоянном поиске.

Что касается ауры, то мне кажется, что у Косой Горы в целом и у КМЗ в частности есть своя особая аура. Здесь и люди какие-то особенные, добросердечные, гостеприимные, без заискивания и фальши. И если вы считаете, что вокруг меня складывается какая-то аура, то я хотел бы, чтобы она была частью ауры завода.

Беседовал Валерий Ходулин

Цех по брикетированию металлургических отходов: подготовка к строительству

В рамках осуществления проекта по строительству цеха по производству металлургических брикетов на ОАО «КМЗ» ведутся подготовительные работы.

Цех по брикетированию будет организован на базе помещений фитингового цеха. Подготовительные работы ведутся силами ремонтно-строительного управления ОАО «КМЗ».

На март запланирован ремонт помещений, зачистка и покраска несущих металлоконструкций, ремонт фундаментов. В начале апреля планируется приступить к ремонту стен.

Поставка оборудования для брикетирования ведется фирмой «Еввит».

В качестве сырья для производства брикетов будут использоваться железо-углеродосодержащие отходы металлургического производства. Применение брикетов в собственном производстве в перспективе позволит перейти на малоотходную, ресурсосберегающую технологию, снизить затраты на сырье.

Начало весны – рост отгрузок

С началом весны и возобновлением строительных и дорожно-ремонтных работ ОАО «КМЗ» увеличивает отгрузку щебня потребителям.



Основным направлением поставок щебня на текущий момент является строительство федеральной трассы М4 «Дон» (проходит через Воронеж, Ростов-на-Дону, Краснодар до Новороссийска, является

важнейшей автодорогой страны, ее протяженность составляет более тысячи километров, в том числе по Тульской области 197,9 километра)

С начала марта в этом направлении уже отгружено 10 тыс. т. щебня, поставки ведутся в графике.

Наряду с этим ОАО «КМЗ» полностью удовлетворяются заявки прочих потребителей. Данная продукция пользуется широким спросом, особенно востребованы фракции 5-20 и 40-70.

Все производимые на ОАО «КМЗ» фракции щебня, а также песок шлаконовый (мучка) соответствуют ГОСТу 3344-83 «Щебень и песок шлаковые для дорожного строительства».



6 апреля начальнику ЖДЦ КОНСТАНТИНУ КОНСТАНТИНОВИЧУ ЕФРЕМОВУ исполняется 45 лет.

Для такого мужчины, каким является сегодня Константин, это тот возраст, который очень подходит для достижения текущих целей и дает задел на перспективу, тем более, что по занимаемой им должности предела совершенства и приложения своих сил и опыта не существует.

Хочу отметить одну из сильных сторон этого руководителя – он никогда не уходит от решения сложных, а иногда и опасных задач, и не перекладывает ответственность на других за отдельные неудачи, которые подчас подкарауливают производство.

Прямота и настойчивость в решении вопросов производства, спрос и контроль утверждают его как обязательного руководителя, и в то же время ему не чужд принцип персонального подхода к кадрам, их поддержки и продвижения, поощрения за качественную работу и исполнительскую дисциплину.

Хочу пожелать ему здоровья, семейного счастья, достатка и спокойствия, а как руководителю – дальнейших достойных результатов в работе, хороших помощников и надежных партнеров.

Директор по транспорту В.А. Федоренко «Косогорец» присоединяется к этим поздравлениям.

РМЦ в разгар капитального ремонта ДП №1

Наш собеседник начальник ремонтно-механического цеха Валерий Павлович Заушкин.

- Валерий Павлович, в связи с капремонтом ДП №1 какие сейчас задачи стоят перед вашим подразделением?

- Заказов и работы очень много. Что касается капремонта первого разряда, то 75% нашего численного состава котельно-монтажного отделения занято изготовлением металлоконструкций для ДП №1. В настоящее время изготовлены металлоконструкции компенсатора газопровода получистого газа, монтажное приспособление для сборки кожуха печи по заказу «Запсибремонта», двери и ворота для здания азотно-мембранной установки, анкерные борты для фундамента четырехколонника печи. Также недавно были сделаны металлоконструкции площадки с ограждением для новой кислородной рампы. Это все сейчас уже в работе. В настоящее время ведем работы по изготовлению главного желоба ДП №1 с укрытием – это примерно 200 тонн металлоконструкций, четырнадцать секций уже изготовлены. Сейчас в работе 15-я секция главного желоба, а всего 25 секций и 25 секций – укрытий, которые будут нужны, как мы полагаем, в июне-августе. И мы должны вовремя всё изготовить. Этот заказ хорош как для цеха, так и для завода в целом. Если бы его отдали на сторону, то предприятие потеряло бы 12 миллионов рублей. А при нашей себестоимости завод сэкономит половину данной суммы. Силами РМЦ сделан коксовый

бункер под эстакаду, который составляет 25 тонн металлоконструкций. Изготавливали мы его по отдельным картам, после чего он вывозится на рабочую площадку, где будет произведена контрольная сборка. Потом его снова разбирают и будут уже монтировать под эстакадой.



Изготовили оголовки колонн литейного двора (заказ от «Запсибремонта» восемнадцать штук, примерно 10 тонн металлоконструкций) и тупик для рельсового пути крана БК-1000. А на подходе большой подбор не менее важных заказов, и с каждым днём количество их увеличивается. Мы исправляем те недочёты, которые были допущены при проектировании, при заказе. Штаб ремонта каждый день ставит новые задачи, что сделать и в какие сроки. Например, на одном из последних

заседаний был получен заказ с первого апреля начать делать подрельсовые балки, которых должно быть изготовлено 26 штук в течение 4-5 месяцев. Все требования мы выполняем, никаких сбоев не было.

Наряду с капремонтом ДП №1 ведутся и текущие ремонтные работы. Завод действует, ДП №2 и №3 продукцию выпускают, и там, и в цехах тоже возникают проблемы, ко-

над доменного цеха. Поэтому работы у нас всегда есть, были и будут.

- Вы не испытываете проблем с поставкой металлоконструкций в связи с увеличившимся объёмом работ?

- Сейчас нет. Всё уже налажено, и на протяжении трёх месяцев подряд материал к нам приходит своевременно. Бывает, конечно, срочный заказ, как например, оголовки колонн литейного двора, а металлоконструкций нет. Но из того металла, который у нас есть, мы заказ выполняем в установленные сроки. Нам тут же подвозят материал взамен израсходованного.

- Ощущали ли вы нехватку кадров в связи с увеличенным объёмом работ?

- Одно время действительно не хватало людей отдельных профессий, например, котельщиков, сварщиков, станочников. Мы первым делом укомплектовали котломонтаж, так как именно на него приходился большой объём изготовления металлоконструкций. Нам дали трёх котельщиков, двух сварщиков. Ребята подобрались неплохие. Это например, Андрей Хлудов, который не только котельщик, но и прекрасный сварщик пятого разряда. Сейчас он в паре с более опытным коллегой самостоятельно ведёт работы: и режет, и варит, и собирает. Таких бы ребят побольше. Анатолий Карасёв, котельщик, активно включился в работу. Сергей Косарев хороший сварщик. Из молодых можно ещё отметить Дмитрия Фролова, который пришёл из АТЦ в качестве монтажника. Парень инициативный, у

нас уже выучился на резчика, сейчас осваивает профессию сварщика. А надёжной опорой для цеха по-прежнему служат наши корифеи, их фамилии постоянно на слуху: это Сергей Косарев, Вячеслав Бобылёв, Валерий Плеваков, Андрей Дергачев, Вячеслав Матвеев. Из сварщиков – Лев Пребещук, Алексей Коновалов, Валентина Ромашкина, Сергей Фомин и многие другие.

- Как видно, все проблемы, в том числе и с кадрами, у вас решаются.

- Да, руководство с пониманием относится к нашим нуждам. Мы просим только по существу. Некоторые вопросы пытаемся решать самостоятельно. Но если что-то не получается, мы обращаемся к руководству, и нам идут навстречу.

- Вы делаете исключительно важную работу в условиях капитального ремонта ДП №1. Вас как руководителя, ваш коллектив можно поздравить, с тем, что вы вместе успешно справляетесь с таким колоссальным объёмом задач.

- Спасибо, но как говорится, генерал без войска сражения не выигрывает. Поэтому самое главное – это, конечно же, люди, инженерно-технические работники. В комплексе мы держим правильное направление. С теперешним коллективом можно решать более важные проблемы. Необходимо только доукомплектовать штат станочников, которых нам катастрофически не хватает. Если этот вопрос решится, то и дальше мы будем работать в прежнем режиме.

- Спасибо за беседу.

СПОРТ

Футбольные страсти среди ветеранов



В феврале-марте этого года в Новомосковске состоялся очередной, ставший уже традиционным, турнир по футболу среди ветеранов не моложе сорока лет. Его участником был начальник отдела акционерной собственности ОАО «КМЗ» Дмитрий Геннадьевич Иванов, который и рассказал корреспонденту об этом интересном спортивном мероприятии:

- Изначально инициатором этого турнира был губернатор Магаданской области Николай Николаевич Дудов, который родился в Тульской области в 1952 году и начал здесь свою трудовую деятельность. Заняв пост губернатора Магаданской области, Николай Николаевич не забывает и о своей малой родине. Его рабочий график построен таким образом, что каждый год он проводит несколько недель в Москве и в Туле по работе, совмещая её с отдыхом, игрой в футбол. Дудов страстный поклонник этого вида

спорта, сам выходит на поле и наравне «бьётся» с более молодыми игроками. В прошлом году турнир стал настолько популярен, что привлёк внимание и губернатора Тульской области Вячеслав Дмитриевич Дудка вошёл в состав учредителей турнира, стал одним из организаторов, учредил призы для команды-победительницы. И в этом году матч проходил уже под эгидой двух губернаторов Тульской и Магаданской областей.

Было представлено десять команд: из Тулы, Новомосковска, Богородицка, Северо-Задонска, Белёва, п. Ленинского и другие.

Команды, отстаивавшие спортивную честь не только своего региона, но и двух губерний, решили значительно усилить свои составы. В команду, за которую выступал Д. Г. Иванов, влились такие в прошлом известные футболисты, как Александр Иващенко, Анатолий Семенов, названный лучшим нападающим турнира, Владимир Афонский, Игорь Бобков (лучший вратарь), Герман Телеш, Сергей Куленко и другие известные игроки, ныне ветераны футбола. За команду-соперницу из Северо-Задонска, в составе которой выступал сам губернатор Магаданской области, играли такие профессиональные спортсмены, как Иванков, Абрамов, Ерошенко, Холод и другие.

Игра за призовые места шла очень упорно и в основное время закончилась вничью, лишь серия послематчевых пенальти решила судьбу этой футбольной «битвы». Несмотря на то, что у соперников были хорошие вратари, и защита трудилась на славу, команда администрации Тульской области заняла первое место. Наш губернатор присутствовал на финале, поздравил победителей, которым были вручены медали, ценные подарки и огромный кубок. В заключительной речи Вячеслав Дудка объявил, что он хотел бы организовать турнир между администрациями всех районов Тульской области. Так что футбол в скором времени как самый любимый вид спорта должен прийти во все районы и города Тульской области.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Праздник для души

Закончился март, которой запомнится многим не только утренними морозами, но и замечательным праздником для души, которой по инициативе молодёжной комиссии и при поддержке руководства и профсоюзной организации завода был организован для всех работников и работников предприятия в красных уголках доменного и ремонтно-механического цехов.

В обеденный перерыв, в зале заседания штаба вместо отчетов и диспутов прозвучали песни в исполнении юных артистов детской школы искусств, а в здании котельно-монтажного отделения РМЦ скрежет металла и грохот массивной техники заменили знакомые всем мелодии в исполнении ансамбля гитаристов, ложкарей и аккордеонистов. Отдельным номером выступил Дима Балакин, дипломант и лауреат международных конкурсов, виртуозно исполнив композиции «Наш сосед» и «Шалуныя».

У многих из артистов родители трудятся на нашем заводе. Так у Светы Богатовой папа работает слесарем в КИП и А, у Лизы Букиной – электриком в ТЭЦ-ПВС, у Андрея Анисимова – заместителем

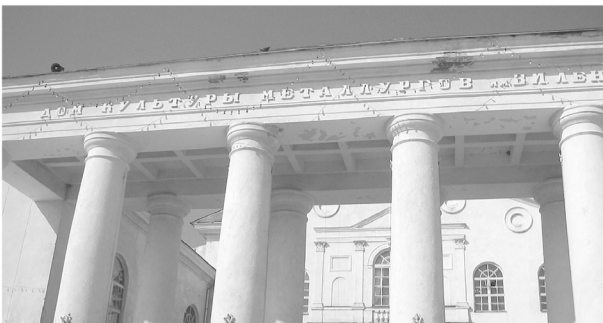
главного инженера по ремонту энергетического оборудования ТЭЦ-ПВС, у Димы Балакина – электромонтером. У Кристины Пичугиной папа Сергей Владимирович Пичугин – сварщик КИП и А, у Леры Шумейко мама Инна Владимировна – фельдшер в здравпункте доменного цеха, у Максима Ларина и мама, и бабушка – работницы ОТК, у Молчановой Жени бабушка и дедушка работают в литейном цехе, у Саши Котенева – папа начальник бюро продаж ферромарганца в отделе сбга, у Павловой Ксюши бабушка работает в лаборатории ВиК. Так что среди зрителей были, прежде всего, родные юных дарований.

Профсоюзный комитет благодарит всех участников мероприятий, а также начальника РМЦ Валерия Павловича Заушкина, который принял значительное участие в организации концерта.



Материал полость подготовила Надежда Щербакова

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ МУК ДОМ КУЛЬТУРЫ «КОСОГОРЕЦ»



Апрель 2009 года

- 1 апреля - «День смеха» посвященный 200-летию со дня рождения Н.В.Гоголя.
- 8 апреля - «Искусство быть красивой».
- 15 апреля - «Православные традиции, обряды, праздники».
- 16 апреля - Отчётные концерты коллективов художественной самодеятельности. Бальные танцы, эстрадный вокал.
- 22 апреля - «Наш цветущий сад».
- 26 апреля - «Косогорские веснушки».
- 29 апреля - Литературная гостинная «Родное слово».

3 апреля отмечает свой юбилей **ЛИДИЯ АНДРЕЕВНА КОРШАКОВА**, член совета ветеранов ОАО «КМЗ». Стаж ее работы в цехе ВиК – с 1947 года. Совет ветеранов тепло поздравляет свою коллегу со знаменательной датой, желает ей здоровья, счастья, радости и благополучия.

*Юбиляру в день рождения
Пожелаем настроенья.
Шлем сердечный Вам привет
И от Бога – долгих лет!*

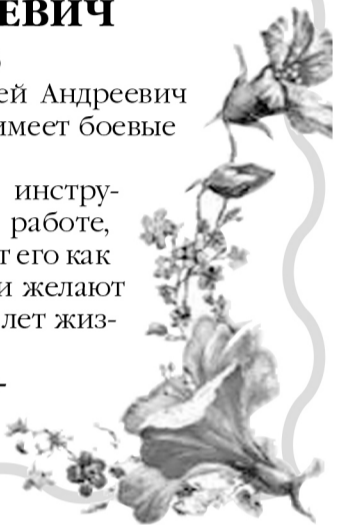
4 апреля свое 84-летие отметит член совета ветеранов ОАО «КМЗ», бывший бригадир слесарей цементного цеха, ветеран Великой

**Отечественной войны
АНДРЕЙ АНДРЕЕВИЧ
МИРОНОВ**

Выросший в детдоме, Андрей Андреевич ушел на войну добровольцем, имеет боевые награды.

Уйдя на пенсию, работал инструментальщиком. Товарищи по работе, друзья-ветераны характеризуют его как доброго, душевного человека и желают ему крепкого здоровья, долгих лет жизни, благополучия и счастья.

«Косогорец» присоединяется к этим поздравлениям.



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

О перерасчете страховой части трудовой пенсии в соответствии с Законом от 22.07.2008 №146-ФЗ

С 01.01.2009 вступил в силу Федеральный закон от 22.07.2008 №146-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам установления трудовых пенсий». Указанный закон предусматривает включение в страховой стаж для определения права на трудовую пенсию нестраховых периодов проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, и периодов проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства Российской Федерации при международных организациях и др. но не более пяти лет в общей сложности. В общий трудовой стаж, учитываемый согласно Федеральному закону от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» для расчета размера пенсии, данные периоды не включаются.

Кроме того, указанным Законом предусмотрено установление к страховой части трудовой пенсии сумм возмещения уплаты страховых взносов за нестраховые периоды, которые рассчитываются из стоимости страхового года в зависимости от продолжительности периодов.

Возмещению подлежат следующие нестраховые периоды:

1. период прохождения военной службы по призыву;
2. период ухода за ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;
3. период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
4. период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства;
5. период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства Российской Федерации при международных организациях и др.

Перерасчет страховой части пенсии с учетом перечисленных нестраховых периодов производится с 01.01.2009 года по заявлению, поданному гражданином **по 31.12.2009 включительно**. При пропуске указанного срока перерасчет страховой части трудовых пенсий осуществляется в соответствии с п. 2 ст. 20 Федерального закона от 17.12.2001 №173-ФЗ, то есть с месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

Документы для перерасчета размера пенсии принимаются клиентскими службами Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Туле, расположенными по адресам:

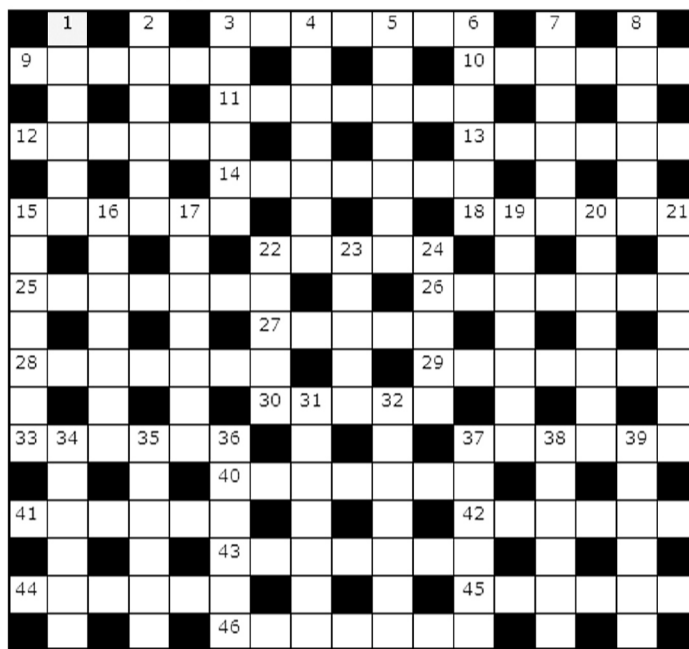
- Тула, ул. Оружейная, 5А (тел. 35-95-68) - для жителей Центрального и Привокзального районов;
- Тула, Красноармейский проспект, 20 (тел. 20-44-52) - для жителей Зареченского и Советского районов;
- Тула, ул. Кутузова, 100 (тел. 45-10-54) - для жителей Пролетарского района.

Часы приема: понедельник-четверг – с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 18.00, пятница - с 9.00 до 13.00.

По вопросу получения справки о периоде проживания супруги военнослужащего, проходившего военную службу по контракту, вместе с супругом в местностях, где она не могла трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, рекомендуем обращаться в Объединенный военный комиссариат г. Тулы, расположенный по адресу: г. Тула, ул. Чапаева, д. 140.

Управление Пенсионного фонда в городе Туле

В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ



По горизонтали: 3. Столица зимних Олимпийских игр. 9. Кусок распиленного и расколотого бревна для топки. 10. Московский стадион. 11. Шляпа из соломки, напоминающая плоскую тарелку. 12. Обращение к мужчине в Италии. 13. Послеобеденный отдых в жарких странах. 14. Одна из самых ярких звезд неба. 15. Участник певческого коллектива. 18. Минерал класса фосфатов. 22. Обращение к замужней женщине в некоторых

странах. 25. Вымысел, нечто невероятное. 26. Литературный кружок в Петербурге в 1815-1818 гг. 27. Вид загадки. 28. Государство в Восточной Индии. 29. Кондитерское изделие. 30. Государство в Европе. 33. Жидкость, содержащая экстракт растения. 37. Очень низкий бас. 40. Богемский князь из оперы К.Вебера «Вольный стрелок». 41. Машина для сортирования продуктов измельчения зерна. 42. Злой дух японца в корейской мифологии. 43. Город в Великобритании. 44. Титул японских императоров. 45. Прыжок с переворотом. 46. Воздействие, действие.

По вертикали: 1. Вид маскарадного костюма. 2. Роман Эмиля Золя. 3. Древнегреческий философ-идеалист. 4. Сорт яблоки. 5. Муза, покровительница лирической поэзии. 6. Областной центр на Украине. 7. Опросный лист. 8. Одежда, личные вещи. 15. Нарушитель общественного порядка. 16. Движение назад. 17. Разменная монета ряда стран. 19. Сорт сельди. 20. Минеральные краски, раскраски на яичном желтке. 21. Государство в центре Италии в 16-19 вв.. 22. Парнокопытное животное семейства оленей. 23. Часть шахматной партии. 24. Роман-триллер Дина Кунца. 31. Рассказ Антона Чехова. 32. Роман сербского писателя С.Сремаца. 34. Равнодушие. 35. Голландский мореплаватель, исследователь Океании и Австралии. 36. Болгарский писатель, автор повести «Жнец». 37. Город в Испании. 38. Сверхъестественное существо, враждебное людям, в скандинавских народных поверьях. 39. Цель политической борьбы.

Ответы на кроссворд:

По горизонтали: 1. Сеннокопты. 9. Реноме. 10. Пятра. 12. Цара. 14. Оберек. 15. Ватля. 16. Сата. 18. Чувач. 20. Ворох. 22. Обращец. 23. Литорь. 24. Бедро. 25. Фраджин. 27. Олеша. 30. Пшассе. 32. Сакма. 33. Турьсы. 34. Верпи. 35. Сора. 37. Шпашка. 38. «Собака». 39. Сяжекост. **По вертикали:** 2. Брофенч. 3. Отец. 4. Окуджава. 5. Инта. 6. Кутузов. 7. Резерв. 8. Эрмлер. 11. Ворчливост. 13. Вуюковенне. 16. Сигарис. 17. Америка. 19. Апрош. 21. Омега. 26. Диктофон. 28. Европа. 29. «Арсенал». 30. Швербот. 31. Сливки. 35. Стак. 36. Аско.

УЛЫБНЕМСЯ!

- Папа, а как это - быть пионером?
- Знаешь, сыночек, были времена, когда был «Тимур и его команда», ты же читал эту повесть. А у нас уже все было по-другому.
- Как по-другому?
- Кто-то просто бабушке помогал, кто-то дедушке...
- А ты?
- Я? Ну, я, как и все – врал!

- После того, как врач объявил ему страшный диагноз - бесплодие, он был так растерян, что даже не знал, что сказать своей беременной жене...

В вагон вечерней электрички входит небольшого роста мальчик с барабаном на шее. Окинув взглядом переполненный уставшими от трудового дня людьми вагон, мальшы весело объявляет:
- Ну, товарищи, или по «деся-

точке», или я начинаю свой концерт!

Революция в генной инженерии! Первый удачный опыт соединения животного и растения - селедка с луком!

- Говорят, если ночью с друзьями собраться на заброшенной стройке, поставить в полукруг деревянные скамейки, сесть на них напротив друг друга и начать материться, то появится Ксения Собчак.

Один приятель спрашивает у другого:
- Вот скажи, есть ли у нас в России кто-нибудь выше поп-звезд?
- Безусловно. Это звукорежиссеры, которые во время выступления могут опочить фонограмму в любой момент.

- Вчера весь вечер деньги отмывал.

- Дельце провернул?
- Да нет. Кот в кошелек нагадил.

Вовочка вернулся из школы, отец его спрашивает:
- Ну, рассказывай! Как новая учительница?
- Мне понравилась. Жаль, что у нас такая разница в возрасте.

Жена мужа пилит:
- Сколько раз я тебе повторяю: сок - это когда написано 100%, напиток - когда от 50 до 80%, а если написано 40% - то это нектар!
- Вот-вот. Я давно говорил, что водка - это нектар!

Новый Русский в автосервисе:
- Замените мне в машине масло, фильтры, колодки и девок в салоне...

- Какой у тебя IP?
- Да уж не меньше твоего, блин!

**Учредитель:
ОАО «КМЗ»**

Адрес редакции:
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора, Орловское шоссе, 4.
Наш телефон: 24-39-54.
e-mail: press_centra@kmz.tula.net

Редактор:
Валерий Ходулин,
Корреспонденты:
Надежда Щербакова, Сергей Ларшин.
Компьютерная верстка: Сергей Ларшин.

Газета отпечатана «КМЗ». Адрес: Тульская область, г. Ленинск, ул. Заводская, д. 3. Заказ № 321.
Газета выходит 3 раза в месяц. Тираж 750 экз. Поступившие материалы не возвращаются. Ответственность за точность фактов несет автор.